

# ANNUAL REPORT

## Laporan Tahunan

## DAFTAR ISI / TABLE OF CONTENT

Daftar Isi / Table Of Content .....	1
I Kilas Kinerja / Performance Highlights .....	6
I.1 Ikhtisar Data Keuangan Penting / Overview On Important Financial Data 2023 .....	6
I.2 Sertifikasi Tahun / Certifications Year 2023.....	8
I.3 Informasi Saham / Share Information.....	8
I.3.1 Informasi Pemegang Saham / Information On Major Shareholders.....	8
I.3.2 Komposisi Pemegang Saham / Shareholder Composition .....	9
I.4 Peristiwa Penting / Significant Events In 2023 .....	10
ii Laporan Kepada Pemegang Saham Dan Pemangku Kepentingan / Shareholders And Stakeholders Report .....	10
ii.1 Laporan Dewan Komisaris / Board Of Commissioners Report .....	10
ii.1.1 Kata Pengantar / Foreword .....	10
ii.1.2 Tanggapan Dewan Komisaris / Respond From The Board Of Commissioners ....	12
ii.1.3 Evaluasi Kinerja Perusahaan / Company Performance Evaluation .....	14
ii.1.4 Pandangan Atas Prospek Usaha / Overview On The Business Prospect.....	15
ii.1.5 Penerapan Tata Kelola Perusahaan Pada Aspek Pengawasan Dewan Komisaris / Implementation Of Corporate Governance In Terms Of Board Of Commissioners Supervision Aspect .....	17
ii.1.6 Pembagian Tugas Dan Mekanisme Pengawasan Dewan Komisaris / Division Of Duties And Supervisory Mechanism Of The Board Of Commissioners .....	18
ii.1.7 Penilaian Kinerja Direksi Dan Komite Dewan Komisaris Serta Penilaian Kinerja Dewan Komisaris Tahun 2023 / Performance Assessment Of The Board Of Directors And The Board Of Commissioners Committee And Performance Assessment Of The Board Of Commissioners In 2023 .....	19
ii.1.8 Pengawasan Terhadap Kebijakan Dan Pelaksanaan Pengembangan Karier / Supervision Of Career Development Policy And The Implementation .....	20
ii.1.9 Perubahan Komposisi Dewan Komisaris / Changes In The Composition Of The Board Of Commissioners .....	21
ii.1.10 Organ Pendukung Dewan Komisaris / Supporting Elements Of The Board Of Commissioners .....	21
ii.1.11 Apresiasi / Appreciation .....	22
ii.2 Laporan Direksi / Report Of The Board Of Directors .....	22
ii.2.1 Kata Pengantar / Foreword .....	22
ii.2.2 Pencapaian Kinerja Perusahaan Dan Kendala Yang Dihadapi / Company Performance Achievements And The Challenges .....	25

li.2.3	Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance.....	32
li.2.4	Perubahan Komposisi Direksi / Changes In The Composition Of The Board Of Directors .....	34
li.2.5	Apresiasi Direksi / Board Of Directors Appreciation .....	34
li.3	Surat Pernyataan Direksi Dan Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2023 / Statement Letter From The Board Of Directors And Board Of Commissioners Regarding Responsibility For The 2023 Annual Report.....	36
lii	Profil Perusahaan / Company Profile .....	38
lii.1	Informasi Perusahaan / Company Information .....	38
lii.2	Riwayat Singkat / Brief History .....	41
lii.3	Kronologis Perubahan Nama Perusahaan / Chronology Of Altering Company Name	43
lii.4	Kegiatan Usaha / Scope Of Business .....	44
lii.5	Visi, Misi Dan Nilai-Nilai Perusahaan / Vision, Mission, And Corporate Value .....	48
lii.6	Maksud, Tujuan Dan Sasaran / Purpose, Objectives And Targets .....	50
lii.7	Struktur Organisasi / Organizational Structure .....	51
lii.8	Profil Dewan Komisaris / Board Of Commissioner Profile .....	52
lii.9	Perubahan Komposisi Dewan Komisaris / Changes In The Composition Of The Board Of Commissioners .....	53
lii.10	Profil Direksi / Board Of Directors Profile .....	54
lii.11	Perubahan Komposisi Direksi / Changes In The Composition Of The Board Of Directors .....	55
lii.12	Perubahan Anggota Manajemen Setelah Tahun Buku 2023 / Changes In Management Membership After Fiscal Year 2023.....	56
lii.13	Pendidikan Dan/Atau Pelatihan Dewan Komisaris, Direksi Dan Komite-Komite Dewan Komisaris / Education And/Or Training Of The Board Of Commissioners, Board Of Directors, And The Committees Of Board Of Commissioners .....	56
lii.14	Profil Sdm Dan Pengembangan Kompetensi / Human Resources Profile And Competency Development.....	56
lii.15	Struktur Dan Komposisi Pemegang Saham / Shareholders Structure And Composition.....	61
lii.16	Kronologi Penerbitan Dan Pencatatan Saham / Chronology Of Shares Issuance And Listing .....	62
lii.17	Kronologi Penerbitan Dan Pencatatan Efek / Other Securities Listing And Issuance Chronology .....	62
lii.18	Entitas Anak, Asosiasi, Ventura Bersama Dan Special Purpose Vehicles / Subsidiaries, Associates, Joint Ventures And Special Purpose Vehicles .....	62
lii.18.1	Entitas Anak / Subsidiaries .....	62

iii.18.2	Entitas Asosiasi, Ventura Bersama Dan Special Purpose Vehicles / Associated Entities, Joint Ventures And Special Purpose Vehicles .....	63
iii.19	Alamat Entitas Anak, Asosiasi, Ventura Bersama Dan Special Purpose Vehicles / Addresses Of Subsidiaries, Associates, Joint Ventures And Special Purpose Vehicles .....	64
iii.20	Lembaga Dan Profesi Penunjang Perusahaan / Capital Market Supporting Institutions And Professionals .....	65
iv	Analisis Dan Pembahasan Manajemen / Management Analysis And Discussion .	67
iv.1	Kondisi Ekonomi Makro Dan Energi Dunia / Macro Economics And Global Energy Conditions .....	67
iv.2	Kondisi Ekonomi Makro Dan Energi Indonesia / Macro Economy And Indonesia Energy Condition .....	69
iv.3	Tinjauan Pemasaran / Marketing Review .....	72
iv.4	Tinjauan Operasional / Operational Review .....	73
iv.4.1	Tinjauan Aspek Operasi / Operational Review Aspects .....	73
iv.4.2	Kinerja Aspek Operasi / Operational Performance Aspect.....	73
iv.5	Tinjauan Kinerja Keuangan / Financial Performance Review .....	76
iv.5.1	Tinjauan Keuangan / Financial Review .....	76
iv.5.2	Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian / Consolidated Statement Of Financial Position.....	77
iv.5.3	Laporan Laba Rugi Dan Penghasilan Komprehensif Konsolidasian.....	82
iv.5.4	Laporan Arus Kas Konsolidasian / Consolidated Cash Flow Statement .....	87
iv.6	Kemampuan Membayar Utang, Kolektibilitas Piutang Dan Rasio Keuangan Lainnya / Solvency, Collectability Rate, And Other Financial Ratios .....	88
iv.6.1	Kemampuan Membayar Utang / Solvency .....	88
iv.6.2	Tingkat Kolektibilitas Piutang / Receivable Collectivity .....	90
iv.7	Struktur Modal / Capital Structure .....	90
iv.8	Informasi Ikatan Material Untuk Investasi Barang Modal / Material Commitments Information For Capital Goods Expenditure .....	90
iv.9	Realisasi Investasi Barang Modal / Realization Of Capital Expenditure .....	91
iv.10	Informasi Dan Fakta Material Yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan / Material Facts And Information Subsequent To Accountant's Reporting Date.....	91
iv.11	Informasi Keuangan Yang Mengandung Kejadian Luar Biasa Dan Jarang Terjadi / Financial Information Containing Extraordinary And Rare Events .....	91
iv.12	Informasi Pendapatan Dan Beban Lainnya Di Atas 20% Dari Total Pendapatan / Information On Other Revenues And Expenses Above 20% Of Total Revenue .....	92
iv.13	Dampak Perubahan Harga Terhadap Pendapatan Dan Laba Perusahaan / Impact Of Price Changes On Company Revenue And Profits .....	92

Iv.14	Perbandingan Antara Target Dan Realisasi 2023 Serta Proyeksi 2024 / Comparison Between 2023 Targets And Actualization And Projections For 2024 .....	92
Iv.15	Kebijakan Dan Pembagian Dividen / Dividend Policy And Distribution .....	93
Iv.16	Program Esop ( <i>Employee Stock Option Plan</i> ) Atau Msop ( <i>Management Stock Option Plan</i> ) / Esop ( <i>Employee Stock Option Plan</i> ) Atau Msop ( <i>Management Stock Option Plan</i> ) Program.....	93
Iv.17	Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum / Actualization Of Use Of Proceeds From Public Offerings.....	94
Iv.18	Informasi Transaksi Material Yang Mengandung Benturan Kepentingan Dan/Atau Transaksi Dengan Pihak Afiliasi/Berelasi / Information On Material Transactions Containing Conflicts Of Interest And/Or Transactions With Affiliated Parties/Related Parties .....	94
Iv.19	Informasi Material Transaksi Terkait Investasi, Ekspansi, Divestasi, Akuisisi Dan Restrukturisasi / Information On Material Transaction Related To Investment, Expansion, Divestment, Acquisition, And Restructuring .....	96
Iv.20	Perubahan Kebijakan Akuntansi Dan Dampaknya Terhadap Perusahaan / Changes In Accounting Policies And The Impacts.....	98
Iv.21	Perubahan Peraturan Perundang-Undangan Yang Signifikan Dan Dampaknya Terhadap Perusahaan / Significant Changes In Statutory Law And The Impact For The Company .....	99
Iv.22	Kontribusi Kepada Negara / Contribution To The Government .....	100
Iv.23	Tingkat Kesehatan Perusahaan, Pencapaian Kpi 2023 / Company Health Level And Kpi Achievement .....	100
<b>V</b>	<b>Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance.....</b>	<b>101</b>
V.1	Struktur, Kebijakan Dan Mekanisme Tata Kelola Perusahaan / Structure, Policies And Mechanisms Of Corporate Governance .....	101
V.1.1	Pedoman Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance Guideline .....	102
V.2	Rapat Umum Pemegang Saham / General Meeting Of Shareholders.....	104
V.3	Dewan Komisaris / Board Of Commissioners.....	105
V.3.1	Susunan Dewan Komisaris / Composition Of The Board Of Commissioners .....	106
V.3.2	Organ Pendukung Dewan Komisaris / Board Of Commissioner Supporting Elements	107
V.4	Dewan Direksi / Board Of Directors .....	116
V.5	Struktur Dan Besaran Remunerasi Direksi Dan Dewan Komisaris Tahun 2023 / Structure And Amount Of Remuneration For The Board Of Directors And Board Of Commissioners In 2023 .....	118
V.6	Frekuensi Dan Tingkat Kehadiran Rapat Dewan Komisaris Dan Direksi / Frequency Of Attendance Of Members Of The Board Of Commissioners And Board Of Directors ....	122
V.7	Sekretaris Dewan Komisaris / Secretary To Board Of Commissioners .....	123
V.8	Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary.....	123

V.9	Audit Internal / Internal Audits .....	127
V.10	Sistem Pengendalian Internal / Internal Control System.....	128
V.11	Manajemen Risiko / Risk Management .....	130
V.12	Audit Eksternal / External Audit .....	136
V.13	Kode Etik Perusahaan / Company Code Of Conduct .....	137
V.14	Sistem Pelaporan Pelanggaran / Whistleblowing System (Wbs).....	138
V.15	Perkara Penting Yang Dihadapi Perusahaan / Legal Cases Faced By Company	138
V.16	Kebijakan Tentang Pemenuhan Hak-Hak Kreditur / Policy On Fulfillment Of Creditors' Rights	139
V.17	Akses Informasi Perusahaan / Access To Company's Information .....	139
V.18	Pengadaan Barang Dan Jasa / Procurement Of Goods And Services .....	139
V.19	Tata Kelola Teknologi Informasi / Information Technology Governance .....	141
V.20	Pernyataan Tidak Melakukan Praktik Bad Corporate Governance / Statement Of Not Committing Bad Corporate Governance Practices .....	142
<b>VI</b>	<b>TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL) / SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY .....</b>	<b>143</b>
	LAMPIRAN LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN AUDITED 2023/APPENDIX AUDITED CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENT YEAR 2023 .....	144

## I KILAS KINERJA / PERFORMANCE HIGHLIGHTS

### I.1 IKHTISAR DATA KEUANGAN PENTING / OVERVIEW ON IMPORTANT FINANCIAL DATA 2023

#### Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian / Consolidated Statements of Financial Position

Dalam Jutaan rupiah

Keterangan	2019	2020	2021	2022	2023
<b>ASET</b>					
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>					
Aset tetap - bersih	4,298	3,848	3,892	5,053	3,892
Aset Hak Guna	-	957	556	115	556
Aset keuangan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya	10,895	8,055	8,055	11,683	8,055
Aset pajak tangguhan	3,919	3,446	3,075	3,294	3,075
Pajak dibayar dimuka	321	525	1,021	300	1,021
Aset tidak lancar lainnya	199	79	7	22	7
<b>Jumlah Aset Tidak Lancar</b>	<b>19,632</b>	<b>16,910</b>	<b>16,606</b>	<b>20,466</b>	<b>16,606</b>
<b>ASET LANCAR</b>					
Kas dan setara kas	3,012	8,537	19,090	6,159	19,090
Deposito berjangka	27,424	211	411	411	411
Kas yang dibatasi penggunaannya	-	426	29	-	29
Piutang usaha	12,193	19,746	5,460	5,630	5,460
Piutang lain-lain	258	151	150	100	150
Tagihan kepada pemberi kerja	13,885	47,275	24,242	16,410	24,242
Biaya dibayar dimuka	152	53	103	387	103
Pajak dibayar dimuka	553	201	-	989	-
Aset lancar lainnya	-	-	-	213	-
<b>Jumlah Aset Lancar</b>	<b>57,477</b>	<b>76,599</b>	<b>49,485</b>	<b>30,301</b>	<b>49,485</b>
<b>JUMLAH ASET</b>	<b>77,109</b>	<b>93,509</b>	<b>66,091</b>	<b>50,767</b>	<b>66,091</b>
<b>EKUITAS</b>					
Modal saham	15,555	15,555	15,555	15,555	15,555
Tambahan modal disetor	0	0	0	0	0
Saldo laba	3,237	2,114	2,711	(3,374)	689
Penghasilan komprehensif lain	388	(2,025)	(2,141)	3,169	(116)
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	19,181	15,644	16,125	15,351	16,128
Kepentingan non-pengendali	(11)	(14)	(14)	(14)	(14)
<b>Jumlah Ekuitas</b>	<b>19,170</b>	<b>15,630</b>	<b>16,111</b>	<b>15,337</b>	<b>16,114</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>					
Liabilitas imbalan paska kerja	2,593	2,982	2,780	2,528	2,780
Liabilitas Sewa - Jangka Panjang	-	345	153	153	150
<b>Jumlah liabilitas jangka panjang</b>	<b>2,593</b>	<b>3,327</b>	<b>2,933</b>	<b>2,681</b>	<b>2,930</b>
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>					
Utang usaha	825	2,807	902	564	902
Pinjaman jangka pendek	32,713	14,173	8,423	-	8,423
Utang pajak	3,757	12,107	9,094	6,299	9,094
Biaya yang masih harus dibayar	13,430	39,848	23,900	13,117	23,900
Liabilitas sewa jangka pendek	-	1,373	786	260	786
Imbalan kerja jangka pendek	2,032	2,483	2,921	1,831	2,921
Utang lain-lain	2,588	1,762	1,021	10,679	1,021
<b>Jumlah liabilitas jangka pendek</b>	<b>55,345</b>	<b>74,553</b>	<b>47,047</b>	<b>32,749</b>	<b>47,047</b>
<b>JUMLAH EKUITAS DAN LIABILITAS</b>	<b>77,109</b>	<b>93,509</b>	<b>66,090</b>	<b>50,767</b>	<b>66,091</b>

## Laporan Laba (Rugi) dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian / Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

Dalam Jutaan rupiah

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Pendapatan Usaha</b>					
Jasa Study/Kajian, Audit Energi dan Bantuan Teknis	3,567	7,504	14,552	18,028	21,063
Jasa Implementasi /Konstruksi	14,306	3,231	5,820	2,644	7,199
Jasa Pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3	20575,08	81,458	40,910	-	210,995
Jasa Pengembangan Ekosistem Biomasa				-	3,910
<b>Jumlah Pendapatan Usaha</b>	<b>38,447</b>	<b>92,193</b>	<b>61,282</b>	<b>20,672</b>	<b>243,167</b>
<b>Beban Usaha</b>					
Biaya pokok pendapatan	20,348	67,499	39,785	9,852	204,379
Sewa non aset hak guna	-	-	-	-	1,458
Pemeliharaan	1,136	1,188	1,468	1,212	1,429
Kepegawaian	8,059	10,060	8,753	7,760	8,320
Penyusutan aset tetap	136	831	734	19	120
Penyusutan aset hak-guna	-	-	-	441	141
Administrasi dan Umum	5,352	5,993	7,030	6,786	8,114
<b>Jumlah Beban Usaha</b>	<b>35,031</b>	<b>85,571</b>	<b>57,770</b>	<b>26,070</b>	<b>223,962</b>
<b>Laba (Rugi) Usaha</b>	<b>3,416</b>	<b>6,622</b>	<b>3,512</b>	<b>(5,398)</b>	<b>19,205</b>
Penghasilan (beban) lain-lain bersih	(657)	(422)	(633)	555	263
Keuntungan (kerugian) kurs mata uang asing-bersih		674	397	300	259
Penghasilan keuangan	1,187	883	168	132	263
Beban keuangan	(2,476)	(3,827)	(2,356)	(345)	(3,290)
<b>Laba Sebelum Pajak</b>	<b>1,470</b>	<b>3,931</b>	<b>1,088</b>	<b>(4,757)</b>	<b>16,699</b>
<b>Beban Pajak</b>	<b>(873)</b>	<b>(1,924)</b>	<b>(487)</b>	<b>811</b>	<b>(3,700)</b>
<b>Laba Tahun Berjalan</b>	<b>597</b>	<b>2,008</b>	<b>600</b>	<b>(3,946)</b>	<b>12,999</b>
Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan setelah Pajak	(347)	(142)	(116)	3,169	(3,253)
<b>Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan</b>	<b>250</b>	<b>1,866</b>	<b>484</b>	<b>(777)</b>	<b>9,746</b>

## Laporan Arus Kas Konsolidasian / Consolidated Statements of Cash Flows

Dalam Jutaan rupiah

Laporan Arus Kas	2019	2020	2021	2022	2023
Kas bersih diperoleh dari aktivitas operasi	(120)	(2,622)	17,162	(13,638)	21,291
Kas bersih digunakan aktivitas investasi	(477)	26,753	328	(367)	(377)
Kas bersih digunakan aktivitas pendanaan	632	(18,606)	(6,937)	1,075	(10,485)
(Penurunan)/Kenaikan bersih kas dan setara kas	35	5,525	10,553	(12,931)	10,428
Kas dan setara kas awal tahun	2,977	3,012	8,537	19,090	6,159
<b>Jumlah Penghasilan/ (beban) lain-lain</b>	<b>3,012</b>	<b>8,537</b>	<b>19,090</b>	<b>6,159</b>	<b>16,588</b>



## I.2 SERTIFIKASI TAHUN / CERTIFICATIONS YEAR 2023

### Sertifikasi Korporat / Corporate Certifications

No	Ruang Lingkup Sertifikasi / Scope of Certifications	Pemberi Sertifikasi / Certification Body	Bulan-Tahun Perolehan / Month-Year of Acquisition	Berlaku Hingga / Validity	Masa berlaku Sertifikasi / Validity Period
1	Anti-Bribery Management Systems ISO 37001:2016	The ASRInternational Indonesia Certification Body (ASRICERT)	17 Desember 2020 / December 17 <sup>th</sup> 2020	16 Desember 2023 / December 16 <sup>th</sup> 2023	3 tahun / 3 years
2	Quality Management System ISO 9001:2015	Evodia Global Sertifikasi	6 Januari 2023 / January 6 <sup>th</sup> 2023	5 Januari 2026 / January 5 <sup>th</sup> 2026	3 tahun / 3 years
3	Occupational Health & Safety Management System ISO 45001:2018	Evodia Global Sertifikasi	6 Januari 2023 / January 6 <sup>th</sup> 2023	5 Januari 2026 / January 5 <sup>th</sup> 2026	3 tahun / 3 years
4	Environmental Management System ISO 14001:2015	Evodia Global Sertifikasi	11 Mei 2021 / May 11 <sup>th</sup> 2021	10 Mei 2024 / May 10 <sup>th</sup> 2024	3 tahun / 3 years

## I.3 INFORMASI SAHAM / SHARE INFORMATION

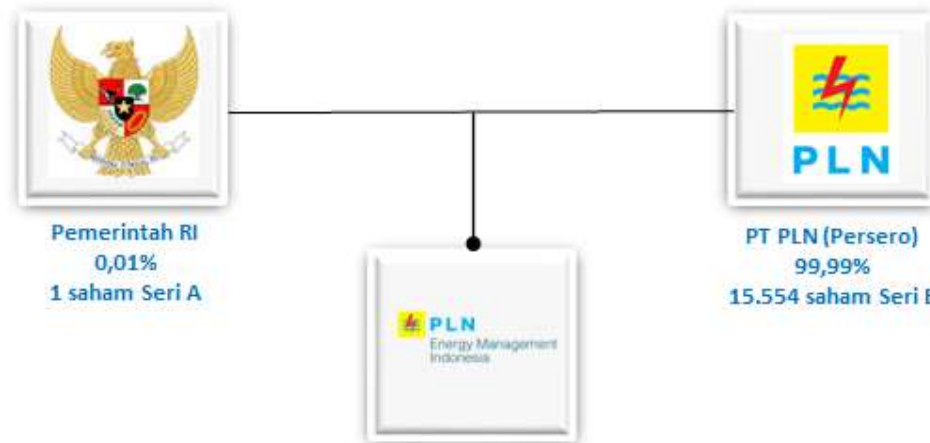
### I.3.1 Informasi Pemegang Saham / Information on Major Shareholders

Pemegang saham PT EMI yaitu Pemerintah Republik Indonesia dengan kepemilikan saham 1 (satu) saham Seri A Dwiwarna atau senilai 0,01% dan PT PLN (Persero) dengan kepemilikan saham 15.554 (lima belas ribu lima ratus lima puluh empat) saham Seri B atau senilai 99,99%.

The shareholders of PT EMI are the Government of the Republic of Indonesia with share ownership of 1 (one) Series A Dwiwarna share or representing of 0.01% share issued and PT PLN (Persero) with share ownership of 15,554 (fifteen thousand five hundred and fifty four) Series B shares or representing of 99.99% share issued.

### I.3.2 Komposisi Pemegang Saham / Shareholder Composition

Skema komposisi pemegang saham PT EMI adalah sebagai berikut: The composition of PT EMI shareholders are:



Berdasarkan Pasal 4 Anggaran Dasar, modal dasar Perusahaan ditetapkan sebesar Rp20.000.000.000,- (dua puluh miliar rupiah) yang terbagi atas 20.000 (dua puluh ribu) lembar saham terdiri atas 1 (satu) saham seri A Dwiwarna dan 19.999 (sembilan belas ribu sembilan ratus sembilan puluh sembilan) saham seri B, masing-masing saham dengan nilai nominal sebesar Rp1.000.000,- (satu juta rupiah).

Modal tersebut telah ditempatkan dengan komposisi sebagai berikut:

- Pemerintah Republik Indonesia sebanyak 1 (satu) saham Seri A Dwiwarna atau seluruhnya sebesar Rp 1.000.000,- (satu juta rupiah)
- PT PLN (Persero) sebanyak 15.554 (lima belas ribu lima ratus lima puluh empat) saham Seri B atau seluruhnya sebesar Rp15.554.000.000,- (lima belas

The Company's authorized capital which determined based on Article 4 of the Articles of Association are IDR 20,000,000,000 (twenty billion rupiah) divided into 20,000 (twenty thousand) shares consisting of 1 (one) Dwiwarna A series share and 19,999 (nineteen thousand nine hundred and ninety-nine) B series shares, with a nominal value of IDR 1,000,000 (one million rupiah) par value per share.

The capital has been subscribed with the following share composition:

- The Government of the Republic of Indonesia by 1 (one) Series A Dwiwarna share or a total of Rp1,000,000,- (one million rupiah)
- PT PLN (Persero) acquired 15,554 (fifteen thousand five hundred and fifty-four) Series B shares or a total of Rp15,554,000,000,- (fifteen billion five hundred and fifty-four million rupiah).

miliar lima ratus lima puluh empat juta rupiah).

#### I.4 PERISTIWA PENTING / SIGNIFICANT EVENTS IN 2023

Sejalan dengan amanat yang terdapat dalam Kajian Buku Putih PMN EMI kepada PLN dimana Pemegang Saham mengharapkan EMI untuk dapat mengembangkan bisnis dan kontribusinya sebagai *Energy Services Company* (ESCO).

Pemegang Saham mengharapkan pada tahun 2024 EMI fokus pada peran ESCO dan mengakselerasinya dengan memanfaatkan momentum perdagangan karbon di Indonesia. Pada tanggal 07 Desember 2023, EMI menerima Piagam Mandat *Moonshot Transformation* PLN 2.0 untuk menindaklanjuti proyek Pengembangan Bisnis *Renewable Energy Certificate* dan *Carbon Trading*.

In line with the mandate constituted in the PMN's EMI White Paper Study to PLN which the shareholders planned EMI to be able to develop its business and contribution as an Energy Services Company (ESCO).

The shareholders expect that in 2024 EMI will focus on the ESCO role and accelerate its business by utilizing the momentum of carbon trading in Indonesia. On December 7<sup>th</sup>, 2023, EMI received the PLN 2.0 Moonshot Transformation Mandate Charter to pursue the Renewable Energy Certificate and Carbon Trading Business Development project.

## II LAPORAN KEPADA PEMEGANG SAHAM DAN PEMANGKU KEPENTINGAN / SHAREHOLDERS AND STAKEHOLDERS REPORT

### II.1 LAPORAN DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS REPORT

#### II.1.1 Kata Pengantar / Foreword

Tahun 2023 merupakan tahun penuh tantangan namun juga merupakan tahun dengan capaian yang luar biasa. Upaya-upaya strategis yang telah dilakukan pada tahun 2022 dan dilanjutkan pada tahun 2023 yang dijalankan dengan tekad dan ketekunan yang luar biasa dibarengi dengan upaya untuk mengelola risiko, internal kontrol dan meningkatkan efisiensi mulai membuahkan hasil.

Capaian-capaian tersebut antara lain dalam hal kemitraan strategis,

2023 is a year full of challenges but also a year with extraordinary achievements. Strategic efforts that have been develop in 2022 and continued in 2023 which were carried out with extraordinary determination and perseverance accompanied by efforts to manage risks, internal control and improve efficiency are starting to show results.

These achievements include, in term of strategic partnerships, learning processes, improvement of corporate

pembelajaran, perbaikan tata kelola perusahaan, serta pendapatan usaha dan *profit* yang meningkat dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Manajemen EMI dan jajarannya juga telah berupaya dan mampu dalam mengatasi perubahan struktural yang kompleks dan beradaptasi dengan lingkungan bisnis yang berubah. Setelah pada tahun 2022 Perseroan mengalami kerugian karena adanya faktor di luar kendali Manajemen, maka setelah melakukan upaya-upaya koordinatif dan kolaboratif pada tahun 2023 Perseroan telah mampu mendapatkan *profit*.

Sejalan dengan tujuan penggabungan EMI ke PLN, langkah strategis Perseroan harus mampu merespon tantangan dan peluang ke depan seperti:

1. EMI harus mampu berperan sebagai *Energy Services Company* (ESCO) di PLN Group.
2. EMI harus terus meningkatkan kapabilitasnya yang meliputi perbaikan tata kelola, peningkatan kompetensi SDM dan penggunaan teknologi yang diperlukan.
3. Tindak lanjut hasil rekomendasi audit energi yang telah dilakukan merupakan potensi ataupun peluang pekerjaan baru yang harus bisa ditangkap oleh EMI mendukung peningkatan pendapatan melalui kegiatan implementasi dan monitoring.
4. EMI juga harus melakukan identifikasi risiko atas peluang-peluang proyek baru terutama terkait aspek legalitas dan kapabilitas keuangan calon pemberi kerja.

Kami berkomitmen untuk mendukung dan bekerja sama dengan Manajemen

governance, as well as increasing business revenue and its profit compared to previous years. EMI's Board of Management and its staff have also made efforts and are able to overcome complex structural changes and adapt to the changing business environment. Following the losses that the Company experienced in 2022 due to factors beyond the control of the Board of Management, and after making coordinated and collaborative efforts, the Company has been able to make profits in 2023.

In line with the purpose of EMI's merger into PLN, the Company's strategic action plan must be able to respond to future challenges and opportunities such as:

1. EMI must be able to play a role as an Energy Services Company (ESCO) in the PLN Group.
2. EMI must continue to improve its capabilities which include improving corporate governance, improving personnel competency and utilize the necessary technology.
3. Follows up on the results of energy audit recommendations that have been carried out which have the potential to be implemented or capturing new project opportunities in order to increase company revenue through implementation of energy efficiency equipment and monitoring system projects.
4. EMI must conduct risk identification for new project opportunities, especially those related to the legality and financial capabilities of prospective project owners.

We are committed to support and working together with the Company's

Perseroan untuk mengatasi kendala ini dan memperbaiki kinerja keuangan agar mampu mendapatkan *profit* secara berkelanjutan sehingga EMI terus berkembang.

Kami akan terus mendorong upaya dalam meningkatkan efisiensi operasional, diversifikasi pendapatan, dan memanfaatkan peluang pertumbuhan yang ada, mendukung dan memastikan bahwa Perseroan tetap pada jalur yang benar untuk mencapai tujuan jangka panjangnya.

Untuk mendukung dalam merespon tantangan dan peluang sebagaimana dimaksud di atas, EMI memerlukan dukungan-dukungan Pemegang Saham antara lain:

1. Perlu penetapan peran EMI sebagai ESCO dalam *value chain* PLN Group.
2. Perlu penetapan pekerjaan dan anggaran untuk kegiatan ESCO yang akan dilakukan oleh EMI di lingkungan PLN Group yang menjadi bagian dari kontrak manajemen (KPI).
3. Perlu adanya penetapan peran EMI secara *end to end* dalam proses bisnis REC dan *carbon trading* di PLN Group yang dimulai dari penyusunan dokumen, pendampingan verifikasi dan validasi sampai dengan transaksi *carbon trading*.

Management to overcome these challenges and improve financial performance in order to be able to obtain sustainable growth and profits.

We will continue to drive efforts to improve operational efficiency, diversify revenue, and take advantage of existing growth opportunities, supporting and ensuring that the Company remains on the right track to achieve its long-term goals.

To respond the challenges and opportunities as referred above, EMI requires support from Shareholders, including:

1. The needs to determine EMI's role as ESCO in the PLN Group value chain.
2. The needs to determine project and budget plan for ESCO activities that will be carried out by EMI in the PLN Group environment which is part of the management contract (KPI).
3. The needs to determine EMI's role in the REC and carbon trading end-to-end business process in the PLN Group, starts from document preparation, verification and validation assistance follows to carbon trading transactions.

### II.1.2 Tanggapan Dewan Komisaris / Respond from The Board of Commissioners

Belajar dari pengalaman pada tahun 2021 dan 2022, maka pada tahun 2023 EMI telah berupaya mendapatkan kepercayaan yang kuat dari seluruh entitas PLN Group. Kapabilitas EMI, baik dari sudut pandang organisasi

Learning from the unfortunate events in 2021 and 2022, in 2023 EMI has made efforts to gain strong trust from all PLN Group entities. EMI's capabilities, both from an organizational perspective and its human resources, have been

maupun sumber daya manusianya telah ditingkatkan untuk dapat merespon berbagai tantangan di tahun 2023.

Selain itu, EMI juga telah berupaya mengambil langkah strategis dalam mengantisipasi sumber daya yang terbatas, baik dalam hal finansial, infrastruktur, teknologi pendukung maupun sumber daya manusianya. Upaya yang telah dilakukan tersebut membuka ruang gerak EMI untuk mendapatkan proyek yang memiliki potensi keuntungan yang baik

Pada tahun 2023, EMI telah menjalin dan mengembangkan kemitraan strategis dengan pihak lain dalam industri yang relevan sesuai lingkup bisnis maupun aktivitas EMI. Upaya-upaya yang dilakukan EMI di tahun 2023 turut membantu EMI memperoleh akses kepada pengetahuan dan pengalaman yang lebih luas, sumber daya yang lebih besar, serta peluang kerjasama yang saling menguntungkan dengan berbagai pihak yang relevan.

Pengalaman-pengalaman dimaksud diantaranya diperoleh dari kegiatan uji pembangkit yang dikelola sub holding PLN IP maupun PLN NP, dimana pelaksanaannya telah berjalan dengan baik sehingga meningkatkan kepercayaan pelanggan kepada EMI, yang kemudian EMI mendapatkan penugasan baru yaitu repeat order uji pembangkit maupun di lokasi yang baru ataupun aktivitas lainnya seperti audit energi, kajian teknis dan lain-lain.

Sejak akhir tahun 2022, EMI telah mendapatkan penugasan pengelolaan ATTB/scrap yang dilaksanakan pada tahun 2023 dan diselesaikan dengan baik sesuai dengan aturan yang berlaku di Perseroan. Terlaksananya

improved to be able to respond to various challenges in 2023.

In addition, EMI has also made efforts to take strategic steps in anticipating limited resources, both in terms of finance, infrastructure, supporting technology and human resources. The efforts that have been made have opened up opportunities for EMI to obtain projects that have a good revenue potential.

In 2023, EMI has established and developed strategic partnerships with other parties in relevant industries according to the scope of EMI's business and activities. The efforts made by EMI in 2023 have helped EMI gain access to broader knowledge and experience, greater resources, and mutually beneficial cooperation opportunities with various relevant parties.

The experiences referred to include those obtained from the performance test activities in power plant managed by the PLN IP and PLN NP (PLN sub-holdings), in which the project went successfully, thus increasing customer's trust in EMI. In results EMI received new assignments for continuing the power plant performance testing at new various locations or other projects i.e energy audits, technical studies, and others services project.

Since the end of 2022, EMI has been assigned to manage PLN's ATTB (Non-operating Assets) / Scrap which has been implemented in 2023 and has been completed properly in accordance with the provisions

pekerjaan tersebut dengan baik, membuktikan bahwa EMI telah bekerja keras dan memiliki kemampuan untuk melaksanakan tugas yang diberikan.

Dewan Komisaris melihat bahwa upaya-upaya yang telah dilakukan Manajemen dan seluruh jajarannya telah memberikan hasil positif. Upaya-upaya yang telah dilakukan tersebut juga telah memperbaiki Risk Management Index (RMI) dari 2,1 menjadi 2,65, memperkuat internal kontrol dan meningkatkan transparansi yang telah membawa dampak positif bagi keberlanjutan Perseroan. Hal ini dapat dilihat dari pencapaian pendapatan usaha sebesar Rp243 miliar dan laba bersih sebesar Rp12,9 miliar serta Nilai Kinerja Organisasi (NKO) memperoleh skor 98,80.

Atas pencapaian-pencapaian tersebut, Dewan Komisaris menilai kinerja Direksi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dalam mengelola Perseroan di tahun buku 2023 berjalan dengan baik.

Dewan Komisaris terus mendorong Direksi dan segenap jajarannya melakukan upaya terbaik, melakukan berbagai inovasi dan perencanaan kegiatan strategis serta langkah mitigasi atas risiko yang mungkin muncul untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan.

### II.1.3 Evaluasi Kinerja Perusahaan / Company Performance Evaluation

Penilaian kinerja selama tahun 2023 dinilai berdasarkan Kontrak Manajemen tanggal 31 Januari 2023 dan Petunjuk Teknis KPI Tahun 2023 yang mengacu kepada surat EVP

applicable in the Company. The success of the implementation of the project proves that EMI has carried out the work successfully and is able to undertake the tasks assigned to the Company.

The Board of Commissioners sees that the efforts made by Management and all its employee have produced positive results. The efforts made have also improved the Risk Management Index (RMI) from 2.1 to 2.65, strengthened internal control and increased transparency which has had a positive impact on the sustainability of the Company. This can be seen from the achievement of business revenue at Rp243 billion and net profit of Rp12.9 billion and obtained a score of 98.80 for the Organizational Performance Value (NKO).

Based on these achievements, the Board of Commissioners assesses that the performance of the Board of Directors in performing its duties and responsibilities in managing the Company in the 2023 financial year has done successfully.

The Board of Commissioners continues to encourage the Board of Directors and all its employee to make the best efforts, undertake various innovations and strategic activity planning as well as mitigation steps for risks that may arise to achieve the performance targets sets by the Company.

The performance assessment during year 2023 was assessed based on the Management Contract dated January 31<sup>st</sup>, 2023 and the 2023 KPI (Key Performance Indicator) Technical Instructions which refer to the letter

Pengendalian Kinerja Korporat PT PLN (Persero) nomor: 29890/ORG.01.04/F01010400/2023 tanggal 31 Mei 2023. Untuk tahun 2023, penilaian Nilai Kinerja Organisasi mencapai skor 98,80.

from the EVP of Corporate Performance Control of PT PLN (Persero) number: 29890/ORG.01.04/F01010400/2023 dated May 31<sup>st</sup>, 2023. For year 2023, the Organizational Performance Value assessment reached the score of 98.80.

#### II.1.4 Pandangan Atas Prospek Usaha / Overview on the Business Prospect

Sejalan dengan tujuan penggabungan EMI ke PLN, langkah strategis Perseroan harus mampu merespon tantangan dan peluang ke depan seperti:

In line with the purpose of EMI's merging into PLN, the Company's strategic plan must be able to respond to future challenges and opportunities such as:

1. EMI harus mampu berperan sebagai *Energy Services Company* (ESCO) di PLN Group seperti yang telah ditetapkan pada Buku Putih Kajian Bersama yang juga selaras dengan anggaran dasar Perseroan dalam rangka mendukung pelaksanaan program strategis transformasi PLN.
  2. Pada tahun 2023 EMI telah berperan dalam melakukan pekerjaan sesuai inisiatif strategis yang terdapat pada Buku Putih Kajian Bersama seperti: uji pembangkit, audit energi, pasokan biomasa, kajian efisiensi energi dan kajian konservasi energi serta implementasi proyek konservasi energi. Namun peran tersebut masih harus ditingkatkan agar juga mampu mendukung peningkatan kinerja keuangan EMI. Untuk menjawab tantangan tersebut, EMI harus meningkatkan kapabilitasnya yang meliputi perbaikan tata kelola, peningkatan kompetensi SDM dan penggunaan teknologi yang diperlukan.
1. EMI must be able to act as an Energy Services Company (ESCO) in the PLN Group as stipulated in the Joint Study White Paper which also in line with the Company's Articles of association in order to support the implementation of PLN's strategic transformation program.
  2. In 2023, EMI has played a role in undertaking projects in accordance with the strategic initiatives contained in the Joint Study White Paper such as: power plant performance test, energy audits, biomass supply, energy efficiency and conservation studies as well as implementation of energy conservation projects. However, this role still needs to be improved in order to support the improvement of EMI's financial performance. To answer these challenges, EMI must improve its capabilities which include improving corporate governance, improving personnel competency,



3. Tindak lanjut hasil rekomendasi audit energi yang telah dilakukan merupakan potensi ataupun peluang pekerjaan baru yang harus bisa ditangkap oleh EMI untuk mendukung peningkatan pendapatan EMI
4. EMI juga harus mampu mengidentifikasi dan menangkap peluang-peluang pekerjaan dari entitas selain PLN Group, namun dalam pemilihan proyek perlu dilakukan identifikasi risiko terutama terkait aspek legalitas dan kapabilitas keuangan calon pemberi kerja

Untuk mendukung dalam merespon tantangan dan peluang sebagaimana dimaksud di atas, EMI memerlukan dukungan-dukungan Pemegang Saham antara lain:

1. Perlu penetapan peran EMI sebagai ESCO dalam value chain PLN Group sesuai lingkup pekerjaan yang telah ditetapkan pada Buku Putih Kajian Bersama yang meliputi: audit energi, kajian dan implementasi serta monitoring proyek efisiensi energi.
2. Perlu penetapan pekerjaan dan anggaran untuk kegiatan ESCO yang akan dilakukan oleh EMI di lingkungan PLN maupun melalui sinergi antar SH AP yang menjadi bagian dari kontrak manajemen (KPI).
3. Pada akhir tahun 2023, EMI mendapatkan mandat sebagai pelaksana kegiatan REC dan *Carbon Trading* PLN Group, namun

and utilizing the necessary technology.

3. Follows up on the results of energy audit recommendations that have been carried out which have the potential to be implemented or capturing new project opportunities in order to increase company's revenue.
4. EMI must also be able to identify and capture project opportunities from entities outside PLN Group, but in targeting projects, risk identification needs to be carried out, especially regarding the legal aspects and financial capabilities of prospective project owners.

To respond the challenges and opportunities as referred to above, EMI requires support from Shareholders, including:

1. The needs to determine EMI's role as ESCO in the PLN Group value chain according to the business scope that has been determined in the Joint Study White Paper which includes: energy audits, EE&C studies and implementation as well as monitoring of energy efficiency projects.
2. The needs to determine project and budget plan for ESCO activities that will be carried out by EMI within the PLN group or through synergy between PLN Subholding and Subsidiaries which is included in the management contract (Key Performance Indicator).
3. At the end of year 2023, EMI will be given mandate to manage Renewable Energy Certificate (REC) and Carbon Trading business activities for PLN Group, but it is

perlu adanya penetapan peran EMI secara end to end dalam proses bisnis REC dan *carbon trading* di PLN Group yang dimulai dari penyusunan dokumen, pendampingan verifikasi dan validasi sampai dengan transaksi carbon trading.

4. Berdasarkan struktur organisasi, komposisi Direksi EMI terdiri dari 3 Direktur, namun saat ini hanya terdapat 1 Direktur. Mempertimbangkan semakin kompleksnya proses bisnis dan lingkup usaha maka diperlukan adanya dukungan Pemegang Saham melalui penunjukan Direksi pada jabatan lowong dengan tetap mempertimbangkan kondisi dan kemampuan keuangan Perusahaan.

Dewan Komisaris berkomitmen untuk mendukung dan bekerja sama dengan manajemen Perseroan untuk mengatasi kendala, mendorong upaya dalam meningkatkan efisiensi operasional, diversifikasi pendapatan, mendukung dan memastikan bahwa Perseroan tetap pada jalur yang benar serta mendukung Perseroan dalam merespon tantangan dan memanfaatkan peluang pertumbuhan yang ada untuk mencapai tujuan jangka panjang Perseroan.

necessary to determine EMI's role in the REC and carbon trading end-to-end business processes in the PLN Group, starts from document preparation, verification and validation assistance to carbon trading transactions.

4. In accordance to organizational structure, the composition of EMI's Board of Directors consists of 3 Directors, but currently only 1 Director's position occupied. Considering the increasingly complex business processes and scope of business, it is necessary to have the support of Shareholders through the appointment of vacant Directors positions with persistence taking into account the Company's financial conditions and capabilities.

The Board of Commissioners is committed to support and working together with the Company's management to overcome challenges, yet encourage efforts to improve operational efficiency, diversify revenue, and ensure that the Company remains on the right track responding to challenges and utilizing existing growth opportunities to achieve the Company's long-term goals.

#### **II.1.5 Penerapan Tata Kelola Perusahaan pada Aspek Pengawasan Dewan Komisaris / Implementation of Corporate Governance in terms of Board of Commissioners Supervision Aspect**

Sebagai bentuk penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik, Dewan Komisaris telah menyusun program kerja tahunan Dewan Komisaris yang akan dilaksanakan di tahun 2023, perangkat Dewan Komisaris ikut

As a form of implementing Good Corporate Governance, the Board of Commissioners has prepared an annual work program to be implemented in 2023, and the Board of

terlibat pula dalam penyusunan program kerja tahunan tersebut.

Commissioners apparatus will also involved in preparing the program.

Untuk periode tahun 2023, dilakukan self asesmen *Good Corporate Governance* (GCG) oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Pengawas Internal (SPI). Kriteria yang digunakan dalam Penilaian Penerapan GCG di EMI mengacu pada ketentuan Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN.

For the period of 2023, a self-assessment of Good Corporate Governance (GCG) was conducted by the Corporate Secretary and Internal Supervisory Unit (SPI). The criteria used in the Assessment of GCG Implementation at EMI refer to the provisions of the Regulation of the Minister of SOEs Number: PER-01/MBU/2011 dated August 1<sup>st</sup>, 2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State Owned Enterprise (SOEs).

Berpedoman pada ketentuan tersebut, hasil asesmen Perseroan memperoleh skor 80,64 dan masuk dalam kategori "Baik". Hal ini menunjukkan bahwa secara umum penerapan tata kelola perseroan masuk dalam kategori Baik. Dari hasil asesmen tersebut di atas, Dewan Komisaris berpendapat bahwa Direksi telah menerapkan tata kelola perseroan dengan baik di tahun 2023. Dewan Komisaris memberikan arahan dan mendorong agar Direksi berupaya untuk lebih meningkatkan kepatuhan Perseroan dalam menerapkan asas-asas GCG, serta memastikan *area of improvement* sesuai dengan rekomendasi telah ditindaklanjuti.

In accordance on these provisions, the assessment results that the Company's obtained a score of 80.64 and fall under "Good" category. It shows that, in general, the implementation of corporate governance work as planned. From the results above, the Board of Commissioners cited that the Board of Directors has implemented corporate governance successfully in 2023. The Board of Commissioners provides direction and encourages the Board of Directors to strive further to improve the Company's compliance in implementing GCG principles, and ensures that areas of improvement in accordance with recommendations have been followed up.

#### **II.1.6 Pembagian Tugas dan Mekanisme Pengawasan Dewan Komisaris / Division of Duties and Supervisory Mechanism of the Board of Commissioners**

Pengaturan pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Dewan Komisaris mengacu pada Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 006/KEP-DK.EMI/2021 tentang Pembagian Kerja Anggota Dewan

The arrangement of the division of duties and responsibilities of each member of the Board of Commissioners refers to the Decree of the Board of Commissioners Number: 006/KEP-DK.EMI/2021 concerning the

Komisaris PT Energy Management Indonesia. Pelaksanaan pengawasan dan pemberian nasihat Dewan Komisaris kepada Direksi dalam pengelolaan Perseroan, salah satunya dilakukan melalui pelaksanaan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

Division of Work of Members of the Board of Commissioners of PT Energy Management Indonesia. The implementation of supervision and provision of advice by the Board of Commissioners to the Board of Directors in managing the Company, one of which is carried out through the implementation of joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

Sejalan dengan Anggaran dasar Perseroan, setiap bulannya diselenggarakan minimal 1 (satu) kali rapat. Sepanjang tahun 2023 telah diselenggarakan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi sebanyak 12 sesi dengan tingkat kehadiran rata-rata sebesar 100%.

In accordance to the Company's Articles of Association, a minimum of 1 (one) meeting is to be held per month. Throughout 2023, 12 joint meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors were held with an average attendance rate of 100%.

#### **II.1.7 Penilaian Kinerja Direksi dan Komite Dewan Komisaris serta Penilaian Kinerja Dewan Komisaris Tahun 2023 / Performance Assessment of the Board of Directors and the Board of Commissioners Committee and Performance Assessment of the Board of Commissioners in 2023**

Memenuhi fungsi dan tugas Dewan Komisaris berdasarkan Peraturan Menteri BUMN No. 01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik di BUMN, Dewan Komisaris menilai Direksi telah melakukan pengurusan Perseroan dengan baik. Dalam menjalankan tugasnya, Direksi telah menunjukkan kepemimpinan yang kuat dan memiliki kemampuan untuk mengatasi tantangan yang kompleks dalam lingkungan bisnis yang terus berubah serta tetap memperhatikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan. Direksi telah berhasil meningkatkan tingkat kesehatan Perusahaan, sinergi di lingkungan PLN Grup, efisiensi biaya

In compliance with the functions and duties of the Board of Commissioners in accordance to the Regulation of the SOEs Minister No. 01/MBU/2011 dated August 1<sup>st</sup>, 2011 refer to the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs, the Board of Commissioners assesses that the Board of Directors has managed the Company in a successful way. In performing its duties, the Board of Directors has demonstrated strong leadership and has the ability to overcome complex challenges in a constantly changing business environment while still taking into consideration to the interests of all stakeholders. The Board of Directors has succeeded in improving the

dan mengoptimalkan sumber daya. Dewan Komisaris mengakui bahwa keberhasilan ini tidak dapat tercapai tanpa adanya kerjasama dan kolaborasi yang baik antara Direksi, manajemen dan seluruh karyawan.

Company's health level, synergy within the PLN Group entities, implementing cost efficiency and optimizing resources. The Board of Commissioners acknowledges that this success cannot be achieved without good cooperation and collaboration between the Board of Directors, management and all employees.

Dewan Komisaris juga menilai bahwa kinerja Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta Sekretariat sudah cukup baik dalam memberi masukan yang diperlukan Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan pengurusan Perseroan. Dengan adanya dukungan Komite-Komite dan Sekretariat, Dewan Komisaris terus mendorong dan memastikan bahwa prinsip-prinsip GCG dilakukan secara konsisten dan berkelanjutan di lingkungan Perusahaan. Skor penilaian aspek Dewan Komisaris tahun 2023 yang dilakukan melalui *self assessment* GCG mencapai 90,25% atau sebesar 31,59 dari 35 dengan kriteria "Baik".

The Board of Commissioners also assessed that the performance of the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee and the Secretariat was of a high standard in providing inputs needed by the Board of Commissioners in performing its supervisory duties in managing the Company. With the support of the Committees and the Secretariat, the Board of Commissioners continues to encourage and ensure that GCG principles are implemented consistently and sustainably within the Company. The assessment score for the Board of Commissioners' aspects in 2023 conducted through GCG self-assessment scored 90.25% or 31.59 out of 35 and falls under the criteria of "Good".

#### **II.1.8 Pengawasan terhadap Kebijakan dan Pelaksanaan Pengembangan Karier / Supervision of Career Development Policy and The Implementation**

Sesuai dengan tugas pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris terhadap kebijakan pengelolaan Sumber Daya Manusia, Dewan Komisaris melalui Komite Nominasi dan Remunerasi mendukung keputusan Komite Talenta EMI dalam penetapan Nominated Talent tahun 2023 untuk menjadi bagian dari strategi Perseroan dalam menyiapkan ketersediaan future leader dan untuk

In accordance with the Board of Commissioner's supervisory and advisory duties on Human Resources management policies, the Board of Commissioners, through the Nomination and Remuneration Committee, supports the decision of the EMI Talent Committee in determining the 2023 Nominated Talent to be part of the Company's strategy in preparing the availability of future leaders and to

mencapai target Kinerja indikator Pengembangan Talenta. achieve the Performance target of the Talent Development indicator.

Dewan Komisaris meminta Direksi mempersiapkan dan merealisasikan program pengembangan talenta serta melakukan mentoring sesuai dengan arah pengembangan organisasi ke depan, sehingga menghasilkan output yang dapat menjaga dan meningkatkan kualitas serta profesionalitas para talenta untuk berkontribusi lebih besar/optimal dalam organisasi. The Board of Commissioners urge the Board of Directors to plan and taking into action the talent development programs and conduct mentoring in accordance with the direction of future organizational development, in order to produce outputs that can be maintain and to improve the quality and professionalism of talents to contribute optimally to the organization.

#### II.1.9 Perubahan Komposisi Dewan Komisaris / Changes in the Composition of the Board of Commissioners

Pada tahun 2023 tidak ada perubahan komposisi Dewan Komisaris EMI. Dengan demikian, susunan anggota Dewan Komisaris per tanggal 31 Desember 2022 dan 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

In 2023 there are no changes to the composition of the EMI's Board of Commissioners. Hence, the composition of the members of the Board of Commissioners as of December 31<sup>st</sup>, 2022 and December 31<sup>st</sup>, 2023 is as follows:

Susunan / Composition	31 Desember 2022 / December 31 <sup>st</sup> , 2022	31 Desember 2023 / December 31 <sup>st</sup> , 2023
<b>Komisaris Utama /President Commissioner</b>	Herry Nugraha	Herry Nugraha
<b>Komisaris/ Commissioner</b>	Masywir Arif	Masywir Arif

#### II.1.10 Organ Pendukung Dewan Komisaris / Supporting Elements of the Board of Commissioners

Dalam mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi serta Sekretaris Dewan Komisaris yang saat ini masih dirangkap oleh Sekretaris Perusahaan.

To support the effectiveness of the implementation of its duties and responsibilities, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, the Nomination and Remuneration Committee and the Secretary of the Board of Commissioners whose still held

Untuk efektivitas tugas pengawasan, Dewan Komisaris telah mengatur pembagian tugas dan Wewenang di antara Anggota Dewan Komisaris.

concurrently by the Corporate Secretary of the Company. For the effectiveness of the supervisory task, the Board of Commissioners has regulated the division of duties and authorities among the Members of the Board of Commissioners.

#### II.1.11 Apresiasi / Appreciation

Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan kepada Para Pemegang Saham yang telah memberikan kesempatan untuk menjadi bagian dari perjalanan usaha EMI pada tahun 2023, demikian pula dengan arahan dan bimbingan yang telah disampaikan oleh Para Pemegang Saham.

The Board of Commissioners expresses its appreciation to the Shareholders who have provided the opportunity to be part of EMI's business journey in 2023, as well as the direction and guidance that has been conveyed by the Shareholders.

Kepada jajaran Direksi beserta seluruh karyawan, Dewan Komisaris memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya atas segala upaya yang telah dilakukan dan capaian yang sangat baik sampai dengan tahun 2023, khususnya atas pencapaian kinerja usaha yang baik di tengah banyaknya tantangan yang dihadapi. Kepada para pemangku kepentingan (Stakeholders) lainnya, Dewan Komisaris turut mengucapkan terima kasih atas kerja sama yang diberikan selama ini.

To the Board of Directors and all employees, the Board of Commissioners gives the highest appreciation for all efforts that have been made and excellent achievements until 2023, especially for achieving good business performance amidst the many challenges faced. To other stakeholders, the Board of Commissioners also expresses gratitude for the cooperation provided.

## II.2 LAPORAN DIREKSI / REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS

### II.2.1 Kata Pengantar / Foreword

Tahun 2023 merupakan tahun kedua PT Energy Management Indonesia (EMI) memulai usahanya sebagai Anak Perusahaan PLN setelah proses pengalihan seluruh saham Seri B Pemerintah RI ke PLN (inbren) pada bulan September 2021.

Year 2023 is the second year that PT Energy Management Indonesia (EMI) started its business as a subsidiary of PLN after the process of transferring all Series B shares of the Indonesian Government to PLN (inbren) in September 2021.

Pengalihan EMI dari BUMN menjadi Anak Perusahaan PLN merupakan

The merging of PT EMI from a State Owned Enterprise to a PLN Subsidiary

program pemerintah untuk merestruktur Perseroan agar dapat meningkatkan kinerja dan memastikan kelangsungan usaha.

is a government's program to restructure the Company in order to improve performance and ensure business continuity.

Melalui laporan tahunan tahun 2023 ini, Perseroan berharap mampu membawa semangat baru bagi seluruh insan EMI untuk terus tumbuh berkelanjutan, meningkatkan produktivitas dan dapat memberikan manfaat bagi perusahaan dan Negara. Kedepan, EMI akan terus berusaha berbenah diri dan meningkatkan kompetensi serta terus mencari dan mendapatkan dukungan dari seluruh Pemangku Kepentingan agar memperoleh kinerja yang positif di tahun yang akan datang.

Through this 2023 annual report, the Company hopes to be able to bring new enthusiasm to all EMI employee to continue to grow sustainably, increase productivity and be able to provide benefits to the company and the country. In the future, EMI will continue to strive to improve itself and increase competence and continue to seek and obtain support from all stakeholders in order to achieve positive performance in the coming year.

Dengan pencapaian kinerja yang tinggi di tahun 2023, telah menjadi tonggak penting dalam sejarah perusahaan. Keberhasilan ini tidak hanya menunjukkan kemampuan perusahaan dalam mencapai target finansial, tetapi juga komitmen perusahaan untuk terus memberikan dampak positif bagi masyarakat, lingkungan, dan seluruh pemangku kepentingan. Dengan pondasi yang kuat ini, perusahaan optimis untuk menghadapi tantangan di tahun-tahun mendatang dan terus melangkah maju menuju keberlanjutan dan kesuksesan jangka panjang

With this high performance achievement in 2023, it has become an important milestone in the company's history. This success not only shows the company's ability to achieve financial targets, but also the company's commitment to continue to provide a positive impact on society, the environment, and all stakeholders. With this strong foundation, the company is optimistic to face challenges in the coming years and continue to move forward towards long-term sustainability and success.

### **Kebijakan Strategis Perusahaan / Corporate Strategic Policy**

Pada tahun 2023, EMI sebagai suatu korporasi berusaha mendapatkan pekerjaan baik di lingkungan PLN Group maupun diluar PLN (beyond kWh). Oleh karena itu, Perseroan telah mulai mencari ceruk pasar yang sesuai dengan kemampuan yang dimiliki dan membangun kemitraan strategis dengan berbagai pemangku

In 2023, EMI as a corporation, seeks to obtain projects both within and beyond the PLN Group (beyond kWh). Hence, the Company has begun to seek market niches that match its capabilities and build strategic partnerships with various stakeholders to ensure the company's readiness.



kepentingan untuk memastikan kesiapan perusahaan.

Dalam rangka mendukung pencapaian target kinerja, maka EMI menerapkan berbagai kebijakan strategis untuk perbaikan internal yang menyeluruh. Perusahaan berkomitmen untuk mengurangi biaya-biaya yang tidak perlu, baik dari sisi operasional maupun pengelolaan sumber daya. Evaluasi menyeluruh terhadap proses bisnis dilakukan secara berkala untuk mengidentifikasi area di mana optimalisasi efisiensi dapat diterapkan.

Selanjutnya, perusahaan fokus pada penyelarasan regulasi dan budaya perusahaan dengan PLN Holding. Hal ini perlu dilakukan karena pentingnya memiliki budaya perusahaan yang kuat dan aturan yang jelas untuk memastikan kepatuhan yang baik. Perusahaan senantiasa berkoordinasi dan berkonsultasi dengan divisi teknis terkait di PLN Holding serta seluruh pemangku kepentingan untuk menyelaraskan proses bisnis dan kebijakan internal.

Selain itu, pada tahun 2023 perusahaan telah menyusun pedoman Enterprise Risk Management (ERM) yang komprehensif untuk mitigasi risiko bisnis. Penilaian ERM ini bersifat jangka panjang karena berhubungan dengan *sustainability*. Sebagai Perusahaan yang bisnisnya sedang dalam proses restrukturisasi dimana ada factor ketidakpastian prospek bisnis dimasa datang dan bagaimana dampaknya bagi Perseroan, maka Perseroan berusaha membuat skala prioritas pencapaian kinerja yaitu pencapaian nilai pendapatan. Dengan pencapaian nilai pendapatan maka Perusahaan telah mampu mencapai sebagian besar nilai indicator kinerja.

In order to support the achievement of target performance, EMI implements various strategic policies for comprehensive internal improvements. The company is committed to reducing unnecessary costs, both in terms of operations and resource management. A comprehensive evaluation of business processes is carried out periodically to identify areas where efficiency optimization can be applied.

Afterwards, the company focuses on aligning regulations and corporate culture with PLN Holding. This needs to be done for the importance of having a strong corporate culture and clear rules to ensure good compliance. The company always coordinates and consults with related technical divisions at PLN Holding and all stakeholders to align business processes and internal policies.

In addition, in 2023 the company has prepared comprehensive Enterprise Risk Management (ERM) guidelines for business risk mitigation. This ERM assessment is a long-term process since it related to sustainability. As a company which business is still in the process of restructuring in which to consider the factor of uncertainty about future business prospects and how it will impact the company, EMI is undertaking to appoint scale of priority to achieve performance, particularly achieving revenues. By achieving the revenues, the company will be able to achieve most of the performance indicator values.

Memahami bahwa risiko bisnis merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari operasi Perusahaan, maka dengan mitigasi risiko yang ada, Perseroan telah mematuhi seluruh regulasi yang ada dalam mengambil keputusan bisnisnya.

Di samping itu perusahaan juga telah mulai mengadopsi pendekatan model ERM yang sistematis untuk mengidentifikasi, mengukur, mengelola, dan memitigasi risiko yang mungkin timbul. Hal ini memberi pemahaman yang lebih baik tentang risiko yang dihadapi dan memungkinkan perusahaan untuk mengambil langkah-langkah yang tepat dalam pengelolaannya.

SDM sebagai intangible aset perlu terus ditingkatkan kompetensinya guna mempersiapkan talenta-talenta yang unggul untuk masa depan. Perusahaan melakukan investasi dalam pengembangan karyawan melalui pelatihan dan program pengembangan kompetensi baik yang berkaitan dengan 'hard skill' maupun 'soft skill' sesuai dengan arah pengembangan Perusahaan.

Understanding that business risk is an inseparable part of the Company's operations, with existing risk mitigation, the Company has complied with all existing regulations in making its business decisions.

In addition, companies have also started to adopt a systematic ERM model approach to identify, measure, manage, and mitigate risks that may arise. This provides a better understanding to look forward of the risks and allows companies to take appropriate steps to manage the risk.

Employees as an intangible asset are urge to continue to improve competencies in order to prepare superior talents for the future. The company invests in employee development program through training and competency development programs, related to both 'hard skills' and 'soft skills', in accordance with the direction of the Company's future development.

## II.2.2 Pencapaian Kinerja Perusahaan dan Kendala Yang Dihadapi / Company Performance Achievements and The Challenges

Di tahun 2023, Perseroan memperoleh kinerja yang terbaik sepanjang sejarah pendirian Perseroan sejak tahun 1987. Pencapaian kinerja terbaik ini tercermin dari berbagai aspek, baik keuangan maupun non-keuangan, yang berhasil diraih secara optimal.

Perusahaan berhasil mencatatkan pertumbuhan signifikan dari sisi keuangan. Pendapatan usaha meningkat sebesar Rp222,49 miliar dibandingkan pencapaian tahun 2022 sebesar Rp20,67 miliar, dengan laba

In 2023, the Company achieved its best performance since its establishment in 1987. This best performance achievement is reflected in various aspects, both financial and non-financial, which were successfully achieved optimally.

The company has successfully recorded significant growth in terms of financial revenue. Operating revenue increased by IDR222.49 billion compared to the achievement in 2022 of IDR20.67 billion, with net profit

bersih yang tumbuh hingga 429%. Hal ini tidak terlepas dari dukungan PLN sebagai Pemegang Saham Mayoritas yang sejak tahun 2022 telah menugaskan Perusahaan untuk melakukan pekerjaan pengelolaan ATTB/scrap serta sinergi dengan Sub Holding Genco untuk kegiatan uji pembangkit.

Selama tahun 2023, Perseroan telah menjalankan program kerja sesuai penetapan RKAP tahun 2023. Realisasi program utama yang telah dilaksanakan EMI pada tahun 2023 terdiri dari:

1. Percepatan dalam penyelesaian pekerjaan pengelolaan ATTB/scrap di seluruh satuan administrasi PLN (UIW, UID, UIT, UIP, Pusat-Pusat) berhasil membukukan pendapatan usaha sebesar Rp210 miliar atau 87% dari capaian pendapatan usaha tahun 2023.
2. Penerapan sistem dan prosedur yang dimiliki Perseroan cukup teruji dan efektif dalam menjaga kualitas pekerjaan sehingga pada tahun 2023 indeks kepuasan pelanggan yang diperoleh dari PLN Group dan non-PLN Group rata-rata mencapai 4,46 dari skala 5.
3. Peningkatan kapabilitas SDM melalui program sertifikasi kompetensi.
4. Peningkatan pengetahuan mengenai pengelolaan SDM dan strategic partnership untuk mendukung pekerjaan terkait konservasi energi, lingkungan dan energi terbarukan melalui pelaksanaan pelatihan yang dilakukan oleh PLN Pusdiklat maupun keikutsertaan dalam workshop/FGD terkait perkembangan regulasi konservasi energi yang diselenggarakan oleh stakeholder.

growing by 429%. It occurs due to support from PLN as the Majority Shareholder who has assigned EMI to undertake ATTB (Non operating assets) / scrap project management along with various synergy projects with the Sub Holding Genco for power plant performance test activities.

Along the year 2023, the Company has implemented work plan in accordance with the 2023 Company's Work and Budgeting Plan (RKAP). The actualization of the main programs implemented by EMI in 2023 amongst are:

1. Acceleration in the completion of ATTB (Non operating assets) /scrap project management in all PLN administrative units (UIW, UID, UIT, UIP, Central unit) has done successfully in recording business revenues of IDR210 billion or 87% of the 2023 Company's revenue achievement.
2. The implementation of the Company's systems and procedures has been sufficiently tested and effective in maintaining the quality of the project execution with the result that in 2023 the customer satisfaction index obtained from the PLN Group and non-PLN Group averaging at 4.46 on a scale of 5.
3. Improving human resources capabilities through competency certification programs.
4. Improving knowledge with regards to Human Resources management and strategic partnerships to support projects related to energy conservation, environment and renewable energy through the implementation of training administered by the PLN Pusdiklat or with participation in workshops/FGDs related to the development of energy

Realisasi kinerja perusahaan di tahun 2023 meningkat dibandingkan tahun 2022. Hal ini terlihat dari hasil penilaian kinerja perusahaan yang memperoleh skor 98,80 dibandingkan pencapaian tahun 2022 sebesar 81,66.

Hal-hal yang memengaruhi tercapainya kinerja perusahaan antara lain:

1. Adanya dukungan dari pemegang saham berupa pekerjaan pengelolaan pembersihan ATTB/Scrap yang menjadi pendapatan utama bagi Perseroan. Hal ini berdampak pada pencapaian pendapatan usaha tahun 2023 sebesar Rp243 Miliar dimana 87% dari pendapatan tersebut bersumber dari pekerjaan pengelolaan pembersihan ATTB/Scrap. Dengan perolehan pendapatan usaha tersebut, pada tahun 2023 EMI mencatatkan laba usaha sebesar Rp19,2 Miliar.
2. Pada pelaksanaan pekerjaan uji pembangkit sebanyak 75 unit di tahun 2023, terdiri dari PLTD, PLTU, PLTG, PLTGU dengan alokasi sumberdaya dari internal engineer (karyawan organik) tanpa menggunakan tenaga ahli eksternal berdampak pada efisiensi biaya langsung usaha.
3. Organisasi yang ramping (*lean*) dan didukung regulasi yang ada berpengaruh pada kecepatan proses pengambilan keputusan dan memperpendek birokrasi tanpa melanggar unsur kepatuhan (*compliance*).

conservation regulations organized by stakeholders.

The company's performance actualization in 2023 has also improving compared to 2022. This can be seen from the results of the company's performance assessment which obtained a score of 98.80 compared to the 2022 achievement with the score of 81.66.

The contributory elements which assist company's performance improvement are:

1. Support from the shareholders in the form of ATTB (Non operating assets) / Scrap project management which are the Company's main revenue. The project worth of IDR243 billion which estimated to be 87% of the total Company's revenue. Furthermore, it has impact for the Company's profit in 2023 EMI recorded of IDR19.2 billion.
2. For the execution of performance test in 75 power plant units in 2023, consisting of PLTD, PLTU, PLTG, PLTGU, the Company allocating resources from internal engineers (organic employees) with the absence of external experts, which resulted on the efficiency of direct operational costs.
3. A lean organization supported by existing regulations has an impact on the speed of the decision-making process and reduce bureaucracy process without breaching procedures.

- |   |   |
|---|---|
| <p>4. Penilaian kinerja yang dilakukan oleh pihak independent memperkuat hasil penilaian kinerja. Hal ini terlihat pada pencapaian indeks kepuasan pelanggan sebesar 4,46 dari target 4,39 dan perolehan Risk Maturity Indeks sebesar 2,65 dari target 2,6.</p> | <p>4. Performance assessments carried out by independent parties strengthen the results of performance assessments. This can be seen from the achievement of the customer satisfaction index of 4.46 from the target of 4.39 and the accession of the Risk Maturity Index of 2.65 from the target of 2.6.</p> |
| <p>5. Adanya dukungan dari seluruh pegawai yang <i>all out</i> mencari pasar sumber pekerjaan baru di luar PLN Group.</p>   | <p>5. Support from EMI employees to seek out for potential new project markets beyond PLN Group.</p>  |

Namun masih terdapat program kinerja tahun 2023 yang belum tercapai. Adapun kinerja yang belum tercapai dan hal-hal utama yang menyebabkan tidak tercapainya target tersebut yaitu antara lain:

Nevertheless, there are still programs that have not been achieved in 2023, amongst them are along with the cause are:

- |  |  |
|--|--|
| <p>1. Indikator tersedianya tanaman dan peralatan pengolahan bahan baku biodiesel yang tidak terealisasi secara penuh. Dari target pendapatan sebesar Rp1,2 Miliar hanya dapat terealisasi sebesar Rp0,53 Miliar. Penyebab tidak tercapainya kinerja tersebut diluar kontrol Perseroan. Pihak pemberi kerja merubah encananya dan membatalkan pekerjaan yang telah dicantumkan di RKAP 2023.</p>                       | <p>1. The availability of greenery and equipment for processing raw materials biodiesel that have not been fully accomplished. From the target revenue of IDR 1.2 billion, at best IDR 0.53 billion can be achieved. The cause of the non-fulfillment is beyond the Company's control hence the project owner has changed the plan and called off the project that had been listed in the 2023 Company's Work and Budgeting Plan (RKAP)..</p>  |
| <p>2. Pemenuhan <i>Area Of Improvement diagnostic assessment</i> GCG tahun 2023 baru tercapai sebesar 61,96%. Hal ini disebabkan EMI masih dalam proses meratifikasi kebijakan dan pedoman tata kelola secara komprehensif. Sebagai Perusahaan yang baru bergabung sebagai anak Perusahaan PLN, skala prioritas Perseroan lebih berorientasi pada kinerja pencapaian pendapatan agar terhindar dari kerugian untuk</p> | <p>2. Fulfillment of the diagnostic assessment of 2023 Good Corporate Governance (GCG) Area of Improvement has only been achieved by 61.96%. The reason is that EMI is still in the process of ratifying comprehensive governance policies and guidelines. As a company that has recently merged into PLN as a subsidiary, the Company's priority vision are towards achievement for revenue performance in order to avoid losses and to ensure the sustainability of the Company.</p> |

menjamin keberlanjutan  
Perusahaan.

### Prospek Usaha / Business Prospect

Munculnya tekanan global terkait lingkungan hidup menuntut pencapaian target bauran energi yang sudah direncanakan, timbulnya kebutuhan *Energy Services Company* (ESCO) nasional yang memiliki kemampuan dan kapabilitas yang memadai. ESCO merupakan bentuk usaha komersial yang menyediakan solusi energi secara komprehensif, termasuk di dalamnya pekerjaan konsultasi, desain, implementasi, manajemen risiko, dan bantuan akses ke sumber pembiayaan proyek, serta memastikan performa teknis proyek terjamin penuh selama periode kontrak.

Sampai saat ini belum ada perusahaan ESCO di Indonesia yang melakukan *business end-to-end*, namun masih sebatas pelaksanaan sebagian lingkup dari *business ESCO (Energy Audit dan Feasibility Study)*. Dengan adanya dukungan Pemerintah selaku pemangku kebijakan, keberadaan EMI sebagai Anak Perusahaan PLN yang bergerak di bidang konservasi energi dan lingkungan serta energi terbarukan tentunya merupakan pilihan yang tepat apabila berperan sebagai ESCO nasional.

Berdasarkan analisis EMI terhadap *Energy Outlook Indonesia 2019 (DEN, 2019)*, potensi efisiensi energi di Indonesia dapat mencapai 13 Million Tonne Oil Equivalent (MTOE) dengan nilai potensi di sektor industri sebesar 6,7 MTOE, transportasi sebesar 4,50 MTOE, komersial sebesar 0,75 MTOE dan rumah tangga sebesar 1,25

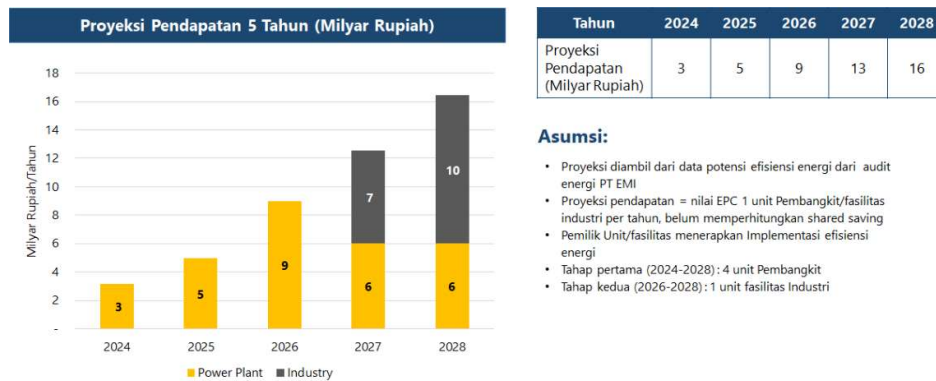
The emergence of global tension related to environmental sustainability demands the achievement of energy mix supply target that has been planned, generate the needs for the emergence of a national Energy Services Company (ESCO) that has adequate capabilities and abilities. ESCO is a model of commercial business that provides comprehensive energy solutions, including Consultation activities, Design and planning, Project implementation, Risk management, and Assistancy in accessing project financing sources, as well as ensuring that the technical performance of the project is fully guaranteed to be achieved during contract period.

Up to present, there has been no ESCO company in Indonesia that does an end-to-end business, hence the business scope still limited to carries part of the scope in ESCO business (i.e Energy Audit and Feasibility Study). Through the support of the Government of Indonesia as a policy maker, enacting EMI, as a PLN Subsidiary engaged in energy and environmental conservation as well as renewable energy, to play roles as a national ESCO would certainly be the most suitable selection.

Derived from EMI's analysis on *Indonesia Energy Outlook 2019 (DEN, 2019)*, the potential for energy efficiency in Indonesia would reach 13 Million Tonne Oil Equivalent (MTOE) with a potential value in the industrial sector of 6.7 MTOE, transportation of 4.50 MTOE, commercial of 0.75 MTOE and household of 1.25 MTOE. The

MTOE. Estimasi pasar efisiensi energi sektor industrial (medium dan high) dan gedung komersial sebesar 2,66 MTOE atau setara dengan Rp 22,1 Triliun. Dengan pengalaman EMI sebagai pelaksana audit energi di berbagai sektor, apabila seluruh pemilik unit/fasilitas pembangkitan dan industri menerapkan implementasi efisiensi energi sesuai dengan rekomendasi hasil audit energi, maka proyeksi pendapatan EMI dari bisnis ESCO dapat mencapai sebesar Rp 16 Miliar pada tahun 2028.

estimated energy efficiency market for the industrial sector (medium and high) and commercial buildings are 2.66 MTOE or equivalent to IDR 22.1 trillion. With EMI's experience conducting energy audits in various sectors, presuming that the owners of power generation units, and industrial facilities implementing energy efficiency in accordance with the recommendations from the energy audit reports, the EMI's revenue prognosis from the ESCO business would reach IDR 16 billion in 2028.



Grafik Proyeksi Pendapatan EMI dari ESCO (dalam Rp Miliar) / EMI Revenue Prognosis from ESCO (in Rp Billion)

Salah satu upaya mengatasi masalah perubahan iklim yang disebabkan oleh peningkatan emisi karbon adalah melalui perdagangan karbon (*carbon trading*). Pada kegiatan sosialisasi Peraturan Menteri ESDM Nomor 16 Tahun 2022 dan Penetapan PTBAE-PU PLTU (Persetujuan Teknis Batas Emisi-Pelaku Usaha PLTU) disampaikan bahwa fase kesatu perdagangan karbon akan dilaksanakan pada tahun 2023, dimana pertama kali akan dilaksanakan pada unit pembangkit PLTU batubara yang terhubung ke jaringan tenaga listrik PLN dengan kapasitas lebih besar atau sama

One of the attempts that could overcome the impact of climate change caused by the increasing carbon emissions are through carbon trading. In the socialization workshop for the Minister of Energy and Mineral Resources Regulation Number 16 year 2022 and the Determination of PTBAE-PU PLTU (Technical Approval for Emission Limits of Coal Fired Power Plant Unit), it was conveyed that the first phase of carbon trading will be implemented in 2023, which will be implemented in coal fired power plant units with a capacity greater than or equal to 100 MW that connected to the

dengan 100 MW dengan total sekitar 99 unit PLTU batubara.

Pada kegiatan COP 26 di Glasgow, PLN telah mendeklarasikan komitmen *Net Zero Emission* (NZE) pada tahun 2060 dimana PLN akan beralih ke pembangkit terbarukan yang salah satunya didukung dengan cofiring. Pengadaan biomasa menjadi kunci dalam mendukung target NZE PLN melalui cofiring. Selain itu pengadaan hingga pembangunan fasilitas produksi biomasa juga menjadi salah satu faktor penting untuk menjaga ketersediaan biomasa untuk cofiring. Hal ini tentunya menjadi prospek yang sangat menjanjikan untuk EMI dalam pengadaan biomasa dan fasilitas produksi biomassa.

Dalam upaya memenuhi kebutuhan pasokan biomasa jangka panjang dan mendukung Environmental, Social, and Governance (ESG) di sektor energi terbarukan, maka pengembangan ekosistem biomasa telah menjadi fokus utama. Dalam mengembangkan ekosistem biomasa, langkah pertama adalah memperkuat rantai pasokan biomasa. Ini melibatkan peningkatan produksi biomasa melalui pemberdayaan petani, peningkatan teknologi pertanian berkelanjutan dan penggunaan lahan yang efisien. Mengedukasi petani tentang praktik pertanian berkelanjutan dan memberikan akses ke peralatan modern dapat meningkatkan produktivitas dan keberlanjutan sumber biomassa.

Selanjutnya, penting untuk mengembangkan infrastruktur yang mendukung pengolahan, pengangkutan, dan penyimpanan biomasa. Dalam upaya mendukung ESG, penting juga untuk

PLN electricity grid which cover the total of approximately 99 power plant.

At the COP 26 event in Glasgow, PLN has declared its Net Zero Emission (NZE) commitment by 2060 which PLN will diverted its fossil fuel power plants to renewable energy power plants, one of which is by utilizing co-firing technology. Biomass procurement would be the key to support PLN's NZE target through co-firing mechanism. In addition, procurement and construction of biomass production facilities will also be an important factors to maintain the supply of biomass for co-firing. This certainly would be a very promising prospect for EMI to supply biomass, furthermore to assemble biomass production facilities.

In attempt to encounter the long-term biomass supply needs and to support Environmental, Social, and Governance (ESG) program in the renewable energy sector, the development of biomass ecosystem has become a major focus. In developing biomass ecosystem, the first step is to strengthen the biomass supply chain. It involves increasing biomass production through farmer empowerment, improving sustainable agricultural technology and efficient land use. Educating the farmers on sustainable agricultural practices and providing access to modern equipment could improve the productivity and sustainability of biomass supply.

Furthermore, what also needs to be considered is the development of infrastructure to support biomass processing, transportation, and its storage. In attempt to support ESG, it is also important to pay attention to social



memperhatikan aspek sosial dan lingkungan dalam pengembangan ekosistem biomasa. Hal ini melibatkan keterlibatan aktif masyarakat lokal, peningkatan kondisi kerja dan perlindungan terhadap ekosistem alami. Dalam memanfaatkan biomasa, diperlukan kebijakan dan praktik yang memastikan adanya manfaat yang adil bagi masyarakat dan melestarikan keanekaragaman hayati serta menjaga keseimbangan ekosistem.

and environmental aspects in the development of biomass ecosystem. It involves active participation from local communities, improving working environment, and protecting natural ecosystems. In utilizing biomass, policies and practices are needed that ensure fair benefits for communities and preserve biodiversity and maintain ecosystem balance.

Dengan meningkatnya kesadaran akan perlunya keberlanjutan dan perlindungan lingkungan, serta adanya kebijakan dan regulasi yang mendukung, prospek usaha dalam bidang ESCO, carbon trading dan pemenuhan pasokan biomassa dapat meningkatkan peranan dan kontribusi EMI di PLN Grup untuk mendorong citra PLN sebagai perusahaan energi yang *green and clean energy*.

With the increasing awareness of the needs and desire for environmental protection, and the existence of supportive policies and regulations, future prospects in the ESCO business, along with carbon trading and biomass supply provision could increase the role and contribution of EMI in the PLN Group to promote PLN's image as an environmentally friendly and clean energy company.

### II.2.3 Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance

Pengembangan dan penerapan *Good Corporate Governance* (GCG) merupakan wujud komitmen perusahaan untuk meningkatkan keberhasilan usaha dan akuntabilitasnya dalam jangka panjang yang diharapkan dapat meningkatkan nilai perusahaan berupa peningkatan kinerja (performance) dan penciptaan citra perusahaan yang baik (*good corporate image*).

The development and implementation of Good Corporate Governance (GCG) is a manifestation of the company's commitment to improve business success and accountability in the long term, which could resulted to increase the company's value in the form of increasing performance and the creation of a good corporate image.

Assessment terhadap penerapan GCG pada EMI dilakukan untuk memperoleh gambaran mengenai kondisi penerapan GCG dikaitkan dengan ketentuan yang berlaku dan praktik-praktik terbaik (*best practices*) penerapan GCG, sehingga area-area yang memerlukan

The assessment of GCG implementation at EMI was conducted to obtain an overview of the conditions of GCG implementation in relation to applicable provisions and best practices for GCG implementation, in order that areas requiring

perbaikan/penyempurnaan dapat diidentifikasi. improvement/refinement can be identified.

Guna menghindari kerancuan dalam penggunaan laporan dan pelaksanaan rekomendasi yang disampaikan, perlu dijelaskan bahwa *assessment* penerapan GCG ini tidak ditujukan untuk membandingkan capaian penerapan praktik-praktik GCG antar Organ Perusahaan, yaitu antara Direksi dan Dewan Komisaris maupun antara keduanya dengan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)/Pemegang Saham. Masing-masing organ perusahaan tersebut diukur dengan kriteria tersendiri sesuai dengan struktur dan proses terbaik atau ideal seperti yang tertuang dalam peraturan Menteri BUMN Nomor : PER 01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 dan Petunjuk Teknis Sekretaris Menteri BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 tanggal 6 Juni 2012.

Untuk periode tahun 2023, dilakukan *self asesmen Good Corporate Governance* (GCG) oleh Sekretaris Perusahaan dan Satuan Pengawas Internal (SPI). Kriteria yang digunakan dalam Penilaian Penerapan GCG di EMI mengacu pada ketentuan Peraturan Menteri BUMN Nomor: PER-01/MBU/2011 tanggal 1 Agustus 2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik pada BUMN.

Berpedoman pada ketentuan tersebut, hasil asesmen Perseroan memperoleh skor 80,64 dan masuk dalam kategori "Baik". Hal ini menunjukkan bahwa secara umum penerapan tata kelola perseroan masuk dalam kategori Baik.

In order to avoid confusion in the use of the report and the implementation of the recommendations submitted, it needs to be explained that this GCG implementation assessment is not intended to compare the achievement of the implementation of GCG practices between Company Elements, viz between the Board of Directors and the Board of Commissioners, or allying one as well the other with the General Meeting of Shareholders (GMS)/Shareholders. Each of these company division is measured by its own criteria in accordance with the best or ideal structure and process as stated in the regulation of the Minister of SOEs Number: PER 01/MBU/2011 dated August 1<sup>st</sup>, 2011 and the Technical Instructions of the Secretary of the Minister of SOEs No. SK-16/S.MBU/2012 dated June 6<sup>th</sup>, 2012.

For the period of 2023, a self-assessment of Good Corporate Governance (GCG) was conducted by the Corporate Secretary and Internal Supervisory Unit (SPI). The criteria used in the Assessment of GCG Implementation at EMI refer to the provisions of the Regulation of the Minister of SOEs Number: PER-01/MBU/2011 dated August 1<sup>st</sup>, 2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in SOEs.

According to these provisions, the Company's assessment results obtained a score of 80.64 and categorized into "Good" category. It shows that, in general, the implementation of corporate governance fall under the Good category.

## II.2.4 Perubahan Komposisi Direksi / Changes in the Composition of the Board of Directors

Sepanjang tahun 2023 tidak ada perubahan komposisi Direksi, dengan demikian, susunan anggota Direksi per 31 Desember 2022 dan sepanjang tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Throughout 2023 there are no changes for the composition of the Board of Directors, thus, the composition of the Board of Directors as of December 31<sup>st</sup>, 2022 and throughout 2023 are:

Susunan / Composition	1 Januari 2022 s.d. 9 April 2022 / January 1 <sup>st</sup> , 2022 prior to April 9 <sup>th</sup> , 2022	10 April 2022 s.d. September 2022 / April 10 <sup>th</sup> , 2022 prior to September 21 <sup>st</sup> , 2022	22 September 2022 s.d. 31 Desember 2022 / September 22 <sup>nd</sup> , 2022 prior to December 31 <sup>st</sup> , 2022	1 Januari 2023 s.d. 31 Desember 2023 / January 1 <sup>st</sup> , 2022 prior to December 31 <sup>st</sup> , 2022
<b>Direktur Utama / President Director</b>	Andreas Widodo	Antonius Aris Sudjatmiko	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi
<b>Direktur Operasional dan Pengembangan Usaha / Director of Operations and Business Development</b>	Antonius Aris Sudjatmiko	Antonius Aris Sudjatmiko	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi
<b>Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Affairs</b>	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi

## II.2.5 Apresiasi Direksi / Board of Directors Appreciation

Direksi memberikan apresiasi kepada seluruh karyawan, mitra kerja, pelanggan, Para Pemegang Saham,

The Board of Directors expresses its appreciation to all employees, business partners, customers, shareholders, the

Dewan Komisaris dan semua pemangku kepentingan.

Board of Commissioners and all stakeholders.

Kepada seluruh karyawan, kami ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya atas kontribusi dan dedikasi yang telah diberikan. SDM adalah kekuatan utama di balik keberhasilan Perseroan. Dengan semangat kerja, inovasi, dan komitmen seluruh karyawan, Perseroan telah mencapai peningkatan kinerja di tahun 2023.

To all employees, the Board of Director would like to express deepest gratitude for the contribution and dedication that has been given. Human resources are the main force behind the success of the Company. With the work ethic, innovation, and commitment of all employees, the Company has achieved increasing performance in 2023.

Kepada mitra bisnis, kami ingin menyampaikan rasa terima kasih atas kemitraan yang solid yang telah dibangun bersama. Kerja sama timbal balik dan kepercayaan yang saling dibangun telah memperkuat posisi Perseroan di pasar dan membuka peluang pertumbuhan yang signifikan. Kami sangat menghargai kontribusi para mitra bisnis dalam memenuhi kebutuhan pelanggan dan menciptakan nilai bersama.

To business partners, the Board of Director would like to express gratitude for the solid partnership that have been built together. The mutual cooperation and trust have strengthened the Company's position in the market and opened up significant growth opportunities. It is with great appreciation for the contribution of our business partners in meeting customer needs and creating shared value.

Kepada pelanggan, kami ingin menyampaikan terima kasih atas kepercayaan dan kesetiiaannya. Kepuasan pelanggan adalah prioritas utama Perseroan dan kami senang melihat bahwa upaya dan inovasi yang kami lakukan telah memberikan manfaat dan memenuhi harapan.

To our customers, the Board of Directors would like to express gratitude for the trust and loyalty. Customer satisfaction is the Company's top priority and it is with great satisfaction to see that the efforts and innovations have provided benefits and to reach the expectations.

Kepada pemegang saham, kami ingin mengucapkan terima kasih atas dukungan dan kepercayaan kepada Perseroan. Kami berkomitmen untuk melanjutkan upaya untuk menciptakan nilai jangka panjang dan memberikan pengembalian yang menguntungkan bagi pemegang saham.

To the shareholders, Board of Directors would like to express gratitude for the support and trust in the Company. The Company committed to continuing the efforts to develop long-term value and provide profitable returns for our shareholders.

Kepada Dewan Komisaris, kami ingin menyampaikan penghargaan kami atas arahan, pengawasan, dan bimbingan yang berharga. Kami

To the Board of Commissioners, Board of Directors would like to express appreciation for the valuable direction, supervision and guidance. It is with

menghargai dukungan Dewan Komisaris dalam mendorong kebijakan yang berkelanjutan dan memastikan keberlanjutan dan pertumbuhan Perseroan. Kerjasama antara Direksi dan Dewan Komisaris telah menjadi landasan yang kuat bagi keberhasilan Perseroan.

appreciation the support from the Board of Commissioners in driving sustainable policies and ensuring the sustainability and growth of the Company. The cooperation between the Board of Directors and the Board of Commissioners has become a strong foundation for the success of the Company.

Terakhir, kepada semua pemangku kepentingan Perseroan, kami ingin mengucapkan terima kasih atas dukungan, kepercayaan, dan kolaborasi yang telah terjalin baik. Kami mengakui bahwa setiap pencapaian kinerja tidak akan tercapai tanpa adanya kontribusi setiap pemangku kepentingan. Kami berkomitmen untuk terus membangun hubungan yang saling menguntungkan dan memberikan kontribusi positif bagi semua pihak terkait.

Finally, to all stakeholders of the Company, Board of Directors would like to express gratitude for the support, trust, and collaboration that has been well established. It is with acknowledgement that every performance achievement will not be achieved without the contribution of each stakeholder. We are committed in continuing to build mutually beneficial relationships and provide positive contributions to all related parties.

### **II.3 SURAT PENYATAAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN 2023 / STATEMENT LETTER FROM THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS REGARDING RESPONSIBILITY FOR THE 2023 ANNUAL REPORT**

Laporan Tahunan 2023 EMI telah menyajikan informasi mengenai kinerja perusahaan, penerapan tata kelola perusahaan, pelaksanaan tanggung jawab sosial perusahaan, laporan keuangan untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, dan informasi lainnya yang relevan dan signifikan bagi para pemangku kepentingan. Kami, segenap Dewan Komisaris dan Direksi EMI yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan 2023 EMI.

EMI's 2023 Annual Report has presented information on the company's performance, implementation of corporate governance, implementation of corporate social responsibility, financial statements for the period ending December 31<sup>st</sup>, 2023, and other information relevant and significant to stakeholders. The Board of Commissioners and Board of Directors signed below, declare that we are fully responsible for the accuracy of the contents of EMI's 2023 Annual Report.

## Dewan Komisaris / Board of Commissioner

**Herry Nugraha**Komisaris Utama / President  
Commissioner**Masywir Arif**

Komisaris / Commissioner

Atas Nama Direksi / On Behalf of Board of Directors,

**Surya Fitriadi**

Plt. Direktur Utama / Acting President Director

### III PROFIL PERUSAHAAN / COMPANY PROFILE

#### III.1 INFORMASI PERUSAHAAN / COMPANY INFORMATION

Nama Perusahaan / Company Name	PT Energy Management Indonesia
Tanggal Pendirian / Date of Establishment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pertama kali berdiri sebagai PT Konservasi Energi Abadi berdasarkan Akta 29, 28 Januari 1987 dari Notaris Soeleman Ardjasasmita,SH / • Established under the name PT Konservasi Energi Abadi according to Deed 29, dated January 28<sup>th</sup>,1987 from Notary Soeleman Ardjasasmita, SH</li> <li>• Menjadi BUMN dengan nama PT Konservasi Energi Abadi (Persero) berdasarkan Peraturan Pemerintah No.2 Tahun 1993 / • Became a state-owned company under the name PT Konservasi Energi Abadi (Persero) according to Government Regulation No. 2 year 1993</li> <li>• Perubahan nama menjadi PT Energy Management Indonesia (Persero) berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia no : W7-01577 HT.01.04-TH2006 tanggal 12 Oktober 2006 / Retitle to PT Energy Management Indonesia (Persero) according to the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia no: W7-01577 HT.01.04-TH2006 dated October 12<sup>th</sup>, 2006</li> <li>• Menjadi Anak Perusahaan PT PLN (Persero) berdasarkan Peraturan Pemerintah No.65 Tahun 2021 melalui pengalihan seluruh saham Seri B dari Negara Republik Indonesia ke PT PLN (Persero) / • Merge with PT PLN (Persero) as a Subsidiary according to Government Regulation No. 65 year 2021 through the transfer of all Series B shares from the Republic of Indonesia to PT PLN (Persero)</li> </ul>
Bidang Usaha / Scope of Business	Jasa Konservasi Energi dan Lingkungan serta Energi Terbarukan / Energy and Environmental Conservation, and Renewable Energy Services
Dasar Hukum Pendirian / Legal Basis for Establishment	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Akta No.29, tanggal 28 Januari 1987 dari Notaris Soeleman Ardjasasmita,SH, berdiri sebagai PT Konservasi Energi Abadi / • Deed No. 29, dated January 28<sup>th</sup>, 1987 from Notary Soeleman Ardjasasmita, SH,</li> </ul>

	<p>established under the name of PT Konservasi Energi Abadi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peraturan Pemerintah No.2 Tahun 1993, dibentuk menjadi BUMN / • Government Regulation No. 2 year 1993, reformed to a State Owned Company</li> <li>• Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia no : W7-01577 HT.01.04-TH2006 tanggal 12 Oktober 2006, berubah nama menjadi PT Energy Management Indonesia (Persero) / • Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia no: W7-01577 HT.01.04-TH2006 dated October 12<sup>th</sup>, 2006, retitled to PT Energy Management Indonesia (Persero)</li> <li>• Peraturan Pemerintah No.65 Tahun 2021, dibentuk menjadi Anak Perusahaan PT PLN (Persero) melalui pengalihan seluruh saham Seri B dari Negara Republik Indonesia ke PT PLN (Persero) / • Government Regulation No. 65 year 2021, established as a Subsidiary of PT PLN (Persero) through the transfer of all Series B shares from the Republic of Indonesia to PT PLN (Persero)</li> </ul>
<p>Pemegang Saham / Shareholders</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemerintah Republik Indonesia dengan persentase kepemilikan 0,01% / • Government of the Republic of Indonesia with ownership percentage of 0.01%</li> <li>• PT PLN (Persero) dengan persentase kepemilikan 99,99% / • PT PLN (Persero) with ownership percentage of 99.99%</li> </ul>
<p>Modal Dasar / Authorized capital</p>	<p>Rp 20.000.000.000,- yang terbagi atas 20.000 saham dengan nilai nominal masing-masing sebesar Rp 1.000.000,- per lembar saham dengan komposisi sebagai berikut: / Rp 20,000,000,000,- divided into 20,000 shares with a nominal value of Rp 1,000,000,- per share with the following composition:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemerintah Republik Indonesia : 1 saham Seri A Dwiwarna / • Government of the Republic of Indonesia: 1 Series A Dwiwarna share</li> <li>• PT PLN (Persero) : 19.999 saham Seri B / • PT PLN (Persero): 19,999 Series B shares</li> </ul>



Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh / Capital Issued and Fully Paid Share	Rp 15.555.000.000,- yang terbagi atas 15.555 saham dengan komposisi sebagai berikut: / Rp. 15,555,000,000,- divided into 15,555 shares with the following composition: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemerintah Republik Indonesia : 1 saham Seri A Dwiwarna / • Government of the Republic of Indonesia: 1 Series A Dwiwarna share</li> <li>• PT PLN (Persero) : 15.554 saham Seri B / • PT PLN (Persero): 15,554 Series B shares</li> </ul>
Tanggal Pencatatan Obligasi Pertama Kali di Bursa / First Bond Listing Date on the Stock Exchange	-
Nama Bursa / Stock Exchange Name	-
Kode Obligasi / Bonds Code	-
Jumlah Karyawan / Number of employees	32 orang karyawan / 32 employees
Entitas Anak Perusahaan / Subsidiary Entities	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PT Energi Biomasa Indonesia</li> <li>• PT Energi Bangun Indonesia</li> </ul>
Wilayah Operasional / Operational Area	Seluruh daerah di Republik Indonesia / All regions in the Republic of Indonesia
Alamat Perusahaan / Company's address	<p>Kantor Pusat / Headquarters</p> <p>Graha Pratama Building Lantai 12</p> <p>Jl. M.T. Haryono Kav.15</p> <p>Tebet, Jakarta Selatan 12810</p> <p>Telepon 021-83793680</p>

	Fax	021-83793688
	Situs web	www.emipersero.co.id
	Email	info@emipersero.co.id

### III.2 RIWAYAT SINGKAT / BRIEF HISTORY

PT Energy Management Indonesia atau disingkat dengan nama EMI sebelumnya bernama PT Konservasi Energi Abadi (KONEBA) adalah perusahaan konservasi energi yang didirikan pada 28 Januari 1987 oleh 5 (lima) BUMN industri pupuk, yaitu PT Pupuk Sriwijaya (Persero), PT Pupuk Kujang (Persero), PT Pupuk Iskandar Muda (Persero), PT Pupuk Kalimantan (Persero) dan PT Petrokima Gresik (Persero).

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.2 Tahun 1993 status PT Konservasi Energi Abadi berubah menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan 100% kepemilikan saham oleh Pemerintah Indonesia, dimana maksud dan tujuan Perseroan adalah untuk ikut melaksanakan program Pemerintah di bidang konservasi energi dengan memberikan jasa pelayanan konsultasi konservasi energi yang meliputi pelatihan, audit energi, perengkayasa dan konstruksi dalam arti seluas-luasnya guna meningkatkan efisiensi dan penggunaan energi yang berwawasan lingkungan.

Seiring dengan perkembangan bidang usaha konservasi energi dan lingkungan dalam rangka meningkatkan peran serta perusahaan di bidang pengelolaan/pemanfaatan energi yang lebih baik, pada tanggal 12 Oktober 2006, PT Konservasi Energi Abadi (Persero) diubah namanya

PT Energy Management Indonesia or abbreviated as EMI, previously known as PT Konservasi Energi Abadi (KONEBA), is an energy conservation company established on January 28<sup>th</sup>, 1987 as a joint venture by 5 (five) state-owned fertilizer industry companies, namely PT Pupuk Sriwijaya (Persero), PT Pupuk Kujang (Persero), PT Pupuk Iskandar Muda (Persero), PT Pupuk Kalimantan (Persero) and PT Petrokima Gresik (Persero).

Under the Government Regulation No. 2 year 1993, the status of PT Konservasi Energi Abadi altered to a State-Owned Enterprise (BUMN) with 100% share ownership by the Government of Indonesia, in which the purpose of the Company is to participate in implementing the Government's program in energy conservation sector by providing consultancy services including training, energy audits, engineering and construction in the broadest sense in order to increase efficiency and environmentally friendly energy use.

In line with the development of the energy and environmental conservation business sector, in order to increase the company's role in energy management/utilization sector, on October 12<sup>th</sup>, 2006, PT Konservasi Energi Abadi (Persero) rename to PT Energy Management Indonesia (Persero).

menjadi PT Energy Management Indonesia (Persero).

Melalui PP No. 65/2021 tanggal 4 Mei 2021, Pemerintah melakukan pengalihan seluruh saham Seri B milik Negara pada EMI (Persero) yaitu sebanyak 15.554 (lima belas ribu lima ratus lima puluh empat) lembar saham ke PT PLN (Persero). Dengan beralihnya seluruh saham Seri B tersebut, maka status EMI (Persero) yang sebelumnya merupakan Perusahaan Perseroan (Persero) berubah menjadi Perseroan Terbatas yang tunduk sepenuhnya pada UU Nomor 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana telah diubah dengan UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja.

Proses legalitas perubahan status EMI ditindaklanjuti dengan penerbitan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Energy Management Indonesia nomor 34 tanggal 7 September 2021 yang telah mendapat pengesahan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AHU-AH.01.03-0446463 tanggal 9 September 2021 dan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor: AHU-AH.01.03-0446464 tanggal 9 September 2021, sehingga status EMI berubah dari sebelumnya yang merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) menjadi Anak Perusahaan PT PLN (Persero) (AP PLN).

Under the Government Regulation No. 65/2021 dated May 4<sup>th</sup>, 2021, the Government of Indonesia transferred all Series B shares owned by the State, viz 15,554 (fifteen thousand five hundred and fifty-four) shares to PT PLN (Persero). With the transfer of all Series B shares, the status of EMI (Persero), which was previously a Limited Liability Company (Persero), altered to a Limited Liability Company which is fully subjected under the Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended by Law Number 11 of 2020 concerning Job Creation.

The process of altering EMI's legal status was followed up with the publication of the Deed of Statement of the Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of PT Energy Management Indonesia Number 34 dated September 7<sup>th</sup>, 2021, which has been approved by the Letter of Acceptance of Amendments to the Company's Articles of Association from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-AH.01.03-0446463 dated September 9<sup>th</sup>, 2021 and the Letter of Acceptance of Notification of Changes to Company Data from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-AH.01.03-0446464 dated September 9<sup>th</sup>, 2021, with the result that EMI's status altered from previously being a State-Owned Enterprise (BUMN) to a Subsidiary of PT PLN (Persero).

### III.3 KRONOLOGIS PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN / CHRONOLOGY OF ALTERING COMPANY NAME

➤ 28 Januari 1987

Perusahaan berdiri dengan nama PT Konservasi Energi Abadi sesuai dengan Akta Pendirian Nomor : 29 tanggal 28 Januari 1987 dari Notaris Soeleman Ardjasasmita,SH

➤ January 28<sup>th</sup>, 1987

The company was established under the name PT Konservasi Energi Abadi in accordance with the Deed of Establishment Number: 29 dated January 28, 1987 from Notary Soeleman Ardjasasmita, SH

➤ 8 Januari 1993

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.2 Tahun 1993 status PT Konservasi Energi Abadi berubah menjadi Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dengan 100% kepemilikan saham oleh Pemerintah Republik Indonesia sehingga Perusahaan berubah nama menjadi PT Konservasi Energi Abadi (Persero)

➤ January 8<sup>th</sup>, 1993

In accordance with Government Regulation No. 2 year 1993, the status of PT Konservasi Energi Abadi altered to a State-Owned Enterprise (BUMN) with 100% share ownership by the Government of the Republic of Indonesia with the result that the Company rename to PT Konservasi Energi Abadi (Persero)

➤ 12 Oktober 2006

Perubahan nama menjadi PT Energy Management Indonesia sesuai dengan Akta Notaris Mintarsih Natamihardja, SH., tanggal 11 September 2006 yang telah mendapatkan pengesahan melalui Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia no : W7-01577 HT.01.04-TH2006 tanggal 12 Oktober 2006

➤ October 12<sup>th</sup>, 2006

PT Konservasi Energi Abadi then rename to PT Energy Management Indonesia in accordance with the Notarial Deed of Mintarsih Natamihardja, SH., dated September 11<sup>th</sup>, 2006 which has been approved through the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia no: W7-01577 HT.01.04-TH2006 dated October 12<sup>th</sup>, 2006.

➤ 3 Oktober 2022

Berdasarkan Peraturan Pemerintah No.65 Tahun 2021 melalui pengalihan seluruh saham Seri B Pemerintah Republik Indonesia ke PT PLN (Persero) maka status EMI berubah dari BUMN menjadi Perseroan Terbatas dan berubah nama menjadi PT Energy Management Indonesia. Perubahan nama tersebut tertuang dalam Akta Penegasan Notaris Dewi Kusumawati SH., Nomor 24 tanggal 20 September 2022 yang telah mendapatkan pengesahan melalui Keputusan Menteri Hukum dan Hak

➤ October 3<sup>rd</sup>, 2022

In accordance with the Government Regulation No. 65 year 2021 through the transfer of all Series B shares from the Government of the Republic of Indonesia to PT PLN (Persero), EMI's status altered from a State Owned Enterprise to a Limited Liability Company and rename to PT Energy Management Indonesia. The rename status is stated in the Deed of Affirmation of Notary Dewi Kusumawati SH., Number 24 dated September 20<sup>th</sup>, 2022 which has been ratified through the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the

Asasi Manusia Republik Indonesia	Republic of Indonesia Number AHU-
Nomor	AHU-0071169.AH.01.02.YEAR 2022
0071169.AH.01.02.TAHUN	2022 dated October 3 <sup>rd</sup> , 2022.
tanggal 3 Oktober 2022.	

### III.4 KEGIATAN USAHA / SCOPE OF BUSINESS

EMI sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa Konservasi Energi dan Lingkungan serta Energi Baru Terbarukan dan usaha lain yang terkait, membagi kegiatan usahanya kedalam 3 (tiga) pilar utama yaitu sebagai berikut:

- Energy and Environmental Conservation (EEC)
- Energy and Environmental Conservation (EEC)

Jasa konservasi energi dan lingkungan mencakup antara lain audit energi, *benchmarking and gap closing*, jasa pelaksanaan kajian kelayakan, konsepsi, perancangan dan perekayasa (FEED, Basic Engineering, Detailed Engineering) serta pembangunan (EPC) fasilitas/sistem/paket peralatan konservasi energi dan lingkungan berbagai Industri proses dan manufaktur, manajemen proyek, serta jasa operasi dan pemeliharaannya (O&M).

Jasa audit energi dilaksanakan untuk mengevaluasi penggunaan energi dan identifikasi peluang efisiensi energi di gedung-gedung, fasilitas komersial, dan kawasan industri maupun di fasilitas industrial seperti migas, petrokimia, pembangkit listrik dan lain sebagainya.

Selain jasa energi, untuk pembangkitan listrik dan industri-industri tertentu, EMI juga menawarkan jasa *benchmarking* kinerja pabrik/fasilitas produksi yaitu

EMI as a company engaged in Energy and Environmental Conservation services as well as New and Renewable Energy and other related businesses, divides its business activities into 3 (three) main pillars, as follows:

Energy and environmental conservation services include, among others, energy audits, benchmarking and gap closing, feasibility study implementation services, conception, design and engineering (FEED, Basic Engineering, Detailed Engineering) and construction (EPC) of energy and environmental conservation facilities/systems/equipment packages for various process and manufacturing industries, project management, and operation and maintenance (O&M) services.

Energy audit services are carried out to evaluate energy consumption and identify energy efficiency opportunities in buildings, commercial facilities, and industrial areas as well as in industrial facilities such as oil and gas, petrochemicals, power plants and other industrial facilities.

In addition to energy services, for power generation and certain industries, EMI also provide factory/production facility performance benchmarking services, viz by comparing the performance of the

dengan membandingkan kinerja obyek dengan kinerja himpunan *peers* dari obyek audit khususnya dengan top performer.

Kinerja yang di-benchmark tidak hanya energi namun termasuk berbagai kinerja yang lain yang berkontribusi terhadap biaya produksi dan juga aspek kehandalan, keselamatan kerja dan lingkungan.

Jasa audit energi dan benchmarking kemudian dapat ditindaklanjuti dengan jasa gap closing, yaitu upaya untuk menutup perbedaan antara kondisi ideal dengan kondisi aktual dari obyek yang di-benchmark baik melalui perbaikan manajemen operasi, dan investasi dengan berbagai tingkat biaya, termasuk di dalamnya perencanaan dan pembangunan sistem yang dapat menghemat energi, biaya produksi dan memperbaiki dampak lingkungan.

Dalam hal perlindungan lingkungan, bidang bisnis EMI termasuk melakukan studi dan implementasi perbaikan ataupun penambahan fasilitas pengolahan air limbah, penyediaan air bersih, pengolahan limbah padat/partikulat, pengendalian polusi dan pemantauan gas cerobong (*flue gas*)

Sebagai bagian dari solusi terhadap konservasi energi industrial seperti pada fasilitas produksi/pengolahan oil and gas, maka EMI berkontribusi dalam pemilihan dan penyediaan teknologi yang lebih efisien berupa package unit peralatan hemat energi maupun peralatan penghemat energi.

facilites with the performance of the peer group of the audited object, especially with top performer facilites.

The benchmarked performance not only on energy performance, moreover including various other system performances that contribute to production costs as well as aspects of reliability, work safety and the environment protection and sustainability.

Energy audit and benchmarking services then followed up with gap closing services, viz efforts to close the performance gap between ideal conditions and actual conditions of the benchmarked object through improvements in operational management and investments at various cost levels, including planning and developing systems that could save energy, production costs and improve environmental impacts.

In terms of environmental protection, EMI's business scope include conducting studies and implementing improvements or additions to wastewater treatment facilities, clean water supply, solid/particulate waste treatment, emission control and flue gas monitoring.

As part of the solution to industrial energy conservation among others in oil and gas production/processing facilities, EMI contributes to the selection and provision of more efficient technology in the form of energy-saving equipment unit packages and energy-saving system.

Mengacu pada kajian bersama konsolidasi EMI ke PLN yang tertuang dalam kajian Buku Putih, EMI akan berperan sebagai *lead* didalam sub-cluster EEC (Cluster Enjineri). EMI akan menjadi lead untuk seluruh proyek enjinering di PLN yang yang sifatnya mengedepankan *green energy/energy and environmental conservation* baik yang bersifat *power/non-power related*

- Power Solution

Selain jasa EEC, maka untuk memperkuat sinergi dengan PLN Group, EMI juga akan bergerak di bidang pemberian solusi untuk konservasi dan efisiensi listrik. Pilar ini ke depan akan lebih dikembangkan sejalan dengan konsolidasi EMI ke dalam PLN. Tujuan jasa Power Solution adalah memberikan solusi-solusi efisiensi penggunaan listrik yang lebih memuaskan pelanggan PLN) dan sekaligus sesuai dengan strategi pengembangan penyediaan kelistrikan nasional.

Contoh kegiatan power solution yang sudah dilakukan adalah partisipasi dalam pemasangan Penerangan Jalan Umum (PJU) yang hemat energi untuk berbagai PEMDA yang sekarang cenderung semakin marak. Keterlibatan PLN di sana akan lebih menguntungkan negara secara keseluruhan. Aktivitas lain yang termasuk dalam bisnis ini misalnya adalah sistem optimasi energi untuk sistem *air conditioning* dengan menggunakan memanfaatkan teknologi *cogeneration*, dan sistem penyimpanan energi khususnya untuk peningkatan kehandalan pasokan listrik dan efisiensi energi.

Mengacu pada kajian bersama konsolidasi EMI ke PLN yang tertuang dalam kajian Buku Putih, Kegiatan

Referring to the joint study of EMI consolidation to PLN stated in the White Paper study, EMI will act as a lead in the EEC sub-cluster (Engineering Cluster). EMI will be the lead for all engineering projects in PLN that prioritize green energy/energy and environmental conservation, both related to power/non-power system.

- Power Solution

In addition to EE&C services, to strengthen synergy with the PLN Group, EMI also provide solutions for electricity conservation and efficiency. This pillar will be further developed in the future, in line with EMI's consolidation into PLN. The purpose of the Power Solution services is to provide solutions for efficient use of electricity which deliver more benefits to PLN customers and in line with the national electricity supply development strategy.

An example of an electrical solution that has been implemented is the installation of energy-efficient Public Street Lighting (PJU) for various local governments which is now increasingly being implemented. With PLN's involvement in the program, it will increasing benefited for the country as a whole. Other activities included in this business include energy optimization systems for air conditioning systems using cogeneration technology, as well as energy storage systems, especially to improve the reliability of electricity supply and energy efficiency.

Referring to the joint study of EMI consolidation to PLN as stated in the White Paper study, Energy audit

energi audit, *energy management service* dan *research* akan menjadi sub-cluster baru PLN yaitu *power solutions* and *management service – EEC* yang berada didalam *cluster power solution and management service* PLN. Kegiatan *conservation package* akan bergabung ke cluster enjinering PLN dan menjadi *sub cluster* baru yaitu Enjinering - EEC. Kegiatan pembangkitan geothermal akan masuk kedalam *existing sub-cluster* Pembangkit Geothermal pada cluster Pembangkit EBT.

- Bioenergi/EBT Power Plant

Jasa Bioenergi/EBT power plant perencanaan, pengembangan serta penyediaan alternatif energi bersih khususnya yang terbarukan dan berasal dari sumber setempat untuk memberikan dampak sosial dan ekonomi bagi masyarakat.

EMI telah bekerjasama dengan berbagai mitra untuk mengembangkan teknologi bioenergi berupa tungku khusus wood pellet serta penyediaan wood pellet sebagai bahan bakar alternatif dalam sektor rumah tangga dan UMKM pengolahan bahan pangan. Dengan demikian *densified biomass (wood pellet)* diharapkan dapat menjadi salah satu poros aktivitas ekonomi energi di wilayah pertanian dan pedesaan ataupun UMKM yang lebih rendah emisi karbonnya dibandingkan bahan bakar fosil dan lebih sehat daripada kayubakar. Perintisan wood pelet, termasuk melalui jasa konservasi lahan/bekas pertambangan untuk bioenergi, juga akan bermanfaat untuk pengembangan *supply chain* wood pellet dari hulu ke hilir untuk tersedianya rantai pasok yang handal

activities, as well as research and energy management services will become a new sub-cluster of PLN, viz the power solutions and management services - EE&C allocated in the PLN power solution and management service cluster. Conservation package activities will join the PLN engineering cluster and become a new sub-cluster, viz the Engineering - EE&C. Geothermal generation activities will be included in the existing Geothermal Power Plant sub-cluster in the Renewable Energy Power Plant cluster.

- Bioenergi/EBT Power Plant

EMI provide Bioenergi/Renewable Energy power plant services planning, development and provision of clean energy alternatives, especially on renewable energy and those originating from local sources, as well as to provide social and economic impacts for the community.

EMI has collaboration with various partners to develop bioenergy technology in the form of special wood pellet stoves and the provision of wood pellets as an alternative fuel in the household and food processing sectors in Small and Medium Enterprises (SMEs). Thus, densified biomass (wood pellets) is expected to become one of the pivots in energy economic activities in agricultural and rural areas or related to SMEs because it has lower carbon emissions than fossil fuels and is healthier than firewood. EMI also one the pioneer in Wood pellet industry, through land conservation services/ex-mining land for bioenergy, which benefits for the development of the wood pellet supply chain from upstream to downstream, in order to provide a reliable supply chain for biomass power plants in remote areas as one



untuk pembangkit listrik tenaga biomassa di daerah terpencil sebagai salah satu komponen bauran energi terbarukan.

EMI juga mendukung program pemerintah dalam bauran energi dengan mengembangkan teknologi pengembangan Biofuel dari sumber setempat baik yang berbasis minyak nabati maupun sumber bioenergi lainnya dalam rangka meningkatkan kemandirian dan ketahanan energi.

component of the renewable energy mix supply.

EMI also supports the government's program in the energy mix supply by developing Biofuel development technology from local sources, equally based on vegetable oil and other bioenergy sources in order to increase energy independence and resilience.

### III.5 VISI, MISI DAN NILAI-NILAI PERUSAHAAN / VISION, MISSION, AND CORPORATE VALUE

#### Visi

Menjadi Mitra Strategis Pemerintah dalam Program Konservasi Energi dan Lingkungan untuk Mewujudkan Pembangunan Indonesia Berkelanjutan (*Sustainable Indonesia*).

#### Misi

- Menyediakan layanan audit, studi, benchmarking, dan jasa konsultasi lainnya serta jasa implementasi konservasi energi dan lingkungan (EPC & *supply* sistem peralatan), berbasis pengembangan teknologi yang proven dan inovatif
- Melakukan pengelolaan dan pemanfaatan energi yang berwawasan lingkungan khususnya energi terbarukan.

#### Tata Nilai (Core Values)

**Amanah** : Sikap insan EMI yang memegang teguh

#### Vision

To become a Strategic Partner of the Government in the Energy and Environmental Conservation Program to acquire Sustainable Indonesian Development (*Sustainable Indonesia*).

#### Mission

- To provide audit, study, benchmarking, and other consulting services as well as energy and environmental conservation implementation services (EPC & equipment system supply), based on proven and innovative technology development
- Undertake environmentally friendly energy management and utilization, especially renewable energy.

**Trustworthiness** : The perspective of EMI personnel who

	kepercayaan yang diberikan, dimana dalam pelaksanaannya setiap insan harus memiliki karakter berintegritas, terpercaya, bertanggungjawab, berkomitmen, <i>accountable</i> , jujur, serta disiplin dalam pelaksanaan kegiatan sehari-hari	hold firm to the trust given, where in its implementation every person must have a character of integrity, trustworthiness, responsibility, commitment, accountability, honesty, and discipline in performing daily activities.
<b>Kompeten</b>	: Sikap insan EMI yang senantiasa terus belajar dan mengembangkan kapabilitas, dimana dalam pelaksanaannya setiap insan harus memiliki karakter profesional, unggul, <i>excellence</i> , dan <i>smart</i> demi mencapai tujuan dan kepentingan perusahaan	<b>Competent</b> : The perspective of EMI personnel who always continue to learn and develop capabilities, where in its implementation every person must have a professional, superior, excellent and smart character in order to achieve the company's goals and interests.
<b>Harmonis</b>	: Sikap insan EMI yang senantiasa saling peduli dan menghargai perbedaan	<b>Harmonious</b> : The perspective of EMI personnel who always look after each other and respect differences.
<b>Loyal</b>	: Sikap insan EMI yang berdedikasi, berkomitmen dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara	<b>Loyal</b> : The perspective of EMI personnel who are dedicated, committed and prioritize the interests of the Nation.
<b>Adaptif</b>	: Sikap insan EMI yang terus berinovasi, lincah dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan demi mencapai tujuan dan kepentingan perusahaan	<b>Adaptive</b> : The perspective of EMI personnel who continue to innovate, agile and have enthusiasm in driving or facing changes in order to achieve the company's goals and interests.

**Kolaboratif** : Sikap insan EMI yang membangun kerja sama yang sinergis dalam pelaksanaan kegiatan sehari-hari

**Colaborative** : The perspective of EMI personnel who build synergistic cooperation in performing daily activities.

### III.6 MAKSUD, TUJUAN DAN SASARAN / PURPOSE, OBJECTIVES AND TARGETS

Maksud dan tujuan EMI sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan untuk menyelenggarakan usaha di bidang pengelolaan dan pemanfaatan energi yang berwawasan lingkungan dan mengoptimisasi pemanfaatan sumber daya Perseroan untuk menghasilkan barang dan/atau guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas serta melaksanakan penugasan dari Pemegang Saham Mayoritas dalam rangka menunjang/mendukung kegiatan usaha Pemegang Saham dengan menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik dan Kepatutan serta Etika Bisnis pada Perseroan Terbatas.

The purpose and objective of strengthening EMI in accordance with the Company's Articles of Association is to carry out business in the environmentally friendly and energy utilization and management, to optimize the use of the Company's resources to produce goods and/or increase the value of the Company by implementing the principles of a Limited Liability Company as well as undertaking assignments from the Majority Shareholder in order to support/support the business activities of the Shareholder by implementing the principles of Good Corporate Governance, Propriety and Business Ethics in a Limited Liability Company.

#### Sasaran Perusahaan

EMI menetapkan sasaran utama perusahaan yang tertuang pada RKAP 2023 yaitu:

1. Melanjutkan sinergi dengan PT PLN Nusantara Power (PNP) dan PT PLN Indonesia Power (PIP) untuk pengujian pembangkit yang akan diserahkan kepada Sub Holding Pembangkitan;
2. Bersinergi dengan subholding PT PLN Energi Primer Indonesia melalui penyusunan kajian, survei, kegiatan pembibitan serta

#### Company Goals

EMI has set the company's main targets as stated in the 2023 Company's Work and Budgeting Plan (RKAP)., are:

1. To continue the synergy with PT PLN Nusantara Power (PNP) and PT PLN Indonesia Power (PIP) for power plant performance test which will be handed over to the Power Generation Sub Holding;
2. To have a synergy with PT PLN Energi Primer Indonesia subholding through the studies, surveys, nursery activities projects

memasok bahan baku biomasa untuk mendukung ketersediaan feedstock cofiring pembangkit;

3. Berperan sebagai akselerator proses pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3 Milik PLN Berkontribusi di PLN Group dalam penyediaan dan pengembangan kapabilitas serta inovasi energi berwawasan lingkungan (Konservasi Energi dan Energi Baru Terbarukan).

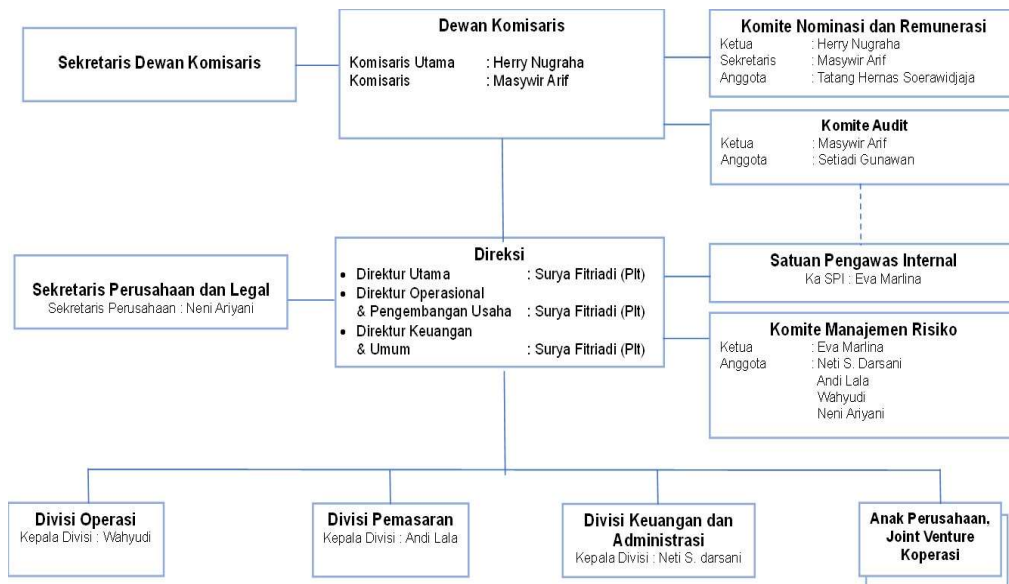
and supplying raw materials biomass to support the sustainability of cofiring feedstock for power plants;

3. Acting as an accelerator for the ATTB (Non-operating Assets) and Non-Hazardous Waste management process owned by PLN. Contributing to the PLN Group in providing and developing environmentally friendly energy capabilities and innovations (Energy Conservation and New Renewable Energy).

### III.7 STRUKTUR ORGANISASI / ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Struktur organisasi disusun berdasarkan SK Direksi No.001/KEP/DIR/II/2017 tanggal 28 Februari 2017 tentang Struktur Organisasi. Berikut adalah susunan struktur organisasi EMI per tanggal 31 Desember 2023.

The organizational structure was arranged according to the Decree of the Board of Directors No. 001/KEP/DIR/II/2017 dated February 28<sup>th</sup>, 2017 concerning the Organizational Structure. The figures under is the composition of the EMI organizational structure as of December 31<sup>st</sup>, 2023.



### III.8 PROFIL DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONER PROFILE

**Herry Nugraha – Komisaris Utama / President Commissioner  
(Komisaris Utama / President Commissioner, Periode 26 November 2021 –  
sekarang / For Period November 26<sup>th</sup>, 2021 - Present)**



Bapak Herry Nugraha menduduki jabatan sebagai Komisaris Perseroan terhitung sejak tanggal 26 November 2021 berdasarkan Surat keputusan Menteri BUMN nomor dan Direktur Utama PT PLN (Persero) nomor SK-366/MBU/11/2011 dan nomor 0434.K/DIR/2021. Sejak tahun 1995 beliau sudah bergabung di PT PLN (Persero) dan saat ini beliau menjabat sebagai EVP Manajemen Aset, Engineering dan Sistem Manajemen Terintegrasi PT PLN (Persero).

Pada tahun 2016, beliau mendapatkan gelar Doktor dari Sekolah Teknik Elektro dan Informatika ITB.

Herry Nugraha has been serving as Commissioner of the Company since November 26<sup>th</sup>, 2021 under the Decree of the Minister of SOEs number SK-366/MBU/11/2011 and President Director of PT PLN (Persero) number 0434.K/DIR/2021. He joined PT PLN (Persero) since 1995 and currently serves as EVP of Asset Management, Engineering and Integrated Management Systems of PT PLN (Persero). In 2016, he received a Doctorate from the School of Electrical Engineering and Informatics ITB.

#### **Masywir Arif**

**(Komisaris / Commissioner, Periode 15 Mei 2020 – sekarang / For Period May 15<sup>th</sup>, 2020 - Present)**



Bapak Masywir Arif menduduki jabatan sebagai Komisaris Perseroan terhitung sejak 15 Mei 2020 yang ditetapkan

Masywir Arif has served as Commissioner of the Company since May 15, 2020 under the Decree of the

melalui Surat Keputusan Menteri Badan Usaha Milik Negara Selaku Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Energy Management Indonesia nomor: SK-148/MBU/05/2020. Sejak tahun 2010-2016 beliau berkarir di PT Permodalan Nasional Madani (Persero) dengan jabatan terakhir sebagai Chief Business Branch Sukabumi. Lulusan Magister Hukum Universitas Gajah Mada ini telah memiliki berbagai pengalaman sebagai konsultan hukum, keuangan dan compliance di berbagai instansi seperti di Perum Perumnas dan PT Pertamina (Persero).

Minister of State-Owned Enterprises thru the General Meeting of Shareholders of the Company (Persero) PT Energy Management Indonesia number: SK-148/MBU/05/2020. Since 2010-2016, he worked at PT Permodalan Nasional Madani (Persero) with his last position as Head of the Sukabumi Branch. Graduated in Master of Law from Gajah Mada University, Masywir Arif had numerous experiences as a legal, financial, and compliance consultant in various institutions amongst are Perum Perumnas and PT Petrokimia Gresik.

### III.9 PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS / CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Pada tahun 2023 tidak ada perubahan komposisi Dewan Komisaris EMI. Adapun komposisi Dewan Komisaris pada tanggal 31 Desember 2022 dan 31 Desember 2023 EMI adalah sebagai berikut:

In 2023 there are no changes to the composition of the EMI's Board of Commissioners. Hence, the composition of the members of the Board of Commissioners as of December 31<sup>st</sup>, 2022 and December 31<sup>st</sup>, 2023 is as follows:

Uraian / Description	31 Desember 2022 / December 31 <sup>st</sup> , 2022	31 Desember 2023 / December 31 <sup>st</sup> , 2023
<b>Dasar Hukum Pengangkatan / Legal Basis of Appointment</b>	Keputusan Menteri BUMN dan Direktur Utama PT PLN (Persero) Nomor: SK-366/MBU/11/2021 dan Nomor: 0434.K/DIR/2021 tanggal 26 November 2021 / Decree of the Minister of State-Owned Enterprises Number: SK-366/MBU/11/2021 and the President Director of PT PLN (Persero) and Number: 0434.K/DIR/2021 dated November 26 <sup>th</sup> , 2021	Keputusan Menteri BUMN dan Direktur Utama PT PLN (Persero) Nomor: SK-366/MBU/11/2021 dan Nomor: 0434.K/DIR/2021 tanggal 26 November 2021 / Decree of the Minister of State-Owned Enterprises Number: SK-366/MBU/11/2021 and the President Director of PT PLN (Persero) and Number: 0434.K/DIR/2021 dated November 26 <sup>th</sup> , 2021

<b>Komisaris Utama / President Commissioner</b>	Herry Nugraha	Herry Nugraha
<b>Komisaris / Commissioner</b>	Masywir Arif	Masywir Arif

### III.10 PROFIL DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS PROFILE

#### Surya Fitriadi

**(Plt. Direktur Utama / Acting President Director, periode 22 September 2022 – sekarang / For Period September 22<sup>nd</sup>, 2022 - Present;**

**Plt Direktur Operasional dan Pengembangan Usaha / Acting Director of Operations and Business Development, periode 22 September 2022 – sekarang / For Period September 22<sup>nd</sup>, 2022 - Present;**

**Direktur Keuangan dan Umum Director of Finance and General Affairs, periode 28 September 2021 – sekarang / For Period September 28<sup>th</sup>, 2022 - Present)**



Bapak Surya Fitriadi mulai menduduki jabatan sebagai Direktur Keuangan dan Umum sejak akhir September 2021. Sebelum diangkat sebagai Direktur Keuangan dan Umum, sejak tahun 1993 lulusan Ekonomi Akuntansi Universitas Sumatera Utara ini mulai berkarir di PT PLN (Persero) dengan jabatan sebelumnya PLT Direktur Utama merangkap Direktur Keuangan dan SDM PT Pelayaran Bahtera Adhiguna dan Expert Bisnis Regional PT PLN (Persero).

Sejak tanggal 22 September 2022, berdasarkan Surat Keputusan Dewan Komisaris nomor: 002/KEP-DK.EMI/2022, Dewan Komisaris mengangkat Bapak Surya Fitriadi sebagai Plt. Direktur Utama serta Plt. Direktur Operasional dan

Surya Fitriadi has been serving as Director of Finance and General Affairs since the end of September 2021. Prior to appointed as Director of Finance and General Affairs. He began his career at PT PLN (Persero) since graduated from Accounting Economics, University of North Sumatra with his previous position as Acting President Director concurrently Director of Finance and HR of PT Pelayaran Bahtera Adhiguna and Regional Business Expert of PT PLN (Persero).

Since September 22, 2022, under the Decree of the Board of Commissioners number: 002/KEP-DK.EMI/2022, the Board of Commissioners appointed Surya Fitriadi as Acting President Director and Acting Director of

Pengembangan Usaha merangkap sebagai Direktur Keuangan dan Umum. Hal ini dilakukan untuk mengisi jabatan Direksi EMI.

Operations and Business Development concurrently as Director of Finance and General Affairs. This concluded to fill the vacant position for Director of EMI.

### III.11 PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI / CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

Pada tahun 2023, komposisi Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan. Informasi mengenai hal tersebut adalah sebagai berikut

In 2023, there are no change ton he composition of the Company's Board of Directors. Information regarding this are as follows

Jabatan / Position	1 Januari 2022 s.d. 9 April 2022 / January 1 <sup>st</sup> , 2022 prior to April 9 <sup>th</sup> , 2022	10 April 2022 s.d. 21 September 2022 / April 10 <sup>th</sup> , 2022 prior to September 21 <sup>st</sup> , 2022	22 September 2022 s.d. 31 Desember 2022 / September 22 <sup>nd</sup> , 2022 prior to December 31 <sup>st</sup> , 2022	1 Januari 2023 s.d. 31 Desember 2023 / January 1 <sup>st</sup> , 2022 prior to December 31 <sup>st</sup> , 2022
<b>Direktur Utama / President Director</b>	Andreas Widodo	Antonius Aris Sudjatmiko	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi
<b>Direktur Operasional dan Pengembangan Usaha / Director of Operations and Business Development</b>	Antonius Aris Sudjatmiko	Antonius Aris Sudjatmiko	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi
<b>Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Affairs</b>	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi	Surya Fitriadi



### III.12 PERUBAHAN ANGGOTA MANAJEMEN SETELAH TAHUN BUKU 2023 / CHANGES IN MANAGEMENT MEMBERSHIP AFTER FISCAL YEAR 2023

Sejak berakhirnya tahun buku 2023 sampai dipublikasiny laporan ini, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi.

Since the end of financial year 2023 until the publication of this report, there have been no changes in the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors.

### III.13 PENDIDIKAN DAN/ATAU PELATIHAN DEWAN KOMISARIS, DIREKSI DAN KOMITE-KOMITE DEWAN KOMISARIS / EDUCATION AND/OR TRAINING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, BOARD OF DIRECTORS, AND THE COMMITTEES OF BOARD OF COMMISSIONERS

Selama tahun 2023, tidak ada Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti oleh Dewan Komisaris, Direksi dan Komite-Komite Dewan Komisaris.

During 2023, there was no Education and/or training attended by the Board of Commissioners, Board of Directors and Committees of the Board of Commissioners.

### III.14 PROFIL SDM DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI / HUMAN RESOURCES PROFILE AND COMPETENCY DEVELOPMENT

Sampai dengan 31 Desember 2023, jumlah karyawan EMI Grup secara kumulatif mencapai 32 orang atau menurun dibanding pada akhir tahun sebelumnya yang berjumlah 38 orang. Komposisi karyawan EMI Grup Tahun 2021-2023 sebagaimana terdapat pada tabel berikut

As of December 31, 2023, the accumulative number of EMI Group employees are 32 people or lessen compared to the end of the previous year which was 38 people. The composition of EMI Group employees for 2021-2023 are shown in the following table

Entitas / Entity	2021	2022	2023
<b>EMI</b>	45	38	32
<b>Anak Perusahaan / Subsidiary</b>			
PT Energi Biomasa Indonesia	0	0	0
PT Energi Bangun Indonesia	0	0	0
<b>Jumlah Pegawai Anak Perusahaan / Number of Subsidiary Employees</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>45</b>	<b>32</b>

Adapun komposisi karyawan EMI tahun 2021-2023 sebagaimana terdapat pada tabel berikut

The composition of EMI employees for 2021-2023 are shown in the following table.

Uraian / Description	2021	2022	2023
<b>Jenis Kelamin / Gender</b>			
Laki-Laki	26	21	17
Perempuan	19	17	15
<b>Jumlah</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>
<b>Usia / Age</b>			
< 30	14	10	7
30 – 40	19	19	17
41 - 50	6	5	5
> 50	6	4	3
<b>Jumlah</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>
<b>Level Jabatan / Position Level</b>			
Fungsional / Functional	37	31	25
Manajer / Manager	4	3	3
Kepala Divisi / Head of Division	4	4	4
<b>Jumlah / Total</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>
<b>Tingkat Pendidikan / Level of Education</b>			
≤ D3	5	5	5
S1	31	25	22
S2	9	8	5
<b>Jumlah / Total</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>
<b>Status Ketenagakerjaan / Employment Status</b>			
Tetap / Full time	44	38	32
Kontrak / Contract	1	0	0
<b>Jumlah / Total</b>	<b>45</b>	<b>38</b>	<b>32</b>

Realisasi biaya pengembangan kompetensi SDM pada tahun 2022 sebesar Rp233,62 juta dengan rincian pelatihan sebagai berikut:

Realisasi pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia pada tahun 2022 sebesar Rp 233,62 juta dengan rincian pelatihan sebagai berikut:

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Judul Diklat</b>	<b>Penyelenggara</b>
Adityo Gunawan	Staff Teknologi Informasi	Perpanjangan Sertifikasi Ahli K3 Umum	Lintas Solusi Prima
		Manajemen Pengelolaan Database dan Penyajian Data	Patrarijaya Consulting
David Ricardo Purba	Engineer	Perpanjangan Sertifikasi Ahli K3 Umum	Lintas Solusi Prima
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusdiklat
		Perpanjangan Sertifikasi Ahli K3 Migas	Phitagoras
Muhammad Dipta Nandana	Manajer Operasi	Energy Storage System	SP Group
		Data Science & Analytics	Pijar Mahir
		GHG Awareness	SGS
		Auditor Energi Skema Bangunan	LSP HAKE
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusdiklat
		QRMO	CRMS Indonesia
Eva Marlina	Manajer SPI	Pemeriksaan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan PT PLN (Persero)	Badan Diklat Pemeriksaan Keuangan BPK RI
		Persiapan Pemeriksaan Pajak & Kertas Kerja	Ikatan Akuntan Indonesia
		Internal Audit CIAE	PLN Pusdiklat
Latri Afriyani Sabri	Staff SPI	Pemeriksaan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan PT PLN (Persero)	Badan Diklat Pemeriksaan Keuangan BPK RI
		Internal Audit CIAE	PLN Pusdiklat
		QRMO	CRMS Indonesia

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Judul Diklat</b>	<b>Penyelenggara</b>
Wahyudi	Kepala Divisi Operasi	Business Writing dengan Efektif	Pijar Mahir
		Workshop UU No 6 Tahun 2023	Puspera
		Project Management	Mahaka Institute
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusdiklat
		QRMO	PLN Pusdiklat
		Akuntansi Imbalan Kerja dan Aspek Perpajakannya	Ikatan Akuntan Indonesia
Husni Muntiri	Staff Akuntansi	Persiapan Pemeriksaan Pajak & Kertas Kerja	Ikatan Akuntan Indonesia
		Membuat TP Doc sesuai PMK dan OECD TP Guidelines	PT Pratama Indomitra
		PSAK For Professional	Ikatan Akuntan Indonesia
Rini Suryani	Staff Keuangan	Persiapan Pemeriksaan Pajak & Kertas Kerja	Ikatan Akuntan Indonesia
		Membuat TP Doc sesuai PMK dan OECD TP Guidelines	PT Pratama Indomitra
		Brevet A & B	Ikatan Akuntan Indonesia
Hermenegildus Bramantyo Agung Suprpto	Manajer Operasi	Digital Product Management	Pijar Mahir
		GHG Awareness	SGS
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusdiklat
		QRMO	PLN Pusdiklat
Arnisa Prias Paramitha	Staff SDM	Workshop UU No 6 Tahun 2023	Puspera
Riskiyanto	Engineer	Pelatihan Electrical Power System Analysis Using ETAP	LKPN
		Pengukuran Verifikasi dan Kinerja Energi	In House Training
Zulkifli	Engineer	Pelatihan Electrical Power System Analysis Using ETAP	LKPN
		Pengukuran Verifikasi dan Kinerja Energi	In House Training
		Perpanjangan Sertifikasi Ahli K3 Listrik	Almas Kreasi Indonesia

Nama	Jabatan	Judul Diklat	Penyelenggara
Liana Sari	Staf Administrasi Proyek	Administrasi Proyek	Patrarijaya Consulting
MK Budi Santoso	Staf Administrasi Proyek	Administrasi Proyek	Patrarijaya Consulting
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat
Ratih Prabawati	Customer Relation Marketing	Pelatihan Pengadaan Jasa dan Pemerintah	PPM Manajemen
		Rencana Pemasaran Untuk Spesialis Pemasaran Digital	Pijar Mahir
Febri Sutardan	Staf Administrasi Tender	Pelatihan Pengadaan Jasa dan Pemerintah	PPM Manajemen
Suyatmoko	Engineer	HIRARC, JSA & Working Permit	PLN Pusediklat
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat
Iyan Wanadi Kurniawan	Engineer	Data Science & Analytics	Pijar Mahir
		Pengukuran Verifikasi dan Kinerja Energi	In House Training
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat
		Pengenalan Pembangkit Baru dan Terbarukan untuk Operasi Sistem	PLN Pusediklat
Maulia Zahro Hanifa	Engineer	Data Science & Analytics	Pijar Mahir
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat
		Pengukuran Verifikasi dan Kinerja Energi	In House Training
Faqih Muallim	Engineer	Data Science & Analytics	Pijar Mahir
		Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat
Neti Supriya Darsani	Kepala Divisi Keuangan & Administrasi	Membuat TP Doc sesuai PMK dan OECD TP Guidelines	PT Pratama Indomitra
		Akuntansi Imbalan Kerja dan Aspek Perpajakannya	Ikatan Akuntan Indonesia
		PSAK For Professional	Ikatan Akuntan Indonesia
		QRMO	CRMS Indonesia
Andi Lala	Kepala Divisi Pemasaran	Digital Talent Menjadi Media Sosial Untuk Pemasaran Produk	Pijar Mahir
		QRMO	CRMS Indonesia
Rizky Aprilia Puspita Sari	Staff Legal	Fundamentals of Energy Law for Legal Practitioners	Et Asia
Neni Ariyani	Sekretaris Perusahaan	QRMO	CRMS Indonesia
Nining Yuningsih	Staff Keuangan	Brevet A & B	Ikatan Akuntan Indonesia
Singgih Widyanto Mukti	Customer Relation Marketing	Budidaya HTE	IPB & PLN Pusediklat

### III.15 STRUKTUR DAN KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM / SHAREHOLDERS STRUCTURE AND COMPOSITION

#### ➤ Komposisi Kepemilikan Saham

Komposisi Pemegang Saham berdasarkan PP No.65 tahun 2021 tanggal 4 Mei 2021 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam Modal saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Perusahaan Listrik Negara, EMI telah resmi menjadi Anak Perusahaan PT PLN (Persero) dengan komposisi Pemegang Saham adalah Pemerintah Republik Indonesia sebesar 0,01% dan PT PLN (Persero) sebesar 99,99%.

#### ➤ Komposisi Kepemilikan Saham Oleh Anggota Direksi dan Dewan Komisaris

Sampai dengan 31 Desember 2023, Pemegang Saham EMI adalah Pemerintah Republik Indonesia sebesar 0,01% dan PT PLN (Persero) sebesar 99,99%. Dengan demikian, tidak terdapat anggota Direksi ataupun Dewan Komisaris dengan kepemilikan saham pada Perseroan.

#### ➤ Komposisi Kepemilikan Saham Berdasarkan Klasifikasi jenis Investor dan Kewarganegaraan

Sampai dengan 31 Desember 2023, Pemegang Saham EMI adalah Pemerintah Republik Indonesia sebesar 0,01% dan PT PLN (Persero) sebesar 99,99%. Dengan demikian, tidak terdapat informasi mengenai kepemilikan saham berdasarkan klasifikasi jenis investor dan kewarganegaraan untuk disajikan pada bagian ini.

#### ➤ Shareholders Composition

Shareholder Composition under the Government Regulation No. 65 of 2021 dated May 4<sup>th</sup>, 2021 concerning the Addition of State Capital Participation of the Republic of Indonesia into the Share Capital of the Limited Liability Company (Persero) PT Perusahaan Listrik Negara, EMI has officially become a Subsidiary of PT PLN (Persero) with the composition of Shareholders are the Government of the Republic of Indonesia at 0.01% and PT PLN (Persero) at 99.99%.

#### ➤ Composition of Share Ownership by Members of the Board of Directors and Board of Commissioners

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, EMI's Shareholders are the Government of the Republic of Indonesia at 0.01% and PT PLN (Persero) at 99.99%. Thus, there are no members of the Board of Directors or Board of Commissioners with share ownership in the Company.

#### ➤ Share Ownership Composition Based on Investor Type and Citizenship Classification

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, EMI's Shareholders are the Government of the Republic of Indonesia at 0.01% and PT PLN (Persero) at 99.99%. Thus, there is no information regarding share ownership based on investor type and citizenship classification to be disclosed in this section.

### III.16 KRONOLOGI PENERBITAN DAN PENCATATAN SAHAM / CHRONOLOGY OF SHARES ISSUANCE AND LISTING

Sampai dengan 31 Desember 2023, Perseroan tidak melakukan penawaran umum perdana saham dan karenanya tidak memperdagangkan saham di bursa manapun. Atas hal itu, tidak terdapat informasi terkait tahun penerbitan saham, jumlah saham, nilai nominal saham, harga penawaran saham untuk masing-masing tindakan korporasi (*corporate action*), jumlah saham tercatat setelah masing-masing tindakan korporasi (*corporate action*), dan nama bursa di mana saham Perusahaan dicatatakan untuk disajikan pada bagian ini.

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, EMI has never conducted an initial public offering of shares and does not trade shares on any exchange. There are no information regarding the chronology of the issuance and listing of EMI shares, including the year the shares were issued, total shares, the nominal value of the shares, the share offering price for each corporate action, total registered shares after the corporate action, and the name of the exchange where EMI shares are traded.

### III.17 KRONOLOGI PENERBITAN DAN PENCATATAN EFEK / OTHER SECURITIES LISTING AND ISSUANCE CHRONOLOGY

Sampai dengan 31 Desember 2023, Perseroan belum pernah melakukan penerbitan obligasi dan sukuk, baik dalam mata uang rupiah maupun asing, yang dilakukan baik di dalam maupun di luar negeri. Atas hal itu, tidak terdapat informasi terkait obligasi dan sukuk yang belum jatuh tempo dan belum lunas, serta obligasi dan sukuk yang jatuh tempo pada tahun 2023 untuk disajikan di bagian ini.

As of December 31, 2023, the Company has never issued bonds and sukuk, either in rupiah or foreign currency, either domestically or abroad. Therefore, there are no information related to bonds and sukuk that have not matured and have not been paid off, as well as bonds and sukuk that will mature in 2023 to be disclosed in this section.

### III.18 ENTITAS ANAK, ASOSIASI, VENTURA BERSAMA DAN SPECIAL PURPOSE VEHICLES / SUBSIDIARIES, ASSOCIATES, JOINT VENTURES AND SPECIAL PURPOSE VEHICLES

#### III.18.1 Entitas Anak / Subsidiaries

Untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, EMI memiliki entitas anak melalui kepemilikan langsung dengan perincian sebagai berikut

For the period ended December 31, 2023, EMI has subsidiaries through direct ownership with the following details:



Nama / Name	Jenis Usaha / Scope of Business	Domisili / Residence	Tahun Operasi Komersial / Commercially Operating Year	Persentase Kepemilikan / Ownership Percentage (%)		Jumlah Aset Sebelum Eliminasi (Rp Miliar) / Total Assets Before Elimination (In Billion Rp)	
				2022	2023	2022	2023
<b>PT Energi Biomasa Indonesia</b>	Industri bahan baku pembangkit EBT dan industri pengolahan hasil laut (termasuk limbahnya) / Raw material industry for renewable energy power plants and marine product processing industry (including waste)	Jakarta	Dalam tahap pengembangan / In development stage	99	99	3,76	3.76
<b>PT Energi Bangun Indonesia</b>	Jasa perdagangan ekspor dan impor, perindustrian, pembangunan / Export and import trading services, industrial, construction	Jakarta	Dalam tahap pengembangan / In development stage	99,87	99,87	0,78	0,78

### III.18.2 ENTITAS ASOSIASI, VENTURA BERSAMA DAN SPECIAL PURPOSE VEHICLES / ASSOCIATED ENTITIES, JOINT VENTURES AND SPECIAL PURPOSE VEHICLES

Untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, EMI memiliki Entitas Ventura Bersama dengan perincian sebagai berikut:

For the period ended December 31, 2023, EMI has Joint Venture Entities with the details as follow:



Nama / Name	Jenis Usaha / Scope of Business	Domisili / Domicile	Tahun Operasi Komersial / Commercially Operating Year	Persentase Kepemilikan / Ownership Percentage (%)	
				2022	2023
<b>PT Sokoria Geothermal Indonesia</b>	Penyediaan Tenaga Listrik Panas Bumi / Geothermal Power Provision of Electricity	Jakarta	2022 Operasi 1 unit pembangkit / Operational of 1 generating unit	2	2
<b>PT Bakrie Darmakarya Energi</b>	Penyediaan Tenaga Listrik Panas Bumi / Geothermal Power Provision of Electricity	Jakarta	Dalam tahap pengembangan / In development stage	1	1

### III.19 ALAMAT ENTITAS ANAK, ASOSIASI, VENTURA BERSAMA DAN SPECIAL PURPOSE VEHICLES / ADDRESSES OF SUBSIDIARIES, ASSOCIATES, JOINT VENTURES AND SPECIAL PURPOSE VEHICLES

Entitas / Entities	Alamat / Address
<b>Anak Perusahaan / Subsidiaries</b>	
<b>PT Energi Biomasa Indonesia</b>	Graha Pratama Building Lantai 12 Jl. M.T. Haryono Kav.15 Tebet, Jakarta Selatan 12810
<b>PT Energi Bangun Indonesia</b>	Graha Pratama Building Lantai 12 Jl. M.T. Haryono Kav.15 Tebet, Jakarta Selatan 12810
<b>Ventura Bersama / Joint Ventures</b>	
<b>PT Sokoria Geothermal Indonesia</b>	Recapital Building Lantai 5 Jl. Adityawarman No.55 RT 3/RW 2 Melawai, Kebayoran Baru Jakarta Selatan 12160
<b>PT Bakrie Darmakarya Energi</b>	Bakrie Tower Lantai 34, Rasuna Epicentrum Jl. HR Rasuna Said, Setia Budi Kuningan, Jakarta Selatan 12940

### III.20 LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PERUSAHAAN / CAPITAL MARKET SUPPORTING INSTITUTIONS AND PROFESSIONALS

Dalam melaksanakan aktivitas usahanya, EMI didukung oleh sejumlah lembaga dan profesi penunjang perusahaan. Perincian lembaga dan profesi penunjang perusahaan untuk tahun 2023 adalah sebagai berikut:

In performing its business activities, EMI is supported by numbers of institutions and professionals. Details of the company's supporting institutions and professionals in 2023 are as follows:

<b>Nama dan Alamat / Name and Address</b>	<b>Periode Penugasan / Assignment Period</b>	<b>Ruang Lingkup Penugasan / Scope of Service</b>	<b>Biaya Jasa Tahun 2023 (dalam Rp Juta) / Fees Per Year (In Million Rp)</b>
<b>Kantor Akuntan Publik / Public Accounting Firm</b>			
<b>Kantor Akuntan Publik Tanudiredja, Wibisana, Rintis &amp; Rekan (PricewaterhouseCoopers Indonesia) Jl. Jend. Sudirman Kav.29-31, Jakarta 12920</b>	2023	1. EMI 2. PT Energi Biomasa Indonesia	935 (Biaya menjadi beban holding) / Fees paid by the holding
<b>Notaris / Public Notary</b>			
<b>Dewi Kusumawati, SH Wisma Daria Lt.4 Suite 403 Jl. Iskandarsyah Raya No.7 Kebayoran Baru, Jakarta Selatan 12160</b>	2023	PT Energy Management Indonesia	10
<b>Shahreza Annaz, SH Jl. Hang Lekir IX No.1 Jakarta 12120</b>	2023	PT Energy Management Indonesia	12
<b>Devi Yunanda, S.H., M.Kn.</b>	2023	PT Energy Management Indonesia	8
<b>Konsultan Hukum / Legal Consultant</b>			
<b>Ferisamad Law Firm</b>	2022 s.d. sekarang / 2022 untill present	Bantuan Hukum Pendampingan Divestasi Saham / Legal Assistance for Divestment of Shares	250

<b>Kantor Jasa Penilai Publik (KJPP) / Public Appraisal Office</b>			
<b>KJPP Martokoesoemo, Pakpahan &amp; Rekan Menara Sudirman Lt.11 Jl. Jend. Sudirman Kav.60 Jakarta 12190</b>	2023	- Penghitungan Indikasi Nilai Bisnis (Ekuitas) PT Bakrie Darmakarya Energi / Determining the Indicative Business Value (Equity) of PT Bakrie Darmakarya Energi - Penilaian Bisnis (Ekuitas) PT Sokoria Geothermal Energi / Business Valuation (Equity) of PT Sokoria Geothermal Energi	110
<b>Aktuaris / Actuaries</b>			
<b>Kantor Konsultan Aktuaria (KKA) Tubagus Syafrial &amp; Amran Nangasan</b>	2023	PT Energy Management Indonesia	40

## IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN / MANAGEMENT ANALYSIS AND DISCUSSION

### IV.1 KONDISI EKONOMI MAKRO DAN ENERGI DUNIA / MACRO ECONOMICS AND GLOBAL ENERGY CONDITIONS

Tahun 2023 ditandai oleh dinamika ekonomi makro yang dipengaruhi oleh berbagai faktor global, termasuk pemulihan pasca-pandemi COVID-19, ketegangan geopolitik, serta perubahan kebijakan ekonomi di berbagai negara. Beberapa isu utama yang memengaruhi kondisi ekonomi makro dunia di tahun ini adalah inflasi yang tinggi, pertumbuhan ekonomi yang melambat, serta ketidakpastian di pasar energi akibat krisis geopolitik dan perubahan iklim.

Pertumbuhan ekonomi global mengalami perlambatan pada tahun 2023 setelah pemulihan yang cepat pada tahun sebelumnya. Organisasi internasional, seperti IMF dan Bank Dunia, memperkirakan pertumbuhan ekonomi dunia berada di kisaran 2,5% hingga 3%. Perlambatan ini dipengaruhi oleh beberapa faktor, seperti pengetatan kebijakan moneter di negara-negara maju untuk menekan inflasi, gangguan pada rantai pasokan global, serta ketidakpastian akibat konflik Rusia-Ukraina yang masih berlangsung.

Pada tahun 2023, inflasi masih menjadi tantangan utama bagi negara-negara di seluruh dunia. Inflasi yang tinggi di Amerika Serikat dan negara-negara Eropa, yang dipicu oleh gangguan rantai pasok serta kebijakan fiskal longgar selama pandemi, mendorong bank sentral untuk menaikkan suku bunga secara agresif. Federal Reserve AS, misalnya, terus menaikkan suku bunga untuk menekan inflasi, meskipun langkah ini

The year 2023 is marked by macroeconomic dynamics influenced by various global factors, including post-COVID-19 pandemic recovery, geopolitical tensions, and changes in economic policies in many countries. Some of the main issues affecting the world's macroeconomic conditions this year are high inflation, slowing economic growth, and uncertainty in the energy market due to the geopolitical crisis and climate change.

Global economic growth is expected to be relax in 2023 after rapid recovery in the previous year. International organizations, such as IMF and the World Bank, estimate global economic growth to be in the range of 2.5% to 3%. This deceleration are influenced by several factors, such as tightening of monetary policy in developed countries to suppress inflation, disruptions to the global supply chain, and uncertainty due to the ongoing Russia-Ukraine conflict.

In 2023, inflation remains a major challenge for countries around the world. High inflation in the United States and European countries, fueled by supply chain disruptions and loose fiscal policies during the pandemic, has prompted central banks to aggressively upraise the interest rates. The US Federal Reserve, for example, continues to upraise the interest rates to curb inflation, albeit could decelerate economic growth.

berpotensi memperlambat pertumbuhan ekonomi

Secara umum, pertumbuhan ekonomi global mengalami pelambatan dibandingkan dengan tahun 2022. Banyak negara berkembang, termasuk negara-negara di Asia, masih berupaya pulih dari dampak pandemi serta tekanan inflasi yang meningkat. Namun, ekonomi di kawasan Asia tetap menjadi motor pertumbuhan global, didukung oleh kebangkitan China setelah pencabutan kebijakan nol-COVID yang ketat

Krisis energi menjadi salah satu isu paling krusial pada tahun 2023, terutama karena dampak dari perang di Ukraina. Sanksi terhadap Rusia, salah satu produsen energi terbesar dunia, menyebabkan gangguan pasokan minyak dan gas global, sehingga memicu kenaikan harga energi. Di Eropa, krisis energi menjadi sangat serius dengan ketergantungan yang tinggi pada gas Rusia, yang mendorong negara-negara mencari sumber energi alternatif dan mempercepat transisi ke energi terbarukan

Dorongan untuk transisi ke energi terbarukan semakin kuat pada tahun 2023, seiring meningkatnya kesadaran global terhadap dampak perubahan iklim dan kebutuhan untuk mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil. Banyak negara, terutama di Eropa dan Asia, mempercepat investasi dalam energi bersih seperti tenaga surya, angin, dan hidrogen. Meski demikian, transisi ini dihadapkan pada tantangan besar, termasuk kebutuhan investasi besar dan ketergantungan yang masih kuat pada energi fosil dalam jangka pendek

In general, global economic growth has decelerated compared to 2022. Many developing countries, including those in Asia, are still trying to recover from the impact of the pandemic and rising inflationary pressures. In despite, economies in the Asian region remain the engine for global growth, supported by China's revival after the lifting of strict zero-COVID policies.

The energy crisis is one of the most crucial issues in 2023, particularly due to the impact of the war in Ukraine. Sanctions against Russia, one of the world's largest energy suppliers, have disrupted global oil and gas supplies, leading to higher energy prices. In Europe, the energy crisis is particularly serious with high dependence on Russian gas, prompting countries to seek alternative energy sources and accelerate the transition to renewable energy.

The urgency to transition for renewable energy is gaining momentum in 2023, as global awareness grows on the impacts of climate change and the need to reduce dependence on fossil fuels. Many countries, especially in Europe and Asia, are accelerating investments in clean energy such as solar, wind and hydrogen. Nonetheless, the transition faces major challenges, including the need for large investments and dependency on fossil fuels in the short term.

Secara keseluruhan, tahun 2023 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi perekonomian global, dengan ketidakpastian tinggi di sektor energi dan dinamika makroekonomi yang membutuhkan respon kebijakan yang cermat. Stabilitas ekonomi dunia sangat tergantung pada keberhasilan negara-negara dalam mengelola inflasi, memperkuat pertumbuhan ekonomi, serta menghadapi tantangan transisi energi menuju masa depan yang lebih berkelanjutan

In general, 2023 is a challenging year for the global economy, with high uncertainty in the energy sector and macroeconomic dynamics requiring attentive policy responses. The stability of the economic world depends largely on the success of countries in managing inflation, strengthening economic growth, and facing challenges of the energy transition towards a more sustainable future.

#### **IV.2 KONDISI EKONOMI MAKRO DAN ENERGI INDONESIA / MACRO ECONOMY AND INDONESIA ENERGY CONDITION**

Tahun 2023 bagi Indonesia ditandai oleh tantangan dan peluang di tengah dinamika ekonomi global yang tidak menentu. Meski menghadapi tekanan eksternal seperti ketidakpastian geopolitik dan volatilitas harga energi, perekonomian Indonesia berhasil menunjukkan resiliensi dengan pertumbuhan yang relatif stabil. Sektor energi juga memainkan peran penting, dengan pemerintah terus mendorong transisi ke energi terbarukan sambil menghadapi tantangan ketergantungan pada bahan bakar fosil.

The year 2023 for Indonesia is marked by challenges and opportunities amidst uncertain global economic dynamics. Despite facing external pressures such as geopolitical uncertainty and energy price volatility, the Indonesian economy has managed to demonstrate resilience with relatively stable growth. The energy sector also plays an important role, with the government continuing to work on the transition to renewable energy despite facing the challenge on dependency for fossil fuels.

Di tengah perlambatan pertumbuhan ekonomi global, Indonesia diperkirakan mencatat pertumbuhan ekonomi yang stabil di kisaran 4,5% hingga 5,3% pada tahun 2023. Konsumsi domestik tetap menjadi pendorong utama pertumbuhan, didukung oleh pemulihan aktivitas ekonomi pasca-pandemi COVID-19. Investasi dan ekspor juga berkontribusi, terutama dari sektor komoditas seperti batu bara dan kelapa sawit. Meski demikian,

Amidst the deceleration in global economic growth, Indonesia is expected to record stable economic growth in the range of 4.5% to 5.3% in 2023. Domestic consumption remains the main driver of growth, supported by the recovery of economic activity after the COVID-19 pandemic. Investment and exports of goods also contribute, particularly from commodity sectors such as coal and palm oil. Despite global uncertainties, including economic deceleration in

ketidakpastian global, termasuk perlambatan ekonomi di negara-negara maju dan ketegangan geopolitik, memberikan tekanan pada ekonomi Indonesia, khususnya melalui jalur ekspor

Meskipun tekanan inflasi global masih tinggi, Indonesia berhasil menjaga inflasi pada tingkat yang relatif terkendali, meskipun sempat mengalami kenaikan pada awal tahun akibat harga energi dan pangan. Bank Indonesia menjaga suku bunga pada tingkat yang moderat, sejalan dengan kebijakan moneter global yang lebih ketat, untuk menekan inflasi dan menjaga stabilitas nilai tukar rupiah. Kenaikan harga energi, terutama bahan bakar minyak (BBM), sempat memicu inflasi, namun pemerintah berhasil meredam dampaknya melalui berbagai kebijakan subsidi dan pengendalian harga pangan.

Seperti banyak negara lain, Indonesia turut merasakan dampak dari ketidakpastian pasar energi global pada tahun 2023. Lonjakan harga minyak dan gas internasional akibat konflik Rusia-Ukraina memengaruhi biaya impor energi, terutama BBM. Hal ini meningkatkan beban subsidi energi pemerintah, yang mencoba melindungi masyarakat dari kenaikan harga. Di sisi lain, Indonesia tetap menjadi salah satu produsen batu bara terbesar di dunia, yang memungkinkan negara untuk memanfaatkan kenaikan harga komoditas ini sebagai sumber devisa.

Pemerintah Indonesia terus mendorong agenda transisi energi menuju sumber daya yang lebih bersih dan berkelanjutan. Pada tahun 2023, sejumlah kebijakan telah diluncurkan untuk mempercepat pengembangan

developed countries and geopolitical tensions, has put oppression on the Indonesian economy, particularly through export channels.

Albeit oppression on global inflation remains high, Indonesia has managed to keep inflation at a relatively controlled level, despite an increase at the beginning of the year due to energy and food prices. Bank of Indonesia has maintained interest rate at a moderate level, in line with a tighten global monetary policy, to suppress inflation and maintain the stability of the rupiah's exchange rate. The increase in energy prices, especially fuel oil, has triggered inflation, but the government has managed to dampen its impact through various subsidy policies and food price controls.

Like many other countries, Indonesia was impacted by global energy market uncertainty in 2023. The spike in international oil and gas prices due to the Russia-Ukraine conflict has affected the cost of energy imports, especially fuel oil. This has increased the burden of government's energy subsidies, in which to protect the public from increasing prices. In contrast, Indonesia remains one of the world's largest coal producers, allowing the government to take advantage of the rising prices for the commodity as a source of income.

The Indonesian government continues to accelerate the energy transition agenda towards cleaner and more sustainable provenance. In 2023, a number of policies have been set in motion to accelerate the development

energi terbarukan seperti tenaga surya, angin, dan air. Indonesia menargetkan untuk meningkatkan porsi energi terbarukan dalam bauran energi nasional hingga 23% pada tahun 2025. Namun, tantangan besar tetap ada, terutama terkait dengan kebutuhan investasi yang besar, regulasi yang rumit, dan ketergantungan signifikan pada bahan bakar fosil seperti batu bara untuk pembangkit Listrik

Di tengah tantangan energi, Indonesia menunjukkan komitmen terhadap upaya global dalam memerangi perubahan iklim. Melalui berbagai kebijakan dan kerjasama internasional, Indonesia berusaha menurunkan emisi karbon, termasuk dengan target mencapai netral karbon pada tahun 2060. Meskipun ambisi ini diapresiasi, pelaksanaannya menghadapi hambatan, terutama terkait dengan kebutuhan akan reformasi sektor energi dan upaya diversifikasi ekonomi dari komoditas yang berkarbon tinggi seperti batu bara

Secara keseluruhan, tahun 2023 adalah tahun di mana ekonomi makro Indonesia tetap kuat di tengah ketidakpastian global, dengan sektor energi menjadi titik fokus dari banyak kebijakan pemerintah. Tantangan utama yang dihadapi adalah menjaga stabilitas inflasi, mengurangi ketergantungan pada bahan bakar fosil, dan mempercepat transisi menuju energi terbarukan, sembari memastikan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan.

of renewable energy such as solar, wind, and hydropower. Indonesia government targeted to increase the share of renewable energy in the national energy mix to 23% by 2025. Nevertheless, major challenges remain, particularly related to the needs for large investments, complex regulations, and significant dependancy on fossil fuels such as coal for electricity generation.

Amidst energy challenges, Indonesia has demonstrated its commitment to join global efforts in addressing climate change. Through various policies and international cooperation, Indonesia has sought to reduce carbon emissions, inclusively by targeting carbon neutrality by 2060. While this ambition is appreciated, its implementation faces challenges, particularly related to the need for energy sector reform and efforts to diversify the economy away from high-carbon commodities such as coal.

In general, 2023 is a year where Indonesia's macro economy remains strong amid global uncertainty, with the energy sector being the focus of many government policies. The main challenges faced are maintaining inflation stability, reducing dependence on fossil fuels, and accelerating the transition to renewable energy, while ensuring inclusive and sustainable economic growth.



### IV.3 TINJAUAN PEMASARAN / MARKETING REVIEW

Dari aspek pemasaran, realisasi perolehan kontrak pada tahun 2023 tercapai sebesar Rp289.803 juta dari Rp87.400 juta yang ditargetkan sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

From the marketing aspect, the actualization of contract acquisition in 2023 extend at IDR289,803 million from the targeted IDR87,400 million as listed in the table below.

dalam Rp Juta

No	Pekerjaan	Pemberi Kerja	Kontrak	
			RKAP	Realisasi
<b>PLN Grup</b>				
1	Pekerjaan Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Stakeholder Management Dalam Mendukung NZE dan ESG	PT PLN EPI	-	883
2	Penyusunan Kajian Potensi Kredit Karbon Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Pengolahan BBJP Sampah	PT PLN EPI	-	531
3	Supply biomasa ke PLTU Sebalang dan Tarahan	PT PLN NP	38,217	11,189
4	Pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3/Scrap di Lingkungan PLN Grup	PT PLN (Persero)	35,000	274,670
5	Jasa Performance Test Pengujian Analisa Batubara & Ash	PT PLN IP	-	46
6	Pengadaan Jasa Audit Energi PLTGU Cilegon	PT PLN IP	-	390
7	Pengadaan Jasa Manajemen Pemulihan Lahan Terkontaminasi B3 & Limbah B3 dan Pengendalian Sanksi Administrasi	PT PLN (Persero)	-	447
8	Jasa Pengujian dan Simulasi Pembangkit PLTU Pelabuhan Ratu 2023	PT PLN IP	-	220
9	Jasa Pengujian Heatrate (Audit Energi) JPR PGU	PT PLN IP	-	220
10	Pengadaan Jasa Penyusunan & Penerbitan Standar Produk Pemanfaatan <i>Fly Ash Bottom Ash</i> (FABA)	PT PLN (Persero)	-	1,130
<b>Sub Jumlah (PLN Grup)</b>			<b>87,400</b>	<b>289,726</b>
<b>Non-PLN Grup</b>				
11	Pemanfaatan <i>Fresh Fly Ash</i> untuk KCIC	PT Hongfa Jaya Internasional	-	77
<b>Sub Jumlah (Non-PLN Grup)</b>			<b>-</b>	<b>77</b>
<b>JUMLAH</b>			<b>87,400</b>	<b>289,803</b>

## IV.4 TINJAUAN OPERASIONAL / OPERATIONAL REVIEW

### IV.4.1 Tinjauan Aspek Operasi / Operational Review Aspects

Selama periode tahun 2023 terdapat 18 (delapan belas) proyek yang dilakukan oleh EMI, dari 18 (delapan belas) proyek tersebut, EMI telah menyelesaikan 14 (empat belas) proyek sesuai dengan kontrak dari masing-masing pemberi kerja. Kemudian, untuk 4 (empat) proyek lainnya, pelaksanaan pekerjaan masih berlangsung di tahun 2024, hal ini telah sesuai dengan time line pekerjaan yang disepakati dengan pemberi kerja atau sesuai dengan kontrak.

During the period of 2023, 18 (eighteen) projects carried out by EMI. Among 18 (eighteen) projects, EMI has completed 14 (fourteen) projects in accordance to contracts with the project owners. Moreover, the 4 (four) remainder, the project is still ongoing in 2024, it is in accordance with the project timeline consented with the project owners or in accordance with the contract.

### IV.4.2 Kinerja Aspek Operasi / Operational Performance Aspect

Pelaksanaan proyek yang dikerjakan pada tahun 2023 terdiri dari 7 (tujuh) proyek luncuran tahun 2022 dan 11 (sebelas) proyek yang diperoleh dari kontrak baru tahun 2023.

The implementation of projects carried out in 2023 consists of 7 (seven) projects which started in 2022 and 11 (eleven) projects obtained from new contracts in 2023.

Dari 18 (delapan belas) proyek yang berjalan pada tahun 2023, terdapat 14 (empat belas) proyek yang telah mencapai progres penyelesaian pekerjaan sebesar 100% dan 4 (empat) proyek yang masih akan berlanjut pelaksanaannya dan ditargetkan selesai pada tahun 2024. Tabel pekerjaan tahun 2023 sebagaimana terdapat pada tabel berikut.

Of the 18 (eighteen) projects underway in 2023, there are 14 (fourteen) projects that have achieved 100% progress in completion and 4 (four) projects that will continue to be implemented and targeted to be complete in 2024. The list of the project in 2023 is shown in the following table.

dalam Rp juta

No	Pekerjaan	Pemberi Kerja	Pendapatan
<b>Proyek Kontrak Tahun 2023</b>			
1	Pekerjaan Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Stakeholder Management Dalam Mendukung NZE dan ESG	PT PLN EPI	883
2	Penyusunan Kajian Potensi Kredit Karbon Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Pengolahan BBJP Sampah	PT PLN EPI	531
3	Supply biomasa ke PLTU Sebalang dan Tarahan	PT PLN NP	3.910
4	Pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3/Scrap di Lingkungan PLN Grup		210,995
5	Pemanfaatan <i>Fresh Fly Ash</i> untuk KCIC	PT Hongfa Jaya Internasional	77
6	Jasa Performance Test Pengujian Analisa Batubara & Ash	PT PLN IP	46
7	Jasa Audit Energi PLTGU Cilegon	PT PLN IP	390
8	Jasa Manajemen Pemulihan Lahan Terkontaminasi B3 & Limbah B3 dan Pengendalian Sanksi Administrasi	PT PLN (Persero)	447
9	Pengujian dan Simulasi Pembangkit PLTU Pelabuhan Ratu 2023	PT PLN IP	220
10	Pengujian Heatrate (Audit Energi) JPR PGU	PT PLN IP	220
11	Jasa Penyusunan & Penerbitan Standar Produk Pemanfaatan Fly Ash Bottom Ash (FABA)	PT PLN (Persero)	565
<b>Sub Jumlah (Proyek Kontrak Tahun 2023)</b>			<b>218,283</b>
<b>Proyek Luncuran Kontrak Tahun 2022</b>			
1	Jasa Studi Kelayakan Multi Energi Baru Dan Terbarukan Untuk Green Data Centre Di Jatiluhur	PT Sumber Utama Fiber Indonesia	3,318
2	Jasa Commissioning JTB Project (Material Lokal)	PT ReKayasa Industri	1,428
3	Jasa Commissioning JTB Project (Material Luar Negeri)	PT ReKayasa Industri	4,234
4	Supply Material Hazop Impact BWTP	PT ReKayasa Industri	5,845
5	Retrofit LED Instalation	PT Pertamina Hulu Energi	1,354
6	Jasa Pengujian Daya Mampu Dan Efisiensi (Performance Test) Dalam Rangka Penyiapan PJBTU Unit Pembangkit Yang Akan Dikelola PT Pembangkitan Jawa-Bali	PT PLN NP	2,189
7	Jasa Pengujian Pembangkit Subholding dengan Parameter Uji Berupa Daya Mampu Netto, NPHR (Nett Plant Heat Rate) dan SFC (Specific Fuel Consumption)	PT PLN IP	6,517
<b>Sub Jumlah (Proyek Luncuran Kontrak Tahun 2022)</b>			<b>24,885</b>
<b>JUMLAH</b>			<b>243,167</b>

Adapun penjelasan atas 4 (empat) pekerjaan yang masih berlangsung sampai tahun 2024 dapat dijelaskan sebagai berikut:

1. Jasa Pengujian Pembangkit Subholding dengan Parameter Uji Berupa Daya Mampu Netto, NPHR (Nett *Plant Heat Rate*) dan SFC (*Specific Fuel Consumption*)

Jasa Pengujian Pembangkit Subholding dengan Parameter Uji Berupa Daya Mampu Netto, NPHR (Nett *Plant Heat Rate*) dan SFC (*Specific Fuel Consumption*) dilaksanakan untuk PT PLN Indonesia Power (PIP) mulai tanggal 13 Oktober 2022 sampai dengan tahun 2024

The clarification on the 4 (four) projects that are still ongoing until 2024 described as follows:

1. Power Plant Performance Test Services at PLN Subholding with Test Parameters as per Net Capacity, NPHR (Nett *Plant Heat Rate*) and SFC (Specific Fuel Consumption)

Power Plant Performance Test Services at PLN Subholding with Test Parameters as per Net Capacity, NPHR (Nett *Plant Heat Rate*) and SFC (Specific Fuel Consumption) are carried out for PT PLN Indonesia Power (PIP) starts from October 13<sup>th</sup>,

untuk 125 Unit Pembangkit yang menjadi lingkup kontrak payung serta 9 Unit Pembangkit yang menjadi tambahan di luar lingkup kontrak payung tersebut. Hingga akhir tahun 2023, telah tercapai penyelesaian pengujian pembangkit di 88 Unit Pembangkit sedangkan sisanya direncanakan akan dilaksanakan pada tahun 2024.

2. Pengadaan Jasa Pengujian Daya Mampu Dan Efisiensi (*Performance Test*) Dalam Rangka Penyiapan PJBT Unit Pembangkit Yang Akan Dikelola PT Pembangkitan Jawa-Bali

Pengadaan Jasa Pengujian Daya Mampu Dan Efisiensi (*Performance Test*) Dalam Rangka Penyiapan PJBT Unit Pembangkit Yang Akan Dikelola PT Pembangkitan Jawa-Bali dilaksanakan untuk PT PNP mulai tanggal 3 November 2022. Hingga akhir Tahun 2023, telah tercapai penyelesaian pengujian pembangkit di 29 Unit Pembangkit dari 36 Unit Pembangkit yang direncanakan. Adapun progres pelaksanaan pengujian untuk 7 Unit Pembangkit lainnya saat ini sedang menunggu hasil uji Laboratorium Batubara yang dilaksanakan oleh addendum kontrak dan konfirmasi pelaksanaan pengujian dari P2B setempat yang waktu pelaksanaannya akan disesuaikan dengan kesiapan Unit Pembangkit tersebut dan penerbitan Delivery Order dari PT PNP.

3. Supply biomasa ke PLTU Sebalang dan Tarahan

Pada akhir tahun 2023, EMI telah memasok biomasa sebesar 6.359 ton dan target volume pasokan tahun 2024 sebesar 8.500 ton.

2022 until year 2024 in 125 Power Plant Units stated in the framework contract and with the additional of 9 Power Plant Units not stated under the contract. By the end of 2023, 88 Units has successfully tested thus the rest of the units are to be carried out in 2024.

2. The services of Capacity and Efficiency Performance Test for the purpose of Power Purchase Agreement (PPA) Preparation on Power Plant Units Managed by PT Pembangkitan Jawa-Bali

The services of Performance Test Services for the purpose of Power Purchase Agreement (PPA) Preparation on Power Plant Units to be Managed by PT Pembangkitan Jawa-Bali was carried out for PT PLN Nusantara Power (PNP) starts from November 3<sup>rd</sup>, 2022. By the end of 2023, 29 out of, previously planned, 36 Power plant Units has successfully tested. The performance test for the other 7 Units is currently awaiting the results of the Coal Laboratory test carried out by the contract addendum and the confirmation from the local Load Control Centre Office (P2B), of which the timeline will be adjusted towards the readiness of the Power Plant Unit and the issuance of the Delivery Order from PT PNP.

3. Biomass supply to Sebalang and Tarahan Coal Fired Power Plant

By the end of 2023, EMI had delivered 6,359 tons of biomass and the targeted supply volume for 2024 are 8,500 tons.

4. Jasa Penyusunan & Penerbitan Standar Produk Pemanfaatan Fly Ash Bottom Ash (FABA) 4. Formation and Publishing Services for Fly Ash Bottom Ash (FABA) Product Utilization Standards

Pada akhir tahun 2023 progres pekerjaan sudah mencapai 50% dengan pelaksanaan FGD Persiapan Standarisasi Pemanfaatan FABA sebagai Material Pencegah Air Asam Tambang, dan hingga saat ini sedang dalam proses pengajuan Program Nasional Perumusan Standar (PNPS) Mendesak kepada Badan Standarisasi Nasional. Progress pekerjaan sesuai dengan rencana pekerjaan, yang akan selesai pada September 2024.

By the end of 2023, the project has reached 50% progress with the performance of the Focus Group Discussion (FGD) Preparation for Standardization of FABA Utilization as a Material to Prevent Acid Mine Drainage, and is currently in the process of submitting the Urgent National Standard Formulation Program (PNPS) to the National Standardization Agency. The progress is in accordance with the work plan, which will be completed in September 2024.

#### IV.5 TINJAUAN KINERJA KEUANGAN / FINANCIAL PERFORMANCE REVIEW

In accordance with the opinion from the Public Accounting Firm, EMI's Consolidated Financial Statements have been presented fairly, in all material respects.

In accordance with the opinion from the Public Accounting Firm, EMI's Consolidated Financial Statements have been presented fairly, in all material respects.

##### IV.5.1 Tinjauan Keuangan / Financial Review

Tinjauan keuangan yang akan diungkapkan pada bagian ini mengacu kepada Laporan Keuangan Konsolidasian EMI untuk periode yang berakhir pada 31 Desember 2023, yang telah diaudit dan disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku di Indonesia. Laporan Keuangan Konsolidasian PLN tersebut telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) PricewaterhouseCoopers Indonesia atau PwC dengan Surat Izin Praktik Akuntan Publik No.241/KM.1/2015 tanggal 07/04/2015 bertindak sebagai Akuntan Publik.

The financial review to be disclosed in this section refers to EMI's Consolidated Financial Statements for the period ended December 31<sup>st</sup>, 2023, which have been audited and prepared based on the Financial Accounting Standards applicable in Indonesia. The Consolidated Financial Statements of PLN have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) PricewaterhouseCoopers Indonesia or PwC with Public Accountant Practice License No.241/KM.1/2015 dated 07/04/2015 acting as Public Accountant.

Sesuai opini KAP, Laporan Keuangan Konsolidasian telah menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

In accordance with the opinion from the Public Accounting Firm, the Consolidated Financial Statements have presented fairly, in all material respects, the Group's consolidated financial position as of December 31, 2023, as well as its consolidated financial performance and consolidated cash flows for the year then ended, in accordance with Financial Accounting Standards in Indonesia.

#### IV.5.2 Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian / Consolidated Statement of Financial Position

Dalam Jutaan rupiah

Laporan Posisi Keuangan	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
Aset Tidak Lancar	20,466	17,361	(3,106)	-17.89%
Aset Lancar	30,301	97,652	67,352	68.97%
<b>Total Aset</b>	<b>50,767</b>	<b>115,013</b>	<b>64,246</b>	<b>55.86%</b>
<b>Ekuitas</b>	<b>15,337</b>	<b>25,082</b>	<b>9,746</b>	<b>38.85%</b>
Liabilitas Jangka Panjang	2,681	2,143	(537)	-25.08%
Liabilitas Jangka Pendek	32,749	87,787	55,038	62.69%
<b>Total Liabilitas</b>	<b>35,430</b>	<b>89,930</b>	<b>54,501</b>	<b>60.60%</b>
<b>Total Liabilitas dan Ekuitas</b>	<b>50,767</b>	<b>115,013</b>	<b>64,246</b>	<b>55.86%</b>

Pada tahun 2023, EMI membukukan peningkatan aset sebesar 55,86% atau mencapai Rp 64.246 miliar, yaitu dari Rp 50,767 miliar menjadi Rp 115,013 miliar, hal tersebut disebabkan oleh pencatatan uang muka kepada pemasok yang merupakan pembayaran dimuka kepada PLN terkait pekerjaan pengelolaan ATTB/Scrap yang belum dilakukan sampai tanggal 31 Desember 2023 dan peningkatan nilai piutang usaha atas penyelesaian pekerjaan tahun 2023.

In 2023, EMI recorded an increase in assets of 55.86% or approximately IDR 64,246 billion, viz from IDR 50.767 billion to IDR 115.013 billion, due to the recording of advance payments to suppliers which were advance payments to PLN related to Non Operating Assets (ATTB) / Scrap management project that had not been carried out until December 31<sup>st</sup>, 2023, and an increase in the value of accounts receivable for the completion of project in 2023.

EMI mencatatkan kenaikan nilai ekuitas sebesar 38,85% dibandingkan tahun sebelumnya, menjadi Rp 25,082 miliar. Sementara itu total liabilitas Perseroan tercatat meningkat sebesar 60,60% menjadi Rp 89,930 miliar di tahun 2023 disebabkan pencatatan

EMI also recorded an increase in equity value of 38.85% compared to the previous year, into IDR 25.082 billion. On the interim, the Company's total liabilities increased by 60.60% into IDR 89.930 billion in 2023 due to the recording of deferred revenue of

pendapatan diterima dimuka Rp63,7 miliar yaitu penerimaan uang muka dari pelanggan atas jasa pengelolaan ATTB/Scrap yang meliputi aktivitas penjualan ATTB/Scrap kepada pelanggan termasuk pengangkutan, pembersihan dan perapihan/penataan pada lokasi ATTB/Scrap di kantor unit-unit PLN oleh pelanggan. Pada tahun 2023, EMI telah melakukan pengembalian seluruh pinjaman *Notional Pooling*.

IDR 63.7 billion, viz the receipt of advance payments from customers for Non Operating Assets (ATTB) / Scrap management services which include sales activities to customers among transportation, purging and arranging at locations in PLN unit offices by customers. In 2023, EMI has repaid all Notional Pooling loans.

### Aset Tidak Lancar / Non-Current Assets

Dalam Jutaan rupiah

Keterangan	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>ASET TIDAK LANCAR</b>				
Aset tetap - bersih	5,053	5,310	257	4.84%
Aset Hak Guna	115	125	10	8.36%
Aset keuangan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya	11,683	7,381	(4,302)	-58.29%
Aset pajak tangguhan	3,294	4,246	951	22.41%
Pajak dibayar dimuka	300	300	-	0.00%
Aset tidak lancar lainnya	22	-	(22)	0.00%
<b>Jumlah Aset Tidak Lancar</b>	<b>20,466</b>	<b>17,361</b>	<b>(3,106)</b>	<b>-17.89%</b>

EMI mencatatkan penurunan total aset tidak lancar sebesar 17,89% secara tahunan, yaitu dari Rp 20,466 miliar menjadi sejumlah Rp17,361 miliar per 31 Desember 2023. Penurunan tersebut dikontribusi oleh penurunan nilai aset keuangan pada nilai wajar. Nilai wajar investasi pada instrumen ekuitas Grup didasarkan pada penilaian yang dilakukan oleh KJPP Martokoesoemo, Pakpahan & Rekan, penilai independen yang terdaftar di OJK. Nilai wajar dari aset keuangan tersebut telah dihitung dengan menggunakan pendekatan harga pasar yang telah disesuaikan.

EMI recorded a 17.89% declining in total non-current assets on an annual basis, viz from IDR 20.466 billion to IDR 17.361 billion as of December 31, 2023. It was contributed by a declining in the value of financial assets at fair value. The fair value of investments in the Group's equity instruments is based on an assessment conducted by Public Appraisal Office (KJPP) Martokoesoemo, Pakpahan & Rekan, an independent appraisal services registered with the Financial Services Authority (OJK). The fair value of these financial assets has been calculated using an adjusted market price approach.

Peningkatan aset tetap bersih EMI per 31 Desember 2023 sebesar 4,84% menjadi sejumlah Rp5,310 miliar dikontribusi oleh penambahan nilai aset peralatan kantor yang merupakan

The rise in EMI's net fixed assets as of December 31<sup>st</sup>, 2023 by 4.84% into Rp5.310 billion was contributed by the addition of the value of office equipment assets which was the



realisasi anggaran investasi tahun 2023 untuk pengadaan alat ukur audit energi sebesar Rp 0,377 miliar.

actualization of 2023 investment budget for the procurement of energy audit measurement instruments equal to Rp0.377 billion.

### Aset lancar / Current assets

Dalam Jutaan rupiah

Keterangan	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>ASET LANCAR</b>				
Kas dan setara kas	6,159	16,588	10,428	62.87%
Deposito berjangka	411	211	(200)	-94.60%
Kas yang dibatasi penggunaannya	-	-	-	0.00%
Piutang usaha	5,630	21,184	15,554	73.42%
Piutang lain-lain	100	81	(19)	-23.92%
Tagihan kepada pemberi kerja	16,410	5,547	(10,862)	-195.81%
Biaya dibayar dimuka	387	-	(387)	0.00%
Pajak dibayar dimuka	989	-	(989)	n/a
Aset lancar lainnya	213	54,040	53,827	n/a
<b>Jumlah Aset Lancar</b>	<b>30,301</b>	<b>97,652</b>	<b>67,352</b>	<b>68.97%</b>

EMI mencatatkan kenaikan nilai aset lancar sebesar 68,97% yaitu dari Rp30,301 miliar menjadi Rp97,652 miliar. Kenaikan tersebut disebabkan karena peningkatan nilai kas setara kas Perseroan sejumlah Rp 10,428 miliar serta peningkatan nilai piutang usaha kepada PT Rekayasa Industri yang belum diterima pembayarannya sampai tanggal 31 Desember 2023 dikarenakan proses PKPU sebesar Rp20,3 miliar.

EMI recorded an increase in current assets of 68.97%, from IDR30.301 billion to IDR97.652 billion. The rise was due to an increase in the Company's cash and cash equivalents of IDR10.428 billion and an increase in the value of accounts receivable to PT Rekayasa Industri for which payment has not been received until December 31, 2023 due to the Postponement of Debt Payment Obligations (PKPU) process of IDR20.3 billion.

Peningkatan aset lancar untuk tahun 2023 berdampak terhadap kinerja keuangan EMI, yaitu *current ratio* dari 93% menjadi 50%, *Return On Asset* mengalami peningkatan menjadi 23% dan *Account Receivable Turn Over* menjadi 31 hari dari tahun 2022 yaitu 98 hari.

The rise in current assets of 2023 has an impact on EMI's financial performance, viz the current ratio from 93% to 50%, Return On Asset has increased to 23% and Account Receivable Turn Over into 31 days from previously was 98 days in 2022.



## Ekuitas / Equity

Dalam Jutaan rupiah

Keterangan	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>EKUITAS</b>				
Modal saham	15,555	15,555	-	0.00%
Tambahan modal disetor	0	0	-	0.00%
Saldo laba	(3,374)	11,766	15,140	128.68%
Penghasilan komprehensif lain	3,169	(2,225)	(5,394)	242.44%
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	15,351	25,096	9,746	38.83%
Kepentingan non-pengendali	(14)	(14)	(0)	0.08%
<b>Jumlah Ekuitas</b>	<b>15,337</b>	<b>25,082</b>	<b>9,746</b>	<b>38.85%</b>

Per 31 Desember 2023, Ekuitas EMI tercatat mengalami kenaikan sebesar Rp 9,75 miliar secara tahunan dari Rp15,337 miliar menjadi Rp 25,082 miliar atau 38,85%.

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, EMI's Equity was recorded to increased by IDR 9.75 billion annually, from previously IDR 15.337 billion into IDR 25.082 billion or 38.85%.

Peningkatan nilai ekuitas EMI per 31 Desember 2023 berdampak terhadap ratio ROE menjadi positif 52% di tahun 2023 dari negatif 23% di tahun 2022.

The rise in EMI's equity value as of December 31<sup>st</sup>, 2023 has an impact on the ROE ratio to positive 52% in 2023 from previously negative 23% in 2022.

## Liabilitas / Liabilities

### Liabilitas jangka Panjang / Liabilitas jangka panjang

Dalam Jutaan rupiah

Keterangan	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>LIABILITAS JANGKA PANJANG</b>				
Liabilitas imbalan paska kerja	2,528	2,143	(385)	-17.96%
Liabilitas Sewa - Jangka Panjang	153		(153)	0.00%
<b>Jumlah liabilitas jangka panjang</b>	<b>2,681</b>	<b>2,143</b>	<b>(537)</b>	<b>-25.08%</b>

EMI mencatatkan penurunan liabilitas jangka panjang secara tahunan sebesar 25,08% menjadi Rp2,143 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan realisasi pembayaran manfaat imbalan kerja kepada pegawai yang pensiun di tahun 2023 dan penyelesaian kewajiban sewa jangka panjang.

EMI recorded a 25.08% declining in long-term liabilities on an annual basis to Rp2,143 billion. The declining was mainly due to the actualization of employee benefit payments to employees whose retire in 2023 and the settlement of long-term lease obligations.

## Liabilitas jangka pendek / Short-term liabilities

Dalam Jutaan rupiah

Liabilitas jangka pendek	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>LIABILITAS JANGKA PENDEK</b>				
Utang usaha	564	5,242	4,678	89.24%
Pinjaman jangka pendek	-	-	-	0.00%
Utang pajak	6,299	6,232	(66)	-1.06%
Biaya yang masih harus dibayar	13,117	9,419	(3,698)	-39.26%
Liabilitas sewa jangka pendek	260	159	(102)	-64.04%
Imbalan kerja jangka pendek	1,831	2,438	608	24.92%
Utang lain-lain	10,679	64,297	53,618	83.39%
<b>Jumlah liabilitas jangka pendek</b>	<b>32,749</b>	<b>87,787</b>	<b>55,038</b>	<b>62.69%</b>
<b>JUMLAH EKUITAS DAN LIABILITAS</b>	<b>50,767</b>	<b>115,013</b>	<b>64,246</b>	<b>55.86%</b>

Liabilitas jangka pendek EMI tercatat mengalami kenaikan 55,86% per 31 Desember 2023 menjadi Rp64,246 miliar. Hal tersebut dipengaruhi oleh kenaikan signifikan sebesar 83,39% pada pos utang lain-lain dari Rp 10,679 miliar menjadi Rp53,618 miliar. Kenaikan jumlah utang lain-lain tersebut disebabkan pencatatan pendapatan diterima dimuka sebesar Rp63,676 miliar dari pelanggan atas jasa pengelolaan ATTB/Scrap yang belum selesai keseluruhan aktivitas penjualan ATTB/Scrap kepada pelanggan.

Namun demikian terdapat penurunan kewajiban kepada pihak ketiga dikarenakan penyelesaian kewajiban EMI kepada supplier dan di tahun 2023 EMI melakukan pengembalian seluruh pinjaman *Notional Pooling* sebesar Rp10,051 miliar.

Peningkatan liabilitas jangka pendek tersebut memberi dampak terhadap kinerja keuangan EMI tahun 2023 yaitu current ratio dari 93% di tahun 2022 menjadi 50% di tahun 2023, *cash ratio* tetap di 19% dan *debt to equity ratio* menjadi 359% (2023) dari 231% (2022).

EMI's short-term liabilities recorded an increase of 55.86% as of December 31, 2023 into IDR64.246 billion. This was due to a significant rise of 83.39% in other debt items, from IDR10.679 billion to IDR53.618 billion. The rise in the amount of other debt was due to the recording of deferred revenue of IDR63.676 billion from customers for Non Operating Assets (ATTB)/Scrap management services that had not yet completed all sales activities to customers.

Despite, there was a declining in liabilities to third parties due to the settlement of EMI's obligations to suppliers and in 2023 EMI returned the entire Notional Pooling loan of IDR 10,051 billion.

The rise in short-term liabilities has an impact on EMI's financial performance in 2023, viz the current ratio, from 93% in 2022 into 50% in 2023, the cash ratio remains at 19% and the debt to equity ratio becomes 359% (2023) from previously 231% (2022).

### IV.5.3 Laporan Laba Rugi Dan Penghasilan Komprehensif Konsolidasian Pendapatan Usaha / Consolidated Statement of Profit and Loss and Comprehensive Operating Revenue

Dalam Jutaan rupiah

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
<b>Pendapatan Usaha</b>				
Jasa Study/Kajian, Audit Energi dan Bantuan Teknis	18,028	21,063	3,035	14.41%
Jasa Implementasi /Konstruksi	2,644	7,199	4,555	63.28%
Jasa Pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3	-	210,995	210,995	100.00%
Jasa Pengembangan Ekosistem Biomassa	-	3,910	3,910	100.00%
<b>Jumlah Pendapatan Usaha</b>	<b>20,672</b>	<b>243,167</b>	<b>222,495</b>	<b>91.50%</b>
<b>Beban Usaha</b>				
Biaya pokok pendapatan	9,852	204,379	194,527	95.18%
Sewa non aset hak guna	-	1,458	1,458	100.00%
Pemeliharaan	1,212	1,429	216	15.14%
Kepegawaian	7,760	8,320	560	6.73%
Penyusutan aset tetap	19	120	101	84.03%
Penyusutan aset hak-guna	441	141	(300)	-212.30%
Administrasi dan Umum	6,786	8,114	1,328	16.37%
<b>Jumlah Beban Usaha</b>	<b>26,070</b>	<b>223,962</b>	<b>197,891</b>	<b>88.36%</b>
<b>Laba (Rugi) Usaha</b>	<b>(5,398)</b>	<b>19,205</b>	<b>24,604</b>	<b>128.11%</b>
Penghasilan (beban) lain-lain bersih	555	263	(292)	-111.34%
Keuntungan (kerugian) kurs mata uang asing-bersih	300	259	(41)	-15.73%
Penghasilan keuangan	132	263	131	49.84%
Beban keuangan	(345)	(3,290)	(2,945)	89.50%
<b>Laba Sebelum Pajak</b>	<b>(4,757)</b>	<b>16,699</b>	<b>21,456</b>	<b>128.49%</b>
<b>Beban Pajak</b>	<b>811</b>	<b>(3,700)</b>	<b>(4,512)</b>	<b>121.92%</b>
<b>Laba Tahun Berjalan</b>	<b>(3,946)</b>	<b>12,999</b>	<b>16,945</b>	<b>130.36%</b>
Penghasilan komprehensif lain tahun berjalan setelah Pajak	3,169	(3,253)	(6,422)	197.43%
<b>Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan</b>	<b>(777)</b>	<b>9,746</b>	<b>10,522</b>	<b>107.97%</b>

Untuk tahun 2023, EMI membukukan pendapatan usaha sejumlah Rp243,167 miliar atau mengalami peningkatan sebesar 107,97% dibandingkan perolehan pada tahun 2022 dan 220,55% dari target RKAP tahun 2023. Pendapatan tahun 2023 terutama berasal dari pengelolaan ATTB/Scrap yaitu sebesar Rp210 miliar (87%).

Pencapaian pendapatan usaha pada tahun 2023 bersumber dari proyek sinergi dengan PLN Group sebesar Rp14,906 miliar, pendapatan jasa pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3/scrap sebesar Rp210,995 miliar

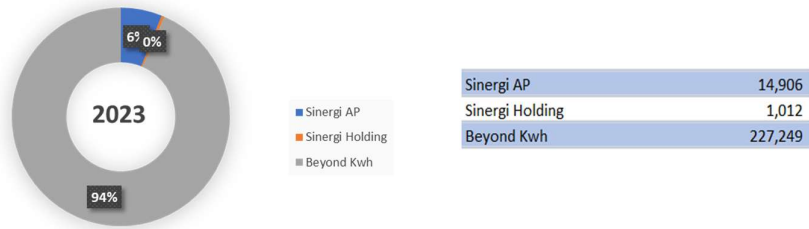
In 2023, EMI recorded operating revenues of IDR243.167 billion or an increase of 107.97% compared to the revenue in 2022, and 220.55% of the 2023 target stated in Company's Work and Budgeting Plan (RKAP). Revenue in 2023 mainly came from Non operating Asset (ATTB)/Scrap management, which approximately at IDR210 billion (87%).

The achievement of business revenue in 2023 came from a synergy project with the PLN Group of IDR 14.906 billion, Non Operating Asset (ATTB) and Non-Hazardous Waste/scrap management service revenue of IDR

dan beyond kWh sebesar Rp16,255 210.995 billion, and beyond kWh of miliar. IDR 16.255 billion.

**Komposisi Pendapatan Usaha / Revenue Composition**

Komposisi pendapatan usaha EMI The composition of EMI's revenue berdasarkan klasifikasi pemberi kerja based on employer classification are adalah sebagai berikut: as follows:



Pendapatan usaha sinergi Anak Perusahaan, tercatat sebesar Rp14,906 miliar bersumber dari kontrak sinergi dengan PLN Indonesia Power pekerjaan Uji Pembangkit sebesar Rp7,393 miliar, kontrak sinergi dengan PLN Nusantara Power sebesar Rp 6,099 miliar yaitu atas penyelesaian pekerjaan Uji Pembangkit dan suplai bahan baku biomasa untuk PLTU Tarahan dan Sebalang, kontrak sinergi dengan PLN Energi Primer Indonesia sebesar Rp1,414 miliar untuk pekerjaan Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Stakeholder Management Office Dalam Mendukung NZE dan ESG dan Penyusunan Kajian Potensi Kredit Karbon Pengembangan Ekosistem Biomassa dan Pengolahan BBJP Sampah.

Operating revenue derived from synergies with PLN Subsidiaries, recorded at IDR14.906 billion obtained from synergistic contract with PLN Indonesia Power for Power Plant Performance Test project equaled to IDR7.393 billion, the synergy contract with PLN Nusantara Power equaled to IDR6.099 billion, viz for the completion of Power Plant Performance Test project and biomass raw materials supply for Tarahan and Sebalang Coal fired Power plant, the synergy contract with PLN Energi Primer Indonesia equaled to IDR1.414 billion for Biomass Ecosystem Development and Stakeholder Management Office project in Supporting Net Zero Emission (NZE) and Environment Social and Governance project and the Study of Carbon Credit Potential for Biomass Ecosystem Development and Waste to Refused Derived Fuel (RDF)/BBJP Processing.

Pendapatan beyond kwh EMI tahun 2023, merupakan pendapatan yang diperoleh dari luar PLN Grup. Tahun 2023, yang terdiri dari Pekerjaan Jasa

Revenue from Beyond kwh in 2023 is the revenue obtained from projects outside the PLN Group. In 2023, namely Implementation Assitancy

Pelaksana Pendampingan untuk *Precommissioning* dan *Commissioning Bleed Water* Dalam Negeri, Pekerjaan Jasa Pelaksana Pendampingan untuk *Precommissioning* dan *Commissioning Bleed Water* Luar dan Pekerjaan Suplai Material Hazop *Impact Bleed Water*. Jumlah pendapatan usaha tahun 2023 atas kontrak pekerjaan dari PT Rekayasa Industri sebesar Rp11,506 miliar, Pekerjaan Study Kelayakan Multi Energi dan Terbarukan untuk *Green Data Centre* di Jatiluhur dari PT Sumber Utama Fiber Indonesia sebesar Rp3,318 miliar, Pekerjaan Pengadaan dan Pemasangan *Retrofit* LED di PT Pertamina Hulu Energi Jambi sebesar Rp1,354 miliar, Pekerjaan Pemanfaatan FABA untuk proyek KCIC sebesar Rp0,08 miliar dan pendapatan jasa pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3/scrap sebesar Rp210,995 miliar.

Services for Precommissioning and Commissioning of Domestical Bleed Water, Implementation Assistancy Services for Precommissioning and Commissioning External Bleed Water, and Supply of Bleed Water Hazop Impact Materials. The total revenue in 2023 derived from projects at PT Rekayasa Industri accounted at IDR11.506 billion. Others are Feasibility Study Projects on Various Renewable Energy for the Supply of Green Data Center in Jatiluhur from PT Sumber Utama Fiber Indonesia accounted at IDR3.318 billion, Procurement and Installation of LED Retrofit at PT Pertamina Hulu Energi Jambi accounted at IDR1.354 billion, FABA Utilization Project for the Indonesia China Fast Speed Train (KCIC) accounted to IDR0.08 billion and revenue from Non Operating Asset (ATTB) and Non-Hazardous Waste/scrap management services accounted at IDR210.995 billion.

### Beban Usaha / Operating Expenses

Jumlah biaya usaha tahun 2023 sebesar Rp223,962 miliar atau sebesar 213,48% dari RKAP 2023 dan sebesar 859,08% dibandingkan realisasi tahun 2022 seiring dengan peningkatan pendapatan.

The total operating expenses in 2023 resulted at IDR223.962 billion or 213.48% of the 2023 Company's Work and Budgeting Plan (RKAP) and 859.08% compared to the actualization in 2022 which in line with the increase in revenue.

Kenaikan beban usaha lainnya diantaranya terjadi pada pos biaya produksi, biaya sewa aset non hak guna, biaya administrasi dan umum. Kenaikan tersebut disebabkan oleh:

The rise on other operating expenses obtained from production cost items, rental costs of non-right to use asset, administration and other general costs. The rise was caused by:

1. Biaya sewa Non Aset Hak Guna meningkat disebabkan perubahan masa sewa gedung kantor EMI menjadi sewa per tahun;

1. The rental fees of Non-Asset Usage Rights was increase due to alteration in the rental period of the office building into annual rental;

2. Biaya administrasi dan umum tahun 2023 sebesar 63% dari RKAP disebabkan realisasi jumlah Direksi tahun 2023 diisi oleh 1 (satu) orang Direktur dari anggaran untuk 3 (tiga) orang;
  3. Biaya kepegawaian 63% dari RKAP disebabkan ditundanya rencana perekrutan pegawai disesuaikan dengan volume pekerjaan yang ada;
  4. Biaya penyusutan aset tetap tahun 2023 93% dari RKAP dan lebih tinggi 84,03% dari realisasi tahun 2022 disebabkan oleh penambahan nilai aset peralatan kantor yang merupakan realisasi anggaran investasi tahun 2023 untuk pengadaan alat ukur audit energi sebesar Rp 0,377 miliar;
  5. Biaya produksi tahun 2023 262% dari RKAP diseiring dengan peningkatan pendapatan di tahun 2023.
2. Administrative and general expenses in 2023 accounted at 63% of the Company's Work and Budgeting Plan (RKAP) due to the actualization of the composition of the Board Directors in 2023 only being filled by 1 (one) Director from a budget for 3 (three);
  3. Personnel expenses only 63% accordingly from the Company's Work and Budgeting Plan (RKAP) due the postponement of employee recruitment plans adjusted to the existing project volume;
  4. Depreciation costs for fixed assets in 2023 were 93% of the Company's Work and Budgeting Plan (RKAP) and 84.03% higher than the actualization in 2022 due to the addition of the value of office equipment assets which was the actualization of the 2023 investment budget for the procurement of energy audit measurement instruments accounted at IDR 0.377 billion;
  5. Production expenses in 2023 resulted at 262% of Company's Work and Budgeting Plan (RKAP) which in line with the increasing revenue in 2023.

### Komposisi Beban Usaha / Composition of Operating Expenses



### Laba (Rugi) Tahun Berjalan / Profit/(Loss) For the Year

EBITDA Perseroan mengalami kenaikan sebagai dampak dari pencapaian laba usaha tahun 2023 dimana EMI mencatatkan laba tahun berjalan sebesar Rp9,746 miliar.

The Company's EBITDA increased as a result of the achievement of operating profit in 2023 which the Company recorded a current year profit of IDR 9.746 billion.

### Penghasilan/(Beban) Lain-lain Bersih / Other Revenue/(Expenses) Net

Dalam Jutaan rupiah

Penghasilan (beban) lain-lain bersih	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
Penghasilan (beban) lain-lain bersih	555	263	(292)	-111.34%
Keuntungan (kerugian) kurs mata uang asing-bersih	300	259	(41)	-15.73%
Penghasilan keuangan	132	263	131	49.84%
Beban keuangan	(345)	(3,290)	(2,945)	89.50%
<b>Jumlah Penghasilan/ (beban) lain-lain</b>	<b>641</b>	<b>(2,506)</b>	<b>(3,147)</b>	<b>125.58%</b>

Kenaikan jumlah penghasilan/(beban) lain-lain bersih terutama disebabkan oleh pencatatan beban keuangan dari perhitungan dampak nilai waktu penerimaan piutang usaha PT Rekayasa Industri yang masuk dalam daftar PKPU sebesar Rp20,352 miliar.

The increase on the number of other net revenue/(expenses) was mainly due to the recording of financial expenses from the calculation of the impact of the time value of PT Rekayasa Industri's trade receivables which were included in the Debt Payment Obligations (PKPU) list accounted at IDR 20.352 billion.



### Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan / Comprehensive Income for the Current Year

Tahun 2023, Perusahaan mencatatkan penghasilan komprehensif sebagai berikut:

- In 2023, the Company recorded comprehensive income as follows:
1. Perubahan nilai wajar atas investasi asosiasi, yaitu nilai aset keuangan yang dimiliki pada PT SGI dan PT BDE sebesar Rp 3,384 miliar.
  2. Keuntungan dari perhitungan imbalan kerja sebesar Rp 0,13 miliar.
1. Alteration in the fair value of the associate investments, namely the value of financial assets owned by PT SGI and PT BDE accounted at Rp 3.384 billion.
2. Profit from the calculation of employee benefits accounted at Rp 0.13 billion.

### IV.5.4 Laporan Arus Kas Konsolidasian / Consolidated Cash Flow

Dalam Jutaan rupiah

Laporan Arus Kas	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	Persentase
Kas bersih diperoleh dari aktivitas operasi	(13,638)	21,291	34,929	164.05%
Kas bersih digunakan aktivitas investasi	(367)	(377)	(10)	2.60%
Kas bersih digunakan aktivitas pendanaan	1,075	(10,485)	(11,560)	110.25%
(Penurunan)/Kenaikan bersih kas dan setara kas	(12,931)	10,428	23,359	223.99%
Kas dan setara kas awal tahun	19,090	6,159	(12,931)	-209.94%
<b>Jumlah Penghasilan/ (beban) lain-lain</b>	<b>6,159</b>	<b>16,588</b>	<b>10,428</b>	<b>62.87%</b>

#### Statement

#### Arus Kas dari Aktivitas Operasi / Cash Flow from Operational Activities

Pada tahun 2023, EMI membukukan saldo kas dari aktivitas operasi positif Rp21,291 miliar seiring dengan peningkatan pendapatan.

In 2023, EMI recorded a positive cash balance from operational activities of IDR21,291 billion in line with increased revenue.

#### Arus Kas dari Aktivitas Investasi / Cash Flow from Investment Activities

Tahun 2023, EMI merealisasikan investasi berupa pengadaan aset tetap sebesar Rp0,377 miliar untuk pengadaan alat instrumen audit energi.

In 2023, EMI registered an investment for the purchase of fixed assets accounted at IDR 0.377 billion on energy audit instrument tools.

#### Arus Kas dari Aktivitas Pendanaan

Pada tahun 2023, Perusahaan melakukan pengembalian seluruh pinjaman Notional Pooling sebesar Rp10,052 miliar.

In 2023, the Company will repay the entire Notional Pooling loan with the number of IDR 10.052 billion.



#### IV.6 KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG, KOLEKTIBILITAS PIUTANG DAN RASIO KEUANGAN LAINNYA / SOLVENCY, COLLECTABILITY RATE, AND OTHER FINANCIAL RATIOS

##### Rasio-Rasio Keuangan / Financial Ratios

Uraian / Description	Satuan / Units	2021	2022	2023
Total Liabilitas terhadap Aset / Liabilities to Asset		76	70	147
Total Liabilitas terhadap Ekuitas / Liabilities to Equity		310	231	359
Rasio Debt to equity / Debt to equity Ratio		52	0	0
Rasio Lancar / Current Ratio		105	93	50
Rasio Kas / Cash Ratio	Persen / Percentage (%)	42	20	19
Rasio Laba terhadap Ekuitas / Return on Equity Ratio		4	-23	52
Rasio Laba terhadap Aset / Return on Asset Ratio		1	-7	21
Margin Laba Usaha / Operating Profit Margin		6	-24	8
Margin Laba Bersih / Net Profit Margin		1	-17	5
EBITDA Margin		8	-20	8
Perputaran Piutang Usaha / Receivable Turnover	Kali / Multiply (x)	0,5	1,1	0,1
Collection Period	Hari / Days	174	289	40

##### IV.6.1 Kemampuan Membayar Utang / Solvency

EMI mengukur kemampuan membayar utang melalui perhitungan rasio likuiditas dan solvabilitas. Uraian

EMI measures the ability of solvency through the calculation of liquidity and solvency ratios. The description of the two ratios are as follows:

mengenai kedua rasio tersebut sebagai berikut:

- Rasio Likuiditas

Rasio likuiditas merupakan rasio yang digunakan untuk mengukur kemampuan Perusahaan dalam melunasi seluruh kewajiban yang harus segera dipenuhi. Rasio likuiditas yang digunakan terdiri dari rasio lancar dan rasio kas.

Untuk tahun 2022, rasio lancar EMI adalah sebesar 50% lebih rendah dibandingkan realisasi tahun 2022 yaitu sebesar 93%. Penurunan rasio tersebut dikarenakan kenaikan kewajiban lancar EMI di tahun 2023 atas pencatatan pendapatan diterima dimuka sebesar Rp63,676 miliar dari pelanggan atas jasa pengelolaan ATTB/Scrap yang belum selesai keseluruhan aktivitas penjualan ATTB/Scrap kepada pelanggan.

- Rasio Solvabilitas

Merupakan rasio yang digunakan untuk mengukur kemampuan Perusahaan dalam memenuhi segala kewajibannya, yaitu kewajiban jangka pendek dan jangka panjang.

Pada tahun 2023, EMI mencatatkan rasio debt to equity sebesar 359% atau lebih tinggi dibandingkan tahun 2022 sebesar 231%. Realisasi rasio liabilitas terhadap aset EMI tahun 2023 adalah 147% atau lebih tinggi dari realisasi tahun 2022 sebesar 70%. Peningkatan nilai rasio disebabkan peningkatan nilai kewajiban jangka pendek Perusahaan atas pencatatan pendapatan diterima dimuka sebesar Rp63,676 miliar dari pelanggan atas jasa pengelolaan ATTB/Scrap yang belum selesai

- Liquidity Ratio

The liquidity ratio is a ratio used to measure the Company's ability to pay off all obligations that must be fulfilled immediately (current liabilities), consisting of current ratio and cash ratio.

For year 2022, EMI's current ratio is 50% lower than the actualization in 2022 of which was 93%. The decline in the ratio was due to an increase in EMI's current liabilities in 2023 for the recording of unearned revenue of Rp63.676 billion from customers for Non operating assets (ATTB)/Scrap management services that have not yet completed all sales activities to customers.

- Solvency Ratio

The solvency ratio is used to measure the Company's ability to fulfill its obligations, both short-term and long-term obligations, consisting of liabilities to assets ratio and liabilities to equity ratio.

In 2023, EMI recorded a debt to equity ratio of 359% or higher compared to 2022 of 231%. EMI's liabilities ratio to assets in 2023 was 147% or higher than the 2022 actualization at 70%. The increase in the ratio value causing an increase in the value of the Company's short-term liabilities for recording of unearned revenue of IDR63,676 billion from customers of Non Operating Asset (ATTB)/Scrap management services who had not completed all sales activities to customers.

keseluruhan aktivitas penjualan ATTB/Scrap kepada pelanggan.

#### IV.6.2 Tingkat Kolektibilitas Piutang / Receivable Collectivity

Untuk tahun 2023, EMI mencatatkan penguatan kolektibilitas piutang usaha dengan jumlah perputaran piutang usaha mencapai 40 hari, atau lebih pendek dibanding tahun 2022 yang sejumlah 384 hari.

For 2023, EMI recorded an increase in the collectibility of accounts receivable with the number of accounts receivable turnover reaching 40 days, or shorter than 2022 which was 384 days.

#### IV.7 STRUKTUR MODAL / CAPITAL STRUCTURE

EMI mengelola risiko modal sebagai upaya memastikan kemampuan melanjutkan kelangsungan usaha, di samping untuk memastikan pemenuhan batasan rasio kecukupan modal. Untuk tahun 2023, struktur modal EMI terdiri dari 78,19% liabilitas dan 21,81% ekuitas, dibanding struktur modal di tahun 2022 yang terdiri dari 69,79% liabilitas dan 30,21% ekuitas.

EMI manages capital risk as an attempt to ensure the ability of business sustainability, in addition to comply with the capital adequacy ratio limits. For 2023, EMI's capital structure consists of 78.19% liabilities and 21.81% equity, compared to the capital structure in 2022 which consist of 69.79% liabilities and 30.21% equity.

Struktur modal EMI untuk tahun 2023 dan 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

EMI's capital structure for 2023 and 2022 shows in the following table:

Dalam Jutaan rupiah

Struktur Modal	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	%
Liabilitas	35,430	89,930	54,501	60.60%
Ekuitas	15,337	25,082	9,746	38.85%
<b>Jumlah Modal</b>	<b>50,767</b>	<b>115,013</b>	<b>64,246</b>	<b>55.86%</b>
Rasio Ekuitas	30.21%	21.81%	(0.08)	-38.53%
Rasio Debt	69.79%	78.19%	0.08	10.75%
Debt to Equity Ratio	231.01%	358.54%	1.28	35.57%

#### IV.8 INFORMASI IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL / MATERIAL COMMITMENTS INFORMATION FOR CAPITAL GOODS EXPENDITURE

Sampai dengan tahun buku 31 Desember 2023, Perusahaan tidak mempunyai ikatan material dengan pihak manapun yang bukan pendanaan mengenai investasi barang dan modal. Dengan demikian,

As of the end fiscal year on December 31<sup>st</sup>, 2023, the Company has no material commitments with parties other than expenditure in goods and

tidak ada informasi yang dapat disajikan pada bagian ini. capital. Thus, there is no information to be disclosed in this section.

#### IV.9 REALISASI INVESTASI BARANG MODAL / REALIZATION OF CAPITAL EXPENDITURE

Jumlah realisasi kontrak anggaran investasi barang modal EMI untuk tahun 2023 adalah sejumlah Rp0,418 miliar dengan realisasi anggaran kas investasi sebesar Rp0,377 miliar setelah pajak-pajak dengan perincian sebagai berikut: The total contract actualization of EMI's capital expenditure budget for 2023 is IDR 0.418 billion with the actualization of the cash expenditure budget of IDR 0.377 billion after taxes with the following details:

No	No PRK	Cluster Pekerjaan BUMN	Sub Fungsi	Program Utama	Uraian Kegiatan	Real s.d Desember 2023
1	2023.APEI.1.001.SF	Non Infrastruktur Ketenagalistrikan	12 - Sarana	Pengadaan instrument audit energi	Pengadaan Power Quality Analyzer (2 Unit) untuk pengambilan data keistrikan	154.88
2	2023.APEI.1.002.SF	Non Infrastruktur Ketenagalistrikan	12 - Sarana	Pengadaan instrument audit energi	Pengadaan Thermal Imager 2 unit untuk pengambilan data Thermal	48.40
3	2023.APEI.1.003.SF	Non Infrastruktur Ketenagalistrikan	12 - Sarana	Pengadaan instrument audit energi	Clamp On PF Meter 2 unit untuk pengambilan data keistrikan	19.65
4	2023.APEI.1.004.SF	Non Infrastruktur Ketenagalistrikan	12 - Sarana	Pengadaan instrument audit energi	Pengadaan Lux Meter 1 Unit untuk pengambilan data pencahayaan	10.97
5	2023.APEI.1.005.SF	Non Infrastruktur Ketenagalistrikan	12 - Sarana	Pengadaan instrument audit energi	Pengadaan Fluegas Analyzer 1 unit untuk pengambilan data gas buang	184.80
Total						418.70

#### IV.10 INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN / MATERIAL FACTS AND INFORMATION SUBSEQUENT TO ACCOUNTANT'S REPORTING DATE

Setelah tanggal laporan akuntan, tidak terdapat informasi dan fakta material yang terjadi. After the accountant's reporting date, there is no material information and facts that occur.

#### IV.11 INFORMASI KEUANGAN YANG MENGANDUNG KEJADIAN LUAR BIASA DAN JARANG TERJADI / FINANCIAL INFORMATION CONTAINING EXTRAORDINARY AND RARE EVENTS

Pada tahun 2023, tidak terdapat kejadian luar biasa dan jarang terjadi yang berpengaruh terhadap keuangan Perseroan. There were no extraordinary and rare events that affected the Company's finances in 2023.

**IV.12 INFORMASI PENDAPATAN DAN BEBAN LAINNYA DI ATAS 20% DARI TOTAL PENDAPATAN / INFORMATION ON OTHER REVENUES AND EXPENSES ABOVE 20% OF TOTAL REVENUE**

Pada tahun 2023, tidak terdapat pendapatan dan beban lainnya di atas 20% dari total pendapatan tahun 2023.

In 2023, there are no other revenues and expenses above 20% of total revenue in 2023.

**IV.13 DAMPAK PERUBAHAN HARGA TERHADAP PENDAPATAN DAN LABA PERUSAHAAN / IMPACT OF PRICE CHANGES ON COMPANY REVENUE AND PROFITS**

Pada tahun 2023, tidak terdapat dampak perubahan harga terhadap pendapatan dan laba perusahaan.

In 2023, there are no impact of price changes on the company's revenue and profit.

**IV.14 PERBANDINGAN ANTARA TARGET DAN REALISASI 2023 SERTA PROYEKSI 2024 / COMPARISON BETWEEN 2023 TARGETS AND ACTUALIZATION AND PROJECTIONS FOR 2024**

EMI menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) sebagai acuan dalam pelaksanaan kegiatan usaha di setiap tahun buku. RKAP tahun 2023 telah dipresentasikan di hadapan Pemegang Saham, serta dibahas dan disahkan di dalam RUPS. Di samping itu EMI juga menyusun serangkaian target di dalam RKAP tahun 2024, yang ditetapkan berdasarkan asumsi ekonomi makro yang dinilai relevan dan memberi pengaruh secara signifikan.

EMI prepares the Company's Work Plan and Budget (RKAP) as a reference in implementing business activities in each fiscal year. The 2023 RKAP has been presented to Shareholders, discussed and ratified in the General Shareholders Meeting (GMS). In addition, EMI also prepared a series of targets in the 2024 RKAP, which are determined based on macroeconomic assumptions that are considered relevant and could have a significant influence.

Perbandingan antara target RKAP 2023 dan realisasinya, beserta perbandingan dengan proyeksi yang ditetapkan pada RKAP 2024, adalah sebagai berikut:

The comparison between the 2023 Company's Work Plan and Budget (RKAP) target and its actualization, along with a comparison with the projections set out in the 2024 RKAP, are as follows:

Keterangan / Description	Satuan / Units	RKAP 2023	Realisasi / Actualization 2023	Proyeksi / Projections 2024
Aset Tidak Lancar / Non current Assets	Rp Juta / In million	8.484	17.361	20.881
Aset Lancar / Current Assets	Rp	48.454	97.652	44.832
Total Aset / Total Assets		56.938	115.013	65.713
Jumlah Ekuitas / Total Equity		15.475	25.082	36.403
Liabilitas Jangka Panjang / Non current Liabilites		4.299	2.143	3.448
Liabilitas Jangka Pendek / Current Liabilites		37.502	87.787	25.861
Pendapatan Usaha / Revenue		110.253	243.167	150.813
Biaya Usaha / Operating Expenses		104.908	223.962	146.503
Laba Usaha / Operating Profit		5.345	19.205	4.305
Laba Tahun Berjalan / Profit for the Year		3.189	12.999	4.712

#### IV.15 KEBIJAKAN DAN PEMBAGIAN DIVIDEN / DIVIDEND POLICY AND DISTRIBUTION

Sampai dengan tahun buku 2023, Perusahaan tidak menyertakan pembagian dividen kepada pemegang saham, sehingga tidak ada informasi terkait jumlah dividen, jumlah lembar saham, maupun laba per saham.

Until the 2023 financial year, the Company did not include dividend distribution to shareholders, so there is no information regarding the amount of dividends, number of shares, or earnings per share.

#### IV.16 PROGRAM ESOP (EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN) ATAU MSOP (MANAGEMENT STOCK OPTION PLAN) / ESOP (EMPLOYEE STOCK OPTION PLAN) ATAU MSOP (MANAGEMENT STOCK OPTION PLAN) PROGRAM

Sampai dengan 31 Desember 2023, Pemegang Saham EMI adalah Pemerintah Republik Indonesia sebesar 0,01% dan PT PLN (Persero) sebesar 99,99%. Oleh karena itu, tidak ada kepemilikan saham oleh karyawan atau ESOP (*Employee Stock Option Plan*) dan tidak ada kepemilikan saham oleh manajemen atau MSOP (*Management Stock Option Plan*). Dengan demikian, tidak ada informasi terkait jumlah saham ESOP/MSOP dan realisasinya, jangka waktu,

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, EMI Shareholders are the Government of the Republic of Indonesia at 0.01% and PT PLN (Persero) at 99.99%. Therefore, there is no employee share ownership or ESOP (Employee Stock Option Plan) and no management share ownership or MSOP (Management Stock Option Plan). Thus, there is no information related to the number of ESOP/MSOP shares and their actualization, time of period, requirements for employees and/or

persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak serta harga *exercise* untuk diungkapkan pada bagian ini.

management who are entitled and the exercise price to be disclosed in this section.

#### **IV.17 REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM / ACTUALIZATION OF USE OF PROCEEDS FROM PUBLIC OFFERINGS**

Selama tahun 2023, EMI tidak melakukan penawaran umum baik saham maupun obligasi. Oleh sebab itu, tidak terdapat informasi mengenai realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum untuk diungkapkan pada bagian ini.

The Company did not conduct a public offering in the form of shares or bonds in 2023. There is no information on the actualization of disclosure of funds from the public offering to be disclosed in this section.

#### **IV.18 INFORMASI TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DAN/ATAU TRANSAKSI DENGAN PIHAK AFILIASI/BERELASI / INFORMATION ON MATERIAL TRANSACTIONS CONTAINING CONFLICTS OF INTEREST AND/OR TRANSACTIONS WITH AFFILIATED PARTIES/RELATED PARTIES**

##### **Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan / Material Transactions Containing Conflicts of Interest**

Selama tahun 2023, EMI tidak melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan.

EMI did not make transactions that contain conflicts of interest throughout 2023.

##### **Transaksi dengan Pihak Afiliasi atau Berelasi / Transactions with Affiliated or Related Parties**

EMI melakukan transaksi berelasi sesuai dengan ketentuan yang termuat dalam PSAK no.7 "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi"

The Company conducted transactions with related parties as defined by Indonesia Financial Accounting Standard (PSAK) No.7: "Related Party Disclosures"

Sifat hubungan pihak berelasi:

- a. Pemerintah Republik Indonesia yang merupakan pemegang saham Perusahaan dan BUMN.
- b. Perusahaan mempunyai hubungan berelasi dengan BUMN lainnya yang dimiliki bersama oleh Pemerintah Republik Indonesia.
- c. Dewan Komisaris dan Direksi merupakan personal manajemen kunci Grup.

The nature of affiliated relations:

- a. The Government of the Republic of Indonesia of which is the shareholder of the Company and through Ministry of State Owned Enterprise.
- b. The Company has interrelation with other BUMNs jointly owned by the Government of the Republic of Indonesia.
- c. The Board of Commissioners and Board of Directors are key management personnel of the Group

## Pihak Berelasi / Related Parties

Daftar pihak berelasi yang memiliki transaksi dengan EMI sebagai berikut: The list of related parties of which having transactions with EMI as follows:

Pihak-pihak berelasi	Sifat hubungan	Sifat transaksi
PT Perusahaan Listrik Negara (Pesero) ("PLN")	Pemegang saham perusahaan	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis fasilitas <i>Notional Pooling</i>
Mandiri	Pengendalian melalui Pemerintah Republik Indonesia	Penempatan kas dan setara kas, kas yang dibatasi penggunaannya dan fasilitas pinjaman jangka pendek
BNI	Pengendalian melalui Pemerintah Republik Indonesia	Penempatan kas dan setara kas, deposito berjangka dan kas yang dibatasi penggunaannya
BRI	Pengendalian melalui Pemerintah Republik Indonesia	Penempatan kas dan setara kas
BSI	Dikendalikan oleh Mandiri, BNI dan BRI	Penempatan kas dan setara kas
PPA	Pengendalian melalui Danareksa	Fasilitas pinjaman jangka pendek
PT Rekayasa Industri ("Rekayasa Industri")	Dikendalikan oleh Pupuk Indonesia	Transaksi jasa implementasi dan jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis
Perusahaan Umum Perikanan Indonesia	Pengendalian melalui Pemerintah Republik Indonesia	Transaksi jasa implementasi
PT Kertas Kraft Aceh ("KKA")	Pengendalian melalui Pemerintah Republik Indonesia	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis
PT Pertamina Hulu Energi ("PHE")	Dikendalikan oleh Pertamina	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis
PT PLN Nusantara Power ("PNP")	Dikendalikan oleh PLN	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis
PT PLN Indonesia Power ("PIP")	Dikendalikan oleh PLN	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis
PT PLN Energi Primer Indonesia ("EPI")	Dikendalikan oleh PLN	Transaksi jasa audit, studi kajian dan bantuan teknis

## Nilai transaksi dengan Pihak Berelasi / Value of Transactions with Related Parties

EMI melakukan transaksi dengan pihak-pihak berelasi dengan pengungkapan sesuai jenis transaksi sebagai berikut: EMI performing the transactions with related parties with type of transactions as follows:

Dalam jutaan rupiah

Keterangan	2022	2023	Keterangan	Persentase	
				2022	2023
Kas dan setara kas	6,125	16,553	Persentase terhadap total aset	12.06%	14.39%
Deposito berjangka	411	211	Persentase terhadap total aset	0.81%	0.18%
Piutang usaha	7,950	28,155	Persentase terhadap total aset	15.66%	24.48%
Aset kontrak	16,910	7,443	Persentase terhadap total aset	33.31%	6.47%
Uang muka kepada pemasok	-	53,462	Persentase terhadap total aset	0.00%	46.48%
<b>Total terhadap Aset</b>	<b>31,396</b>	<b>105,825</b>	<b>Persentase terhadap total aset</b>	<b>61.84%</b>	<b>92.01%</b>
Uang lain-lain	10,052	-	Persentase terhadap total liabilitas	28.37%	-
<b>Total terhadap Liabilitas</b>	<b>10,052</b>	<b>-</b>	<b>Persentase terhadap total liabilitas</b>	<b>28.37%</b>	<b>0.00%</b>
Pendapatan usaha	17,738	28,777	Persentase terhadap pendapatan	85.81%	11.84%
Beban usaha	-	189,975	Persentase terhadap beban usaha	-	91.46%
Beban keuangan	314	3,262	Persentase terhadap beban keuangan	90.83%	99.16%



#### IV.19 INFORMASI MATERIAL TRANSAKSI TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI DAN RESTRUKTURISASI / INFORMATION ON MATERIAL TRANSACTION RELATED TO INVESTMENT, EXPANSION, DIVESTMENT, ACQUISITION, AND RESTRUCTURING

##### a. Aset Keuangan di PT SGI dan PT BDE / Financial Assets at PT SGI and PT BDE

Aset keuangan EMI di PT SGI dan PT BDE merupakan aset keuangan yang diukur berdasarkan nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain yang tidak diperdagangkan di bursa dan sifatnya dimiliki untuk dijual. Nilai wajar investasi pada instrument ekuitas Grup didasarkan pada penilaian yang dilakukan oleh KJPP Martokoesoemo, Pakpahan dan Rekan, penilai independent yang terdaftar di OJK. Nilai wajar dari aset keuangan tersebut dihitung dengan menggunakan pendekatan harga pasar yang telah disesuaikan.

EMI's financial assets in PT SGI and PT BDE are financial assets measured at fair value through other comprehensive revenue that are not traded on the stock exchange and are held for sale. The fair value of investments in the Group's equity instruments is based on an assessment conducted by Public Appraisal Office (KJPP) Martokoesoemo, Pakpahan and Partners, an independent appraiser registered with the OJK. The fair value of these financial assets is calculated using the adjusted market price approach.

Pada tanggal 31 Desember 2023 perusahaan mengklasifikasikan aset keuangan pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain sebesar Rp7.830.570.276 (2022: Rp11.682.525.006).

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, the company classified financial assets at fair value through other comprehensive income of Rp7,830,570,276 (2022: Rp11,682,525,006).

##### Nilai aset keuangan / Financial Assets

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
PT Sokoria Geothermal Indonesia	7.380.570.276	7.417.358.368
PT Bakrie Darmakarya Energi	-	4.265.166.638
<b>Jumlah</b>	<b><u>7.380.570.276</u></b>	<b><u>11.682.525.006</u></b>

##### a. Perjanjian dan Perikatan Penting

- 1) Jasa Pengelolaan ATTB dan Limbah Non Bahan Berbahaya dan Beracun (B3)/Scrap

Pada tahun 2022, Perusahaan dan PT PLN menandatangani kontrak payung jasa pengelolaan terpadu proses penyelesaian ATTB dan

##### a. Significant Commitments and Agreement

- 1) Non Operating Asset (ATTB) and Non-Hazardous Waste/Scrap management service

In 2022, the Company and PT PLN signed a framework contract for integrated management services for

Limbah Non B3 (“pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3) di wilayah kerja PT PLN. Pada tahun 2023, Perusahaan dan PT PLN menandatangani beberapa kontrak rinci jasa pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3, Perusahaan melakukan kontrak dengan beberapa pihak ketiga yang masih akan berlangsung setelah 31 Desember 2023 sebagai berikut.

the Non Operating Asset (ATTB) and Non-Hazardous Waste/Scrap settlement process in PT PLN’s working area. In 2023, the Company and PT PLN signed several detailed contracts for the project. Moreover, the Company signed contracts with several third parties that will assist and continued after December 31<sup>st</sup>, 2023, as follows.

<b>Nama vendor</b>	<b>Jenis Proyek</b>	<b>Tahun kontrak</b>
PT Sabena Eraka Lauda	Jasa Pengelolaan ATTB UIP3B Sulawesi	2023 - 2024
PT Pasir Metal Perkasa	Jasa Pengelolaan ATTB dan Limbah Non B3 UIP3B Sumatera	2023 - 2024
PT Pasir Metal Perkasa	Jasa Pengelolaan ATTB UIP3B Kalimantan	2023 - 2024
PT Marsuki Barokah Nusantara	Jasa Pengelolaan Limbah Non B3 PLN Batam	2023 - 2024
PT Setia Utama Nusantara	Jasa Pengelolaan Limbah Non B3 UIP Bagian Sumatera Utara	2023 - 2024
CV Indo Berlian	Jasa Pengelolaan ATTB UID Jawa Tengah dan DIY	2023 - 2024
PT Syihab Sinar Sejahtera	Jasa Pengelolaan ATTB UIT JBB	2023 - 2024
PT Putra Sejati Indonesia	Jasa Pengelolaan Limbah Non B3 UIP Jawa Bagian Barat	2023 - 2024

## 2) Jasa Perdagangan

Pada tanggal 6 Juni 2023, Perusahaan dan PT PLN Nusantara Power menandatangani Perjanjian Pengadaan Bahan Bakar Biomasa untuk PLTU Sebalang dan PLTU Tarahan, nomor perjanjian 0477.Pj/DAN.01.01/PLNEPI/0400/2023 dan nomor 032.EMI/SP/VI/2023 dengan masa periode pasokan adalah 1 (satu) tahun. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 proses pengadaan bahan bakar biomasa masih berlangsung.

## 2) Tradings

On June 6<sup>th</sup>, 2023, the Company and PT PLN Nusantara Power signed a Biomass Fuel Supply Agreement for Sebalang and Tarahan Coal Fired Power Plant, under the agreement number 0477.Pj/DAN.01.01/PLNEPI/0400/2023 and number 032.EMI/SP/VI/2023 for 1 (one) year period of supply. As of December 31<sup>st</sup>, 2023, the biomass fuel supply process is still ongoing.

## 3) Perikatan Bank Garansi

Pada tahun 2022, Perusahaan mengajukan permohonan kepada PT PLN (Persero) melalui surat nomor 011.1/EMI/KEA/I/2022 tanggal 17 Januari 2022 perihal Permohonan Perestujuan Pemakaian Fasilitas *Non-Cash Loan* ("NCL") PLN untuk pembukaan Bank Garansi. PLN kantor pusat melalui Surat EVP Perbendaharaan PLN memberikan persetujuan atas permohonan penggunaan fasilitas NCL PLN yang berada di Bank Mandiri. Sampai dengan tanggal 31 Desember 2023 Bank Garansi yang masih berlaku sebagai berikut:

## 3) Bank Guarantees Agreement

In 2022, the Company submitted an application to PT PLN (Persero) through the letter number 011.1/EMI/KEA/I/2022 dated January 17, 2022 regarding the Application for Approval of the Use of PLN Non-Cash Loan ("NCL") Facilities for the Bank Guarantee. PLN head office through the Letter of the EVP of PLN Treasury gave approval for the application for the use of PLN NCL facilities located at Bank Mandiri. As of December 31, 2023, the Bank Guarantees that are still valid are as follows:

Bank Garansi	Proyek	Nilai	Jangka Waktu
Pemeliharaan	<i>Supply of Bleed Water Treatment Package Porsi Lokal</i>	Rp2.112.412.500	2022 - 2024
	<i>Supply of Bleed Water Treatment Package Porsi Luar Negeri</i>	Rp2.199.750.000 (setara USD 150.000)	2022 - 2024
Pelaksanaan	<i>Suplai Paket Material Perbaikan Filter Press</i>	Rp58.340.709	2022 - 2024
	<i>Detail Co2 Injection Bleed Water Treatment</i>	Rp360.000.000	2022 - 2024

#### IV.20 PERUBAHAN KEBIJAKAN AKUNTANSI DAN DAMPAKNYA TERHADAP PERUSAHAAN / CHANGES IN ACCOUNTING POLICIES AND THE IMPACTS

Kebijakan Akuntansi Perusahaan yang digunakan sampai dengan saat ini mengacu pada dokumen Deskripsi Kerja Keuangan, Prosedur Operasi Standar Keuangan dan Kebijakan Akuntansi Perusahaan tanggal 16 November 2018 halaman 45 - 68, dimana belum mengakomodasi perkembangan standar akuntansi tahun 2022 hingga saat ini.

Saat ini, Perusahaan masih dalam proses penyesuaian dengan kebijakan akuntansi Grup, yaitu Kebijakan Akuntansi PLN.

The Company's Accounting Policy refers to the Financial Work Description document, Financial Standard Operating Procedures and Company Accounting Policy dated November 16, 2018 pages 45 - 68, which has not accommodated developments in accounting standards for 2022 to date.

Currently, the Company is still in the process of adjusting to the Group's accounting policy, namely the PLN Accounting Policy.

Pada pada tahun 2023, Perusahaan juga telah mengeluarkan beberapa peraturan terkait keuangan sebagai berikut:

1. Peraturan Direksi PT Energy Management Indonesia No. 001/KEP/DIR/III/2023 tentang Batasan Beban Operasi dan Biaya Investasi PT Energy Management Indonesia.
2. Peraturan Direksi PT Energy Management Indonesia No. 002/KEP/DIR/III/2023 tentang Pedoman Investasi di Lingkungan PT Energy Management Indonesia.

Namun demikian dalam proses penyelesaian laporan keuangan konsolidasian, Perusahaan telah mempelajari dampak yang mungkin timbul dari penerapan standar baru dan pada laporan keuangan konsolidasian Perusahaan serta mengacu kepada Kebijakan Akuntansi PLN yang sesuai dengan proses bisnis Perusahaan.

Dengan meningkatnya transaksi-transaksi baru yang muncul di Perusahaan dan perkembangan standar akuntansi, Perusahaan akan memutakhirkan Kebijakan Akuntansi sesuai dengan standar akuntansi terbaru dan meratifikasi kebijakan Akuntansi PLN menyesuaikan dengan transaksi bisnis yang ada di EMI.

In 2023, the Company has also issued several regulations related to finance as follows:

1. Regulation of the Board of Directors of PT Energy Management Indonesia No. 001/KEP/DIR/III/2023 concerning Limitations on Operating Expenses and Investment Costs of PT Energy Management Indonesia.
2. Regulation of the Board of Directors of PT Energy Management Indonesia No. 002/KEP/DIR/III/2023 concerning Investment Guidelines within PT Energy Management Indonesia.

Nonetheless, in the process of completing the consolidated financial statements, the Company has studied the possible impacts arising from the implementation of new standards and on the Company's consolidated financial statements and refers to PLN's Accounting Policy in accordance with the Company's business processes.

With the increasing number of new transactions emerging in the Company and the development of accounting standards, the Company will update the Accounting Policy in accordance with the latest accounting standards and ratify PLN's Accounting Policy to adjust to existing business transactions in EMI.

#### **IV.21 PERUBAHAN PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN YANG SIGNIFIKAN DAN DAMPAKNYA TERHADAP PERUSAHAAN / SIGNIFICANT CHANGES IN STATUTORY LAW AND THE IMPACT FOR THE COMPANY**

Sampai dengan 31 Desember 2023, tidak ada perubahan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap perusahaan, sehingga tidak ada informasi yang

As of December 31<sup>st</sup>, 2023, there have been no changes in statutory law that have a significant impact for the company, thus no information can be presented in this section.

dapat disajikan terkait perubahan perundang-undangan.

#### IV.22 KONTRIBUSI KEPADA NEGARA / CONTRIBUTION TO THE GOVERNMENT

Membayar pajak merupakan perwujudan dari kewajiban kenegaraan dan peran serta wajib pajak untuk secara langsung dan bersama-sama melaksanakan kewajiban perpajakan untuk pembiayaan negara dan pembangunan nasional.

Paying taxes is a manifestation of state obligations and the role of taxpayers to directly and jointly undertake tax obligations for state financing and national development.

Pembayaran pajak EMI pada tahun 2023 sebesar Rp 6.702 miliar atau 107,54% lebih tinggi dibandingkan tahun 2022. Hal tersebut disebabkan oleh pembayaran pajak PPN dan pembayaran pph pasal 29 untuk tahun buku 2023. Pada tahun 2023 tidak terdapat keterlambatan penyetoran dan pelaporan kewajiban Pajak.

The tax payments in 2023 resulted to IDR 6,702 billion or 107.54% higher than in 2022. This was due to Article 29 concerning VAT payments and income tax payments for the 2023 financial year. In 2023, there were no delays in depositing and reporting tax obligations.

Dalam Jutaan rupiah

Pembayaran Pajak	2022	2023	Perubahan	
			Nominal	%
PPh 21	709	435	(273)	-62.79%
PPh 22	154	725	572	78.83%
PPh 23	46	8	(38)	-494.41%
PPh Ps 4(2)	174	21	(153)	-719.09%
PPh Ps 29	-	3,318	(3,318)	-100.00%
PPN	5,216	1,724	(3,492)	-202.51%
<b>Jumlah utang pajak</b>	<b>6,299</b>	<b>6,232</b>	<b>(6,702)</b>	<b>-107.54%</b>

#### IV.23 TINGKAT KESEHATAN PERUSAHAAN, PENCAPAIAN KPI 2023 / COMPANY HEALTH LEVEL AND KPI ACHIEVEMENT

Penilaian kinerja selama tahun 2023 dinilai berdasarkan Kontrak Manajemen tanggal 31 Januari 2023 dan Petunjuk Teknis KPI Tahun 2023 yang mengacu kepada surat EVP Pengendalian Kinerja Korporat PT PLN (Persero) nomor: 29890/ORG.01.04/F01010400/2023 tanggal 31 Mei 2023. Untuk tahun

The performance assessment during 2023 was assessed based on the Management Contract dated January 31<sup>st</sup>, 2023 and the 2023 KPI Technical Instructions which refer to the letter of the EVP of Corporate Performance Control of PT PLN (Persero) number: 29890/ORG.01.04/F01010400/2023 dated May 31<sup>st</sup>, 2023. For 2023, the

2023, penilaian Nilai Kinerja Organisasi mencapai skor 98,80. Organizational Performance Value assessment reached a score of 98.80.

Rincian pencapaian KPI tahun 2023 sebagaimana terdapat pada tabel berikut. Details of KPI achievements in 2023 shown in the following table.

NO	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	BOBOT	TARGET	REALISASI	PENCAPAIAN	SKOR
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>A</b>	<b>Economic and Social Value</b>		<b>28</b>				<b>30.03</b>
1	EBITDA	↑ Rp Miliar	5	6.54	19.73	110.00%	5.50
2	Operating Ratio	↓ %	5	95.15	92.10	103.21%	5.16
3	ROIC	↑ %	5	32.14	79.47	110.00%	5.50
4	Customer Satisfaction Index	↑ Indeks	5	4.39	4.46	101.59%	5.07
5	Pengelolaan ATTB di Lingkungan PLN Group	↑ Rp Miliar	8	35	210.99	110.00%	8.80
<b>B</b>	<b>Business Model Innovation</b>		<b>28</b>				<b>30.17</b>
1	Pemenuhan Risk Maturity Index (RMI)	↑ Level	6	SMT I = 2.36 SMT II = 2.60	2.65	101.92%	6.11
2	Income from outside PLN (Pendapatan dari luar PLN Group)	↑ Rp Miliar	8	10.90	228.29	110.00%	8.80
3	Jumlah produk yang dihasilkan (Audit Energi, Konsepsi, Perancangan dan Perekayasaan (FEED, Basic Engineering, Detailed Engineering), Pembangunan (EPC) Fasilitas/Sistem/Paket peralatan konservasi energi dan lingkungan) diluar project Dekarbonisasi	↑ Produk	8	12	13.69	110.00%	8.80
4	Sinergi Antar Sub Holding & Anak Perusahaan Lain (tidak termasuk sinergi Unit PLN)	↑ Rp Miliar	6	22.11	Realisasi = 15.01 Miliar Pembatalan/Penyesuaian Nilai Penugasan = -8.18 Miliar	107.75%	6.46
<b>C</b>	<b>Technology Leadership</b>		<b>14</b>				<b>9.55</b>
1	Penyelesaian Master Plan Technology Information	↓ Waktu	6	30 Juni 2023	27 Juni 2023	100.43%	6.02
2	Tersedianya tanaman dan peralatan pengolahan bahan baku biodiesel	↑ Rp Miliar	8	4.50	Realisasi = 0.53 Miliar pembatalan/Penyesuaian Nilai penugasan = -3.30 Miliar	44.23%	3.54
<b>D</b>	<b>Energize Investment</b>		<b>14</b>				<b>14.34</b>
1	Project Dekarbonisasi di Lingkungan PLN Group	↑ Rp Miliar	8	1.35	1.39	102.96%	8.23
2	Pengendalian penggunaan Anggaran Investasi sesuai RKAP 2023	→ %	6	Sesuai Penetapan RKAP 2023	95.93	101.86%	6.11
<b>E</b>	<b>Unleash Talent</b>		<b>10</b>				<b>11.00</b>
1	<i>Pengembangan Talenta Pegawai:</i>		5				5.50
	a. Talent Milenial (<= 42 tahun)	↑ %		9	100.00	110.00%	
	b. Perempuan dalam nominated talent	↑ %		22	50.00	110.00%	
2	<i>Risk and Digital Talent</i>		5				5.50
	a. Sertifikasi Manajemen Risiko Pegawai	↑ Pegawai		SMT I : 2 (Januari-Juni) Tahun 2023 : 5 (Januari-Desember)	7	110.00%	
	b. Program Making Digital Talent	↑ %			8.11	100.00%	
<b>F</b>	<b>Compliance</b>		<b>6</b>				<b>3.71</b>
1	Implementasi GCG	↑ %	6	100	61.96	61.96%	3.71
2	Compliance (Safety, Security & Environment, SPI, Reporting)			Max -8			0.00
	TOTAL		100				98.80
	NILAI KINERJA ORGANISASI (NKO)		100				98.80

## V TATA KELOLA PERUSAHAAN / CORPORATE GOVERNANCE

### V.1 STRUKTUR, KEBIJAKAN DAN MEKANISME TATA KELOLA PERUSAHAAN / STRUCTURE, POLICIES AND MECHANISMS OF CORPORATE GOVERNANCE

Tata kelola EMI didukung dengan perangkat implementasi baik struktur organ maupun kebijakan sesuai dengan skala organisasi dan lingkup bisnis yang dijalankan. Perangkat pendukung tersebut dievaluasi secara berkala agar senantiasa relevan dengan perkembangan Perusahaan.

EMI's corporate governance is supported by implementation tools, both for policies and structural elements, in accordance with the scale of the organization and the scope of the business. These supporting tools are evaluated periodically to remain relevant to the development of the Company.

Struktur tata kelola EMI terdiri dari Organ Utama dan Organ Pendukung.

EMI's corporate governance structure consists of Main Elements and

Organ Utama Perusahaan meliputi Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam kegiatan operasional, Dewan Komisaris dan Direksi membentuk organ pendukung untuk membantu kelancaran tugasnya. Pembentukan organ pendukung ini dilakukan sebagai bagian dari pembagian wewenang yang jelas dalam menerapkan prinsip-prinsip dasar Good Corporate Governance.

Supporting Elements. The Company's Main Elements amongst are the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. In operational activities, the Board of Commissioners and the Board of Directors form supporting elements to assist their tasks. The formation of these supporting elements is carried out as part of explicit separation of authority in implementing the basic principles of Good Corporate Governance.

### V.1.1 Pedoman Tata Kelola Perusahaan / Corporate Governance Guideline

#### 1. Pedoman Etika Perusahaan / Company Ethical Guidelines

Pedoman Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) merupakan salah satu perangkat dalam meningkatkan integritas pegawai EMI di setiap level untuk memaksimalkan penerapan GCG. Pedoman Etika Perusahaan di lingkungan EMI mengacu kepada Keputusan Direksi EMI Nomor: 007/KEP/DIR/X/2018 tentang Pedoman *Good Corporate Governance* tanggal 03 Oktober 2018 dan Pedoman *Good Corporate Governance* tersebut telah diperbaharui pada tanggal 28 Desember 2023. Pedoman Etika Perusahaan menjadi acuan dalam melakukan interaksi diantara manajemen, pegawai serta para pemangku kepentingan (*Stakeholder*) sesuai dengan nilai dan budaya perusahaan yang diharapkan serta prinsip-prinsip GCG. EMI menerapkan seluruh prinsip GCG yang meliputi Transparency, Accountability, Responsibility, Independency dan Fairness (TARIF).

The Code of Conduct is one of the tools to improve the integrity of EMI employees at every level to maximize the implementation of Good Corporate Governance (GCG). The Code of Conduct in EMI refers to the Decree of the Board of Directors of EMI Number: 007/KEP/DIR/X/2018 concerning the Good Corporate Governance Guidelines dated October 3, 2018 and the Good Corporate Governance Guidelines updated on December 28, 2023.

The Code of Conduct is a reference in conducting interactivity among management, employees and stakeholders in accordance with the expected corporate values and culture, as well as GCG principles. EMI applies all GCG principles including Transparency, Accountability, Responsibility, Independence and Fairness (TARIF).



## 2. Kebijakan *Whistleblowing System* (WBS) / *Whistleblowing System* (WBS) Policies

*Whistleblowing System (WBS)* merupakan salah satu bentuk sistem pengawasan yang disediakan oleh Perusahaan agar pihak internal maupun eksternal yang memiliki informasi yang benar mengenai adanya pelanggaran sebagaimana diatur dalam Kebijakan dan Prosedur WBS ini dapat melakukan pelaporan. EMI telah memberlakukan kebijakan dan tata laksana Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) yang ditetapkan melalui Prosedur Nomor: EMI-SMAP-PRD-SPI-003 tanggal 02 Juni 2020 tentang Prosedur Penanganan Pengaduan/*Whistleblowing System* dan Kebijakan Direksi Nomor: 003.1/PER/DIR/III/2024 tanggal 13 Maret 2024 tentang Peraturan Direksi tentang Sistem Pengaduan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) di Lingkungan EMI.

*The Whistleblowing System (WBS) is a form of monitoring system provided by the Company in such a way that internal and external parties who have accurate information regarding regulation violations as stipulated in the WBS Policy and Procedures can report. EMI has implemented policies and procedures for the Whistleblowing System Reporting System as stipulated through Procedure Number: EMI-SMAP-PRD-SPI-003 dated June 2<sup>nd</sup>, 2020 concerning Complaint Handling Procedures/Whistleblowing System and Board of Directors Decree Number: 003.1/PER/DIR/III/2024 dated March 13<sup>th</sup>, 2024 concerning Board of Directors Regulations on the Whistleblowing System in the Company.*

## 3. Pedoman Benturan Kepentingan / Conflict of Interest Guideline

Benturan kepentingan adalah suatu keadaan dimana seseorang yang memiliki kewenangan dalam Perusahaan menghadapi dua atau lebih kepentingan yang saling bertentangan sehingga dapat mempengaruhi kemampuan mereka untuk bertindak secara objektif dan tidak memihak dalam menjalankan tugas atau tanggung jawab tertentu. EMI telah menetapkan pengelolaan konflik kepentingan di lingkungan perusahaan melalui Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis tanggal 12 September 2022 dan telah meratifikasi Peraturan Direksi PLN Nomor 0010.P/DIR/2022 tentang Sistem Pengaduan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) di

Conflict of interest is a situation where a person who has authority in the Company look towards two or more conflicting interests that can affect their ability to perform objectively and impartially in undertaking certain duties or responsibilities.

EMI has established the management of conflicts of interest in the company through the Business Conduct and Ethics Guidelines dated September 12<sup>th</sup>, 2022 and has ratified PLN Board of Directors Regulation Number 0010.P/DIR/2022 concerning the Whistleblowing System in the PLN Environment, which is stated in Board of Directors Regulation



Lingkungan PLN, yang tertuang dalam Peraturan Direksi Nomor: 002/PER/DIR/XI/2023 tanggal 1 November 2023 tentang Pengelolaan Konflik Kepentingan di Lingkungan EMI.

Number: 002/PER/DIR/XI/2023 dated November 1<sup>st</sup>, 2023 concerning the Management of Conflicts of Interest in the Company.

#### 4. Pedoman Pengendalian Gratifikasi / Gratuity Control Guidelines

Pengendalian gratifikasi adalah bagian dari upaya sistem pencegahan korupsi. Untuk mencegah dan menghindari terjadinya tindakan korupsi dan praktik yang mengarah pada tindak pidana gratifikasi, EMI telah menetapkan Pedoman Pengendalian Gratifikasi melalui Pedoman Perilaku dan Etika Bisnis tanggal 12 September 2022.

Gratuity control is part of the corruption prevention system mechanism. To prevent and avoid corruption activities leads to criminal acts of gratuity, EMI has established Gratuity Control Guidelines through the Business Conduct and Ethics Guidelines dated September 12<sup>th</sup>, 2022.

#### 5. Pedoman Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) / State Administrators Asset Report (LHKPN) Guideline

Pemenuhan atas pelaksanaan Tata Kelola Perusahaan yang transparan dan akuntabel oleh perusahaan salah satunya diwujudkan melalui kewajiban Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN). Kebijakan tentang kepatuhan terhadap penyampaian LHKPN tertuang dalam Surat Keputusan Direksi Nomor: 007/KEP/DIR/VI/2017 tanggal 15 Juni 2017 tentang Penetapan Pejabat Yang Wajib Menyampaikan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara.

The fulfillment of transparent and accountable Corporate Governance by companies is manifested through the obligation to submit State Administrators Asset Report (LHKPN). The policy on compliance with the submission of LHKPN is stated in the Decree of the Board of Directors Number: 007/KEP/DIR/VI/2017 dated June 15, 2017 concerning the Determination of Officials Required to Submit State Administrators Asset Report (LHKPN).

## V.2 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM / GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

RUPS sebagai organ Perusahaan, merupakan media bagi para Pemegang Saham dalam mengemukakan pendapat dan memutuskan hal-hal

GMS as one of Company elements, is a forum for Shareholders to express opinions and decide important matters related to Company.

penting berkaitan dengan EMI. Keputusan yang diambil dalam RUPS harus didasarkan pada kepentingan usaha Perusahaan. RUPS dan/atau Pemegang Saham tidak dapat melakukan intervensi terhadap tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi dengan tidak mengurangi wewenang RUPS untuk menjalankan haknya sesuai dengan Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-undangan. Termasuk dalam wewenang itu, melakukan penggantian atau pemberhentian Anggota Dewan Komisaris atau Direksi.

Decisions taken in the GMS must be based on the interests of the Company's business. The GMS and/or Shareholders may not intervene in the duties, functions and authorities of the Board of Commissioners and Board of Directors without reducing the authority of the GMS to exercise its rights in accordance with the Articles of Association and Statutory Law. This authority includes replacing or dismissing Members of the Board of Commissioners or Board of Directors.

Berdasarkan Anggaran Dasar Perusahaan, penyelenggaraan RUPS terdiri dari RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan diadakan setiap tahun untuk menyampaikan persetujuan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) serta menyampaikan persetujuan Laporan Tahunan kepada Pemegang Saham. RUPS Luar Biasa merupakan RUPS yang diadakan sesuai dengan kebutuhan/permintaan Pemegang Saham.

In accordance to Company's Articles of Association, the implementation of the GMS consists of the Annual GMS and the Extraordinary GMS. The Annual GMS is held every year to consent the Company's Work Plan and Budget (RKAP) and consent the Annual Report to Shareholders. The Extraordinary GMS held according to the needs/requests of the Shareholders.

### V.3 DEWAN KOMISARIS / BOARD OF COMMISSIONERS

Setiap anggota Dewan Komisaris di lingkungan EMI harus memenuhi persyaratan yang telah ditetapkan sesuai dengan regulasi yang berlaku ataupun ketentuan dari Pemegang Saham. Diantara persyaratan dimaksud, setiap calon Dewan Komisaris harus memiliki pengetahuan yang memadai dan relevan dengan jabatannya serta berpengalaman di bidang usaha yang berhubungan dengan kegiatan perusahaan dan/atau lainnya.

Each member of the Board of Commissioners in the EMI environment must meet the requirements that have been set in accordance with applicable regulations or provisions of the Shareholders. Among the requirements, each candidate for the Board of Commissioners must have adequate knowledge that is relevant to his/her position and experience in the business scope related to the company's activities and/or others.

### V.3.1 Susunan Dewan Komisaris / Composition of the Board of Commissioners

Pada tahun 2023, Dewan Komisaris EMI berjumlah 2 orang yang terdiri dari 1 orang Komisaris Utama dan 1 orang Komisaris dengan komposisi sebagai berikut:

In 2023, the Company's Board of Commissioners consist of 2 personnel made up of 1 President Commissioner and 1 Commissioner with the following composition:

Nama / Name	Jabatan/ Position	SK Pengangkatan / Legal Basis of Appointment	Periode / Period
Herry Nugraha	Komisaris Utama / President Commissioner	Keputusan Menteri BUMN dan Direktur Utama PT PLN (Persero) Nomor: SK-366/MBU/11/2021 dan Nomor: 0434.K/DIR/2021 tanggal 26 November 2021 / Decree of the Minister of State-Owned Enterprises and the President Director of PT PLN (Persero) Number: SK-366/MBU/11/2021 and Number: 0434.K/DIR/2021 dated November 26 <sup>th</sup> , 2021	Pertama / Initial Appointment
Masywir Arif	Komisaris / Commissioner	Keputusan Menteri BUMN Nomor: SK-148/MBU/05/2020 tanggal 15 Mei 2020 / Decree of the Minister of State-Owned Enterprises Number: SK-148/MBU/05/2020 dated May 15 <sup>th</sup> , 2020	Pertama / Initial Appointment

Dewan Komisaris merupakan satu kesatuan dan memiliki kompetensi inti untuk memastikan pengawasan Dewan Komisaris. Kompetensi tersebut meliputi bidang Akuntansi/Keuangan, Evaluasi Strategis, Pemahaman Bisnis, Pengalaman dan Kedalaman Manajerial, Pengetahuan Sektor

The Board of Commissioners is a single entity and has core competencies to ensure the supervision of the Board of Commissioners. These competencies include areas of Accounting/Finance, Strategic Evaluation, Business Comprehension, Managerial Experience and Depth, Energy Sector Knowledge, the Comprehension of

Energi, Pemahaman Ketentuan serta Provisions as well as Risk Control and Management dan Pengendalian Risiko.

### V.3.2 Organ Pendukung Dewan Komisaris / Board of Commissioner Supporting Elements

Berdasarkan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-06/MBU/04/2021 tanggal 13 April 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-12/MBU/2012 tanggal 24 Agustus 2012 tentang Organ Pendukung Dewan Komisaris/Dewan Pengawas Badan Usaha Milik Negara diatur bahwa organ pendukung Dewan Komisaris/Dewan pengawas terdiri dari:

- a. Komite Audit
- b. Komite Nominasi dan Remunerasi atau nomenklatur lain dengan fungsi yang sama
- c. Sekretariat Dewan Komisaris/Dewan Pengawas, jika diperlukan
- d. Satu komite lain, jika diperlukan

Dewan Komisaris EMI memiliki organ pendukung yang terdiri dari Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Sedangkan untuk Sekretaris Dewan Komisaris, sampai saat ini fungsi dan tanggung jawabnya dijalankan oleh Sekretaris Perusahaan.

Tugas pemantauan risiko saat ini dirangkap oleh Komite Audit, yang memiliki tanggung jawab untuk memastikan bahwa sistem pengendalian internal dan mitigasi risiko berjalan dengan baik. Komite

According to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number: PER-06/MBU/04/2021 dated April 13, 2021 concerning Amendments to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number: PER-12/MBU/2012 dated August 24, 2012 concerning Supporting Elements of the Board of Commissioners/Supervisory Board of State-Owned Enterprises, it is regulated that the supporting elements of the Board of Commissioners/Supervisory Board consist of:

- a. Audit Committee
- b. Nomination and Remuneration Committee or other nomenclature with the same function
- c. Secretariat of the Board of Commissioners/Supervisory Board, if necessary
- d. One other committee, if necessary

The Company's Board of Commissioners has supporting elements consisting of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. As for the Secretary of the Board of Commissioners, at present the functions and responsibilities have been carried out by the Company's Corporate Secretary.

Currently, the company has not formed a risk monitoring committee, due to the characteristics of the company's risk category which is individual and neutral, in such a way that the governance can still be performed effectively without

Audit secara berkala mengevaluasi risiko utama yang dihadapi perusahaan dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris untuk langkah mitigasi yang sesuai.

requiring a discrete committee structure.

Saat ini, perusahaan belum membentuk komite pemantauan risiko. Hal ini disebabkan oleh karakteristik kategori risiko perusahaan yang bersifat individu dan netral, sehingga pengelolaannya masih dapat dilakukan secara efektif tanpa memerlukan struktur komite terpisah.

The duties of risk monitoring task is currently undertaken by the Audit Committee, whose responsible for ensuring that the internal control system and risk mitigation are performing. The Audit Committee periodically evaluates the main risks encountered by the company and provides recommendations to the Board of Commissioners for appropriate mitigation measures.

Pendekatan ini dinilai cukup memadai mengingat risiko perusahaan cenderung spesifik pada aktivitas operasional tertentu dan tidak memiliki dampak sistemik yang signifikan.

This approach is considered to be adequate considering that company's risks tend to be specific to certain operational activities and do not have a significant systemic impact.

#### A. Komite Audit

Komite Audit adalah komite yang wajib dibentuk oleh Dewan Komisaris dalam rangka membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris untuk mengkaji dan memastikan efektivitas sistem pengendalian internal, efektivitas pelaksanaan tugas auditor internal dan eksternal.

The Audit Committee is a committee that formed by the Board of Commissioners in order to assist in the application of the duties and functions of the Board of Commissioners, to review and ensure the effectiveness of the internal control system, and the effectiveness of the implementation of the duties of internal and external auditors.

Komite audit di PT EMI juga menjalankan tugas sebagai Komite Pemantau Risiko.

The audit committee at PT EMI also perform duties as a Risk Monitoring Committee.

Adapun susunan Komite Audit pada tahun 2023 yaitu sebagai berikut:

The composition of the Audit Committee in 2023 are as follows:

Nama / Name	Jabatan / Position	SK Pengangkatan / Legal Basis of Appointment
<b>Komite Audit / Audit Committee</b>		
<b>Masywir Arif</b>	Ketua / Chairman	Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 003/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 18 Mei 2020 / Board of Commissioners Decree Number: 003/KEP-DK.EMI/2020 dated May 18 <sup>th</sup> , 2020
<b>Setiadi Gunawan</b>	Anggota / Member	Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 003/KEP-DK.EMI/2021 tanggal 27 Agustus 2021 / Board of Commissioners Decree Number: 003/KEP-DK.EMI/2021 dated August 27 <sup>th</sup> , 2021

#### Profil Komite Audit / The Audit Committee Profile

1. Ketua : Masywir Arif

Masywir Arif merupakan Komisaris Perusahaan yang menjabat sebagai Ketua Komite Audit sesuai Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 003/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 18 Mei 2020. Sejak tahun 2010-2016 beliau berkarir di PT Permodalan Nasional Madani (Persero) dengan jabatan terakhir sebagai Chief Business Branch Sukabumi. Lulusan Magister Hukum Universitas Gajah Mada ini telah memiliki berbagai pengalaman sebagai konsultan hukum, keuangan dan compliance di berbagai instansi seperti di Perum Perumnas dan PT Pertamina (Persero)

1. Head of Committee: Masywir Arif

Masywir Arif is a Commissioner of the Company who serves as Chairman of the Audit Committee according to the Decree of the Board of Commissioners Number: 003/KEP-DK.EMI/2020 dated May 18<sup>th</sup>, 2020. Since 2010-2016 he has had a career at PT Permodalan Nasional Madani (Persero) with his last position as Chief Business Branch Sukabumi. Graduated as the Master of Law from Gajah Mada University, he had various experiences as a legal, financial and compliance consultant in various institutions such as Perum Perumnas and PT Pertamina (Persero)

2. Anggota : Setiadi Gunawan

Setiadi Gunawan menjabat sebagai Anggota Komite Audit sesuai Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 003/KEP-DK.EMI/2021 tanggal 27

2. Member of the Committee: Setiadi Gunawan

Setiadi Gunawan serves as a Member of the Audit Committee in accordance with the Decree of the

Agustus 2021. Lulusan Diploma IV Akuntansi Sekolah Tinggi Akuntansi Negara ini telah memiliki berbagai pengalaman sebagai auditor di berbagai instansi seperti BPKP, Konsultan Keuangan dan PT Permodalan Nasional Madani (Persero).

Board of Commissioners Number: 003/KEP-DK.EMI/2021 dated August 27<sup>th</sup>, 2021. Graduated as Diploma IV in Accounting from the State Accountancy College, he had numerous experiences as an auditor in various state agencies such as BPKP, Financial Consultants and PT Permodalan Nasional Madani (Persero).

### **Uraian Tugas dan Tanggung Jawab / Description of Duties and Responsibilities**

Berdasarkan Pasal 134 Peraturan Menteri BUMN Nomor:PER-3/MBU/03/2023, Komite Audit bertugas untuk:

Under the Article 134 of the Regulation of the Minister of SOEs Number: PER-3/MBU/03/2023, the Audit Committee duties are:

- |   |  |
|---|--|
| <p>a. membantu Dewan Komisaris untuk memastikan efektivitas sistem pengendalian intern dan efektivitas pelaksanaan tugas auditor internal dan auditor eksternal</p> | <p>a. assist the Board of Commissioners to ensure the effectiveness of the internal control system and the effectiveness of the duties performed by the internal auditor and external auditor.</p> |
| <p>b. menilai pelaksanaan kegiatan serta hasil audit yang dilaksanakan oleh auditor internal maupun auditor eksternal</p>   | <p>b. assess the implementation of activities and audit results performed by internal auditors and external auditors.</p>  |
| <p>c. memberikan rekomendasi mengenai penyempurnaan sistem pengendalian manajemen serta pelaksanaannya</p>  | <p>c. provide recommendations concerning the improvement of the management control system and its application</p>  |
| <p>d. memastikan telah terdapat prosedur evaluasi yang memuaskan terhadap segala informasi yang dikeluarkan perusahaan;</p>   | <p>d. ensure an adequate evaluation procedure for all information issued by the company is performed;</p>  |
| <p>e. melakukan identifikasi hal-hal yang memerlukan perhatian Dewan Komisaris serta tugas-tugas Dewan Komisaris bersangkutan lainnya; dan</p>                      | <p>e. identify subjects that require the attention of the Board of Commissioners and other relevant duties; and</p>  |

- |   |  |
|---|--|
| <p>f. melakukan tugas terkait pengelolaan risiko sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan.</p> | <p>f. perform tasks related to risk governance as regulated in laws and regulations.</p> |
|---|--|

Selain tugas sebagaimana dimaksud di atas, Dewan Komisaris dapat memberikan penugasan lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan kepada Komite Audit yang ditetapkan dalam Piagam Komite Audit.

In addition to the duties referred above, the Board of Commissioners may assign other assignments in accordance with laws and regulations to the Audit Committee as set forth in the Audit Committee Charter.

### **Frekuensi Pertemuan dan Tingkat Kehadiran Komite Audit / Frequency of Audit Committee Meetings and Attendance Level**

Selama tahun 2023, Komite Audit hadir dan mengikuti rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi sejumlah 12 (dua belas) kali dengan tingkat kehadiran 100%.

During 2023, the Audit Committee attended and participated in 12 (twelve) joint meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors with an attendance rate of 100%.

### **Laporan Singkat Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit / Brief Report on the Performance of Audit Committee Activities**

Selama tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan kegiatan berikut:

- Meninjau dan memberikan masukan atas laporan keuangan berkala perusahaan.
- Melakukan evaluasi atas efektivitas pengendalian internal, termasuk meninjau laporan audit internal dan eksternal.
- Mengawasi kepatuhan terhadap regulasi yang relevan dan memastikan tidak terdapat pelanggaran signifikan.
- Memberikan rekomendasi kepada manajemen terkait manajemen risiko peningkatan tata kelola perusahaan.

During 2023, the Audit Committee has performed the following activities

- Review and provide input on the company's periodic financial reports
- Perform evaluations on the effectiveness of internal controls, including reviewing internal and external audit reports.
- Observed the compliance level with relevant regulations and ensure there are no significant violations.
- Provide recommendations to the Board regarding risk management to improve corporate governance.



### Independensi Anggota Komite Audit / The Independencies of Audit Committee Members

Seluruh anggota Komite Audit merupakan pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham, atau hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham utama. Independensi ini memastikan bahwa anggota Komite Audit dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara objektif dan profesional.

All members of the Audit Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership, or family relationships with the Board of Commissioners, Directors, or major shareholders. The independency ensures that members of the Audit Committee can perform their duties and responsibilities objectively and professionally.

### B. Komite Nominasi dan Remunerasi / Nomination and Remuneration Committee

Komite Nominasi dan Remunerasi adalah komite yang dibentuk oleh dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris dalam membantu melaksanakan fungsi dan tugas Dewan Komisaris terkait Nominasi dan Remunerasi terhadap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris

The Nomination and Remuneration Committee is a committee formed by and responsible to the Board of Commissioners in assisting the application of the functions and duties of the Board of Commissioners regarding Nomination and Remuneration for members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners.

Adapun susunan Komite Nominasi dan Remunerasi pada tahun 2023 yaitu sebagai berikut:

The composition of the Nomination and Remuneration Committee in 2023 are as follows:

Nama / Name	Jabatan / Position	SK Pengangkatan / Legal Basis of Appointment
<b>Komite Nominasi dan Remunerasi / Nomination and Remuneration Committee</b>		
<b>Herry Nugraha</b>	Ketua / Chairman	Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 004/KEP-DK.EMI/2021 tanggal 24 Desember 2021 / Board of Commissioners Decree Number: 004/KEP-DK.EMI/2021 dated December 24 <sup>th</sup> , 2021
<b>Masywir Arif</b>	Sekretaris / Secretary	Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 004/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 18 Mei 2020 / Board of Commissioners Decree Number:

		004/KEP-DK.EMI/2020 dated May 18 <sup>th</sup> , 2020
<b>Tatang Hernas Soerawidjaja</b>	Anggota / Member	Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 002/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 27 April 2020 / Board of Commissioners Decree Number: 002/KEP-DK.EMI/2020 dated April 27 <sup>th</sup> , 2020

### **Profil Komite Nominasi dan Remunerasi / The Nomination and Remuneration Committee Profile**

#### 1. Ketua : Herry Nugraha

Bapak Herry Nugraha merupakan Komisaris Utama Perusahaan yang menduduki jabatan sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi berdasarkan Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 004/KEP-DK.EMI/2021 tanggal 24 Desember 2021. Sejak tahun 1995 beliau sudah bergabung di PT PLN (Persero) dan saat ini beliau menjabat sebagai EVP Manajemen Aset, Engineering dan Sistem Manajemen Terintegrasi PT PLN (Persero).

Pada tahun 2016, beliau mendapatkan gelar Doktor dari Sekolah Teknik Elektro dan Informatika ITB.

#### 2. Sekretaris : Masywir Arif

Masywir Arif merupakan Komisaris Perusahaan yang menjabat sebagai Sekretaris Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 004/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 18 Mei 2020. Sejak tahun 2010-2016 beliau berkarir di PT Permodalan Nasional Madani (Persero) dengan jabatan terakhir sebagai Chief Business Branch Sukabumi. Lulusan Magister Hukum Universitas Gajah Mada ini telah memiliki berbagai pengalaman sebagai konsultan hukum, keuangan dan compliance di berbagai instansi

#### 1. Chairman: Herry Nugraha

Mr. Herry Nugraha is the Company's President Commissioner who holds the position of Chairman of the Nomination and Remuneration Committee under the Decree of the Board of Commissioners Number: 004/KEP-DK.EMI/2021 dated December 24, 2021. Since 1995 he has joined PT PLN (Persero) and currently he serves as EVP of Asset Management, Engineering and Integrated Management Systems of PT PLN (Persero). In 2016, he received a Doctorate degree from the School of Electrical Engineering and Informatics ITB.

#### 2. Secretary: Masywir Arif

Masywir Arif is a Commissioner of the Company who serves as Secretary of the Nomination and Remuneration Committee under the Decree of the Board of Commissioners Number: 004/KEP-DK.EMI/2020 dated May 18<sup>th</sup>, 2020. Since 2010-2016 he has had a career at PT Permodalan Nasional Madani (Persero) with his last position as Chief Business Branch Sukabumi. Graduated as the Master of Law from Gajah Mada University, he had various

seperti di Perum Perumnas dan PT Pertamina (Persero).

3. Anggota : Tatang Hernas Soerawidjaja  
Tatang Hernas Soerawidjaja menjabat sebagai Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sesuai Keputusan Dewan Komisaris Nomor: 002/KEP-DK.EMI/2020 tanggal 27 April 2020. Dokter dalam Ilmu Teknik (S3) dari Technological University of Delft, Negeri Belanda ini merupakan Pakar Bioenergi Institut Teknologi Bandung.

experiences as a legal, financial and compliance consultant in various institutions such as Perum Perumnas and PT Pertamina (Persero)

3. Member of the Committee: Tatang Hernas Soerawidjaja  
Tatang Hernas Soerawidjaja serves as a Member of the Nomination and Remuneration Committee in accordance with the Decree of the Board of Commissioners Number: 002/KEP-DK.EMI/2020 dated April 27, 2020. Graduated in Doctor of Engineering (S3) from the Technological University of Delft, Netherlands is a Bioenergy Expert at the Bandung Institute of Technology.

### Uraian Tugas dan Tanggung Jawab / Description of Duties and Responsibilities

Berdasarkan Pasal 140 Peraturan Menteri BUMN Nomor:PER-3/MBU/03/2023, Komite Nominasi dan Remunerasi bertugas untuk:

- a. melakukan tinjauan secara berkala atas system Manajemen Talenta perusahaan serta pengawasan dan evaluasi atas pelaksanaannya;
- b. melakukan evaluasi terhadap sistem dan prosedur pengklasifikasian Talenta yang dilakukan oleh Direksi;
- c. melakukan validasi dan kalibrasi atas Talenta Terseleksi (selected talent), untuk menghasilkan daftar Talenta Ternominasi (nominated talent) yang dinominasikan oleh Dewan Komisaris kepada RUPS;
- d. melakukan evaluasi terhadap calon wakil perusahaan yang akan diusulkan sebagai anggota Direksi

Under the Article 140 of the Regulation of the Minister of SOEs Number: PER-3/MBU/03/2023, the Nomination and Remuneration Committee duties are:

- a. performing periodic reviews of the company's Talent Management system as well as monitoring and evaluating its implementation;
- b. perform evaluation of the Talent classification system and procedures undertaken by the Board of Directors;
- c. validate and calibrate Selected Talents, to produce a list of Nominated Talents nominated by the Board of Commissioners to the GMS;
- d. perform an evaluation of the candidate company representative who will be proposed as a member of the

- |  |   |
|--|---|
| <p>atau anggota Dewan Komisaris Anak Perusahaan, sebelum diajukan kepada RUPS;</p> <p>e. melakukan evaluasi atas usulan KPI individu anggota Direksi;</p> <p>f. menyiapkan usulan sistem evaluasi kinerja individu bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;</p> <p>g. menyiapkan usulan program pengembangan bagi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris;</p> <p>h. melakukan evaluasi atas kebijakan remunerasi bagi karyawan yang membutuhkan persetujuan/tanggapan dari Dewan Komisaris;</p> <p>i. melakukan evaluasi atas usulan Direksi mengenai struktur organisasi.</p> | <p>Board of Directors or member of the Board of Commissioners of a Subsidiary Company, before submitted to the GMS;</p> <p>e. perform evaluations of the individual KPI proposals of members of the Board of Directors</p> <p>f. devise proposals for individual performance evaluation systems for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;</p> <p>g. devise a proposition for individual performance evaluation systems for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners;</p> <p>h. perform evaluations on remuneration policies for employees that require approval/response from the Board of Commissioners;</p> <p>i. perform evaluation of the Board of Directors' proposition regarding the organizational structure.</p> |
|--|---|

Selain tugas sebagaimana dimaksud di atas, Dewan Komisaris dapat memberikan penugasan lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan kepada Komite Nominasi dan Remunerasi yang ditetapkan dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

In addition to the duties referred above, the Board of Commissioners may assign other assignments in accordance with laws and regulations to the Nomination and Remuneration Committee as set forth in the Nomination and Remuneration Committee Charter.

### **Frekuensi Pertemuan dan Tingkat Kehadiran Komite Nominasi dan Remunerasi / Frequency of Meetings and Attendance Level of the Nomination and Remuneration Committee**

Selama tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi hadir dan mengikuti rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi sejumlah 12 (dua belas) kali dengan tingkat kehadiran 100%.

During 2023, the Nomination and Remuneration Committee attended and participated in 12 (twelve) joint meetings of the Board of Commissioners and Board of

Directors with an attendance rate of 100%.

#### **Laporan Singkat Pelaksanaan Kegiatan Komite Audit / Brief Report on the Performance of Audit Committee Activities**

Pada tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan salah satu tugas utamanya, yaitu melakukan validasi dan kalibrasi atas Talenta Terseleksi (selected talent) untuk menghasilkan daftar Talenta Ternominasi (nominated talent) yang dinominasikan oleh Dewan Komisaris kepada Holding.

In 2023, the Nomination and Remuneration Committee has performed one of its main tasks, in form of validating and calibrating Selected Talents to produce a list of Nominated Talents nominated by the Board of Commissioners to the Holding.

#### **Independensi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi / The Independencies of Nomination and Remuneration Committee Members**

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham, atau hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi, maupun pemegang saham utama. Independensi ini memastikan bahwa anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara objektif dan profesional.

All members of the Nomination and Remuneration Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership, or family relationships with the Board of Commissioners, Board of Directors, or major shareholders. The independencies ensures that members of the Nomination and Remuneration Committee can undertake their duties and responsibilities objectively and professionally.

#### **V.4 DEWAN DIREKSI / BOARD OF DIRECTORS**

Pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dilakukan melalui RUPS, serta telah melalui proses fit and proper test sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku. Pada tahun 2022, Dewan Komisaris menerbitkan 2 Keputusan terkait pengangkatan Pelaksana Tugas Direktur. Hal ini dilakukan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan Pasal 10 ayat 26 huruf b

The appointment and dismissal of members of the Board of Directors is carried out through a GMS, and has gone through a fit and proper test process in accordance with the statutory law. In 2022, the Board of Commissioners issued 2 Decree regarding the appointment of Acting Directors. Applied accordingly with the Company's Articles of Association Article 10 paragraph 26 letter b which

yang menyatakan “Apabila oleh suatu sebab jabatan anggota Direksi Perseroan lowong, maka selama jabatan itu lowong dan Rapat Umum Pemegang Saham belum mengisi jabatan anggota Direksi yang lowong sebagaimana dimaksud pada huruf a ayat ini, maka Dewan Komisaris menunjuk salah seorang anggota Direksi lainnya, atau RUPS menunjuk pihak lain selain anggota Direksi yang ada, untuk sementara menjalankan pekerjaan anggota direksi yang lowong tersebut dengan kekuasaan dan wewenang yang sama.

states "If for some reason the position of a member of the Company's Board of Directors is vacant, thus as long as the position is vacant and the General Meeting of Shareholders has not filled the vacant position of the member of the Board of Directors as referred to in letter a of this paragraph, the Board of Commissioners appoints another member of the Board of Directors, or the GMS appoints another party other than the existing member of the Board of Directors, to temporarily undertake the work of the vacant member of the board of directors with the same capacity and authority.

Susunan Dewan Direksi per tanggal 31 Desember 2023 yaitu sebagai berikut:

The composition of the Board of Directors as per December 31<sup>st</sup>, 2023 are as follows:

Nama / Name	Jabatan / Position	SK Pengangkatan / Legal Basis of Appointment	Periode / Period
Surya Fitriadi	Plt. Direktur Utama / Acting President Director	Keputusan Dewan Komisaris Nomor : 002/KEP-DK.EMI/2022 tanggal 22 September 2022 / Board of Commissioners Decree Number: 002/KEP-DK.EMI/2022 dated September 22 <sup>nd</sup> , 2022	-
Surya Fitriadi	Plt. Direktur Operasional dan Pengembangan Usaha / Acting Director of Operations and Business Development	Keputusan Dewan Komisaris Nomor : 002/KEP-DK.EMI/2022 tanggal 22 September 2022 / Board of Commissioners Decree Number: 002/KEP-DK.EMI/2022 dated	-

Nama / Name	Jabatan / Position	SK Pengangkatan / Legal Basis of Appointment	Periode / Period
		September 22 <sup>nd</sup> , 2022	
Surya Fitriadi	Direktur Keuangan dan Umum / Director of Finance and General Affairs	Keputusan Pemegang Saham di Luar RUPS (Sirkuler) tanggal 28 September 2021 / Shareholders' Decree Outside the GMS (Circular) dated September 28 <sup>th</sup> , 2021	Pertama / Initial Appointment

#### V.5 STRUKTUR DAN BESARAN REMUNERASI DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS TAHUN 2023 / STRUCTURE AND AMOUNT OF REMUNERATION FOR THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS IN 2023

Dasar penetapan berdasarkan surat Direktur Utama PT PLN (Persero) selaku Pemegang Saham Mayoritas EMI nomor 42968/MNJ.01.02/F01000000/2023-R tanggal 2 Agustus 2023 perihal Penetapan Insentif Kinerja 2022 dan Penghasilan 2023 Direksi/Dewan Komisaris EMI. Adapun struktur dan besaran penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris sebagaimana terdapat pada rincian di bawah ini.

The premise for the Determination is in regards to the letter of the President Director of PT PLN (Persero) as the Majority Shareholder of Company number 42968/MNJ.01.02/F01000000/2023-R dated August 2<sup>nd</sup>, 2023 concerning the Determination of 2022 Performance Incentives and 2023 Remuneration of the Board of Directors/Board of Commissioners of PT EMI. The structure and the amount of remuneration detailed below.

a. Struktur dan Besaran Remunerasi Direksi / The Structure and Amount of Remuneration for the Board of Directors

dalam Rp Juta / In million Rp

Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Direktur Utama / President Director	Direktur / Director	Keterangan / Description
Gaji per bulan / Salary per month	58,00	0	a. Direktur Utama: 100% / President Director 100%  b. Direksi selain Direktur utama: 85% sesuai Peraturan Menteri BUMN No.PER- 03/MBU/03/2023 / Directors other than the President Director: 85% according to the Regulation of the Minister of SOEs No. PER- 03/MBU/03/2023
<b>Tunjangan / Allowances</b>			
Tunjangan Hari Raya Keagamaan / Religious Holiday Allowances	1 (satu) kali gaji / 1 (one) month salary		
Asuransi Purna Jabatan / Post employment Insurance	Premi yang ditanggung oleh perusahaan sebesar 25% dari gaji dalam 1 (satu) tahun / The premium borne by the Company is 25% of salary in 1 (one) year.		25% dari gaji 1 (satu) tahun kecuali untuk anggota Direksi yang berstatus pegawai PT PLN (Persero) atau Pegawai Anak Perusahaan PT PLN (Persero) / 25% of 1 (one) year's salary except for members of the Board of Directors who have the status of employees of PT PLN (Persero) or employees of subsidiaries of PT PLN (Persero)
Tunjangan Perumahan / Housing Allowance	23,20	0	40% dari Gaji / 40% of the salary



Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Direktur Utama / President Director	Direktur / Director	Keterangan / Description
<b>Fasilitas / Facilites</b>			
<b>Fasilitas Kendaraan / Transportation Facility</b>	1 (satu) unit beserta biaya pemeliharaan dan biaya operasional / 1 (one) vehicle, along with maintenance cost and operational cost		
<b>Fasilitas Kesehatan / Health Facility</b>	Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost) / Provided in the form of insurance or reimbursement for medical costs in the amount of usage (at cost)		1 istri dan 3 orang anak maksimum 25 tahun / 1 (one) spouse and 3 (three) children with a maximum age of 25 years
<b>Fasilitas Bantuan Hukum / Legal Aid Facility</b>	Sebesar pemakaian (at cost) / Provided in the amount of usage (at cost)		

Secara keseluruhan, remunerasi In general, the Board of Directors' Direksi yang diterima untuk tahun remuneration for 2023 are as follows: 2023 adalah sebagai berikut:

Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Jumlah / Total	Besaran (Rp Juta) / Amount (Rp million)
<b>Gaji / Salary</b>	1 (satu) Direktur / 1 (one) Director	675
<b>Tunjangan Hari Raya Keagamaan / Religious Holiday Allowances</b>	1 (satu) Direktur / 1 (one) Director	55
<b>Asuransi Purna Jabatan / Post employment Insurance</b>	1 (satu) Direktur / 1 (one) Director	168,75
<b>Tunjangan Perumahan / Housing Allowance</b>	1 (satu) Direktur / 1 (one) Director	270
<b>Fasilitas Kesehatan / Health Facility</b>	Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost) / Provided in the form of insurance or reimbursement for medical costs in the amount of usage (at cost)	Premi asuransi inhealth / Inhealth Insurance Premium: 42 Penggantian biaya pengobatan / Reimbursement of medical expenses : 5

b. Struktur dan Besaran Remunerasi Dewan Komisaris / Structure and Amount of Remuneration for the Board of Commissioners

Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Komisaris Utama / President Commissioner	Komisaris / Commissioner	Keterangan / Description
Honorarium per bulan / Honorarium per month	26,10	22,25	a. Komisaris Utama: 45% gaji Direktur Utama / President Commissioner: 45% of President Director b. Komisaris: 90% honorarium Komisaris Utama / Commissioner: 90% of President Commissioner
<b>Tunjangan / Allowances</b>			
Tunjangan Hari Raya Keagamaan / Religious Holiday Allowances	1 (satu) kali honorarium / 1 (one) month honorarium		
Asuransi Purna Jabatan / Post employment Insurance	Premi yang ditanggung oleh perusahaan sebesar 25% dari gaji dalam 1 (satu) tahun / The premium borne by the Company is 25% of salary in 1 (one) year.		25% dari gaji 1 (satu) tahun kecuali untuk anggota Dewan Komisaris yang berstatus pegawai PT PLN (Persero) atau Pegawai Anak Perusahaan PT PLN (Persero) / 25% of 1 (one) year's salary except for members of the Board of Commissioners who have the status of employees of PT PLN (Persero) or employees of subsidiaries of PT PLN (Persero)
Tunjangan Transportasi / Transportation Allowances	5,22	4,70	20% dari honorarium per bulan / 20% of honorarium per month
<b>Fasilitas / Facilities</b>			
Fasilitas Kesehatan / Health Facility	Dalam bentuk asuransi kesehatan atau penggantian biaya pengobatan (at cost) / Provided in the form of insurance or reimbursement for medical costs in the amount of usage (at cost)		Premi asuransi Kesehatan Mandiri Inhealth / Mandiri Inhealth Health Insurance Premium

Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Komisaris Utama / President Commissioner	Komisaris / Commissioner	Keterangan / Description
Fasilitas Bantuan Hukum / Legal Aid Facility	Sebesar pemakaian (at cost) / Provided in the amount of usage (at cost)		

Secara keseluruhan, remunerasi In general, the Board of Dewan Komisaris yang diterima Commissioners' remuneration for tahun 2023 adalah sebagai 2023 are as follows: berikut:

Jenis Remunerasi / Type of Remuneration	Jumlah / Total	Besaran (Rp Juta) / Amount (Million Rp)
Honorarium	2 Komisaris / 2 Commissioners	577
Tunjangan Hari Raya Keagamaan / Religious Holiday Allowances	2 Komisaris / 2 Commissioners	47
Asuransi Purna Jabatan / Post employment Insurance	1 Komisaris (berstatus bukan pegawai PT PLN (Persero) atau Pegawai Anak Perusahaan PT PLN (Persero)) / 1 Commissioner (non employee of PT PLN (Persero) nor Employee of a Subsidiary of PT PLN (Persero))	63
Tunjangan Transportasi / Transportation Allowances	2 Komisaris / 2 Commissioners	115
Fasilitas Kesehatan / Health Facility	1 Komisaris / 1 Commissioners	61

#### V.6 FREKUENSI DAN TINGKAT KEHADIRAN RAPAT DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI / FREQUENCY OF ATTENDANCE OF MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Direksi menyelenggarakan rapat The Board of Directors holds Board of Direksi dan menghadiri Rapat Dewan Directors meetings and attends Board Komisaris sesuai ketentuan of Commissioners meetings in perundang-undangan. Kebijakan accordance with statutory provisions.

tentang pelaksanaan rapat Direksi telah diatur dalam Anggaran Dasar EMI pasal 12 dan tata tertib rapat Direksi tanggal 03 Oktober 2022.

The policy on the implementation of Board of Directors meetings has been regulated in EMI's Articles of Association article 12 and the Board of Directors meeting regulation dated October 3<sup>rd</sup>, 2022.

Pada tahun 2023, Direksi telah melaksanakan rapat sebanyak 13 (tiga belas) kali Sepanjang tahun 2023, 3 jabatan Direksi dijabat oleh 1 (satu) orang, maka realisasi Rapat Direksi dilakukan melalui rapat yang dihadiri oleh Direksi dan pejabat 1 (satu) Tingkat di bawah Direksi.

In 2023, the Board of Directors held 13 (thirteen) meetings. Throughout 2023, 3 Board of Directors positions were held by 1 (one) person, so the actualization of Board of Directors Meetings was carried out through meetings attended by the Board of Directors and officials 1 (one) Level under the Board of Directors.

#### **V.7 SEKRETARIS DEWAN KOMISARIS / SECRETARY TO BOARD OF COMMISSIONERS**

Tugas Sekretaris Dewan Komisaris saat ini dilakukan oleh Sekretaris Perusahaan. Tanggung jawab Sekretaris Dewan Komisaris antara lain mengatur berkaitan administrasi, membantu Dewan Komisaris dalam melaksanakan fungsi pengawasan terhadap kinerja perusahaan yang efektif dan memastikan bahwa Dewan Komisaris telah menjalankan prinsip-prinsip GCG dengan baik.

The duties of the Secretary of the Board of Commissioners are currently carried out by the Company's Corporate Secretary. The responsibilities of the Secretary of the Board of Commissioners include arranging administration, assisting the Board of Commissioners in undertaking the supervisory function of effective company performance and ensuring that the Board of Commissioners has implemented GCG principles properly.

#### **V.8 SEKRETARIS PERUSAHAAN / CORPORATE SECRETARY**

Sekretaris perusahaan adalah individu yang memiliki peran penting dalam menjaga kelancaran operasional dan administrasi perusahaan. Definisi sekretaris perusahaan mencakup serangkaian tanggung jawab yang berhubungan dengan manajemen informasi, koordinasi, dan hubungan antara perusahaan, Direksi, dan pemangku kepentingan lainnya. Definisi sekretaris perusahaan terus berkembang seiring dengan

A corporate secretary refers to an individual who plays an important role in maintaining the operation and administration of a company in a well order manner. The corporate secretary responsibilities related to information management, coordination, and interrelation between the company, the Board of Directors, and other stakeholders. Moreover, corporate secretary expected to evolve along with changes in the business

perubahan lingkungan bisnis dan regulasi yang berlaku. Di era digital, sekretaris perusahaan juga dapat terlibat dalam manajemen teknologi informasi, keamanan data, dan kebijakan privasi. Sekretaris perusahaan memainkan peran penting dalam menjaga tata kelola yang baik, kepatuhan hukum, dan transparansi perusahaan.

environment and applicable regulations. In the digital era, corporate secretaries can also be involved in information technology management, data security, and privacy policies. Corporate secretaries play an important role in maintaining good governance, legal compliance, and corporate transparency.

### **Profil Sekretaris Perusahaan / Corporate Secretary Profile**

Neni Ariyani menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan di EMI sejak Agustus 2016 yang sebelumnya sebagai Kepala Divisi Akuntansi sejak November 2013. Lahir di Jakarta tanggal 15 Januari 1982, menempuh Pendidikan S1 jurusan Sistem Informasi STMIK Nusa Mandiri.

Neni Ariyani has served as Corporate Secretary at EMI since August 2016, previously act as Head of Accounting Division since November 2013. Born in Jakarta on January 15<sup>th</sup>, 1982, she completed her undergraduate education majoring in Information Systems at STMIK Nusa Mandiri.

### **Pedoman Kerja dan Tugas Tanggung jawab Sekretaris Perusahaan / Duties and Responsibilities Guideline of Corporate Secretary**

Sekretaris Perusahaan memiliki 5 (lima) fungsi utama dalam rangka membantu tugas Direksi, yaitu sebagai *liason officer (corporate communication)*, pejabat penghubung, GCG *implementation*, serta administrasi dokumen kebijakan dan notulensi rapat. Oleh karenanya Sekretaris Perusahaan memiliki misi untuk mendukung terciptanya citra perusahaan yang positif melalui pengelolaan program komunikasi yang efektif kepada segenap pemangku kepentingan.

The Corporate Secretary has 5 (five) main functions in order to assist the Board of Directors' duties, namely as a liaison officer (corporate communication), GCG implementation, and administration of policy documents as well as minutes of meeting. Hence, the Corporate Secretary has mission to support the creation of a positive corporate image through the effective communication to all stakeholders.

Sekretaris Perusahaan telah menjalankan tugas antara lain membantu Direksi sebagai pejabat penghubung dalam komunikasi dengan *Stakeholder*, menyusun laporan manajemen perusahaan secara bulanan, triwulanan maupun tahunan, serta kegiatan yang berhubungan dengan kesekretariatan, pengelolaan

The Corporate Secretary has carried out duties including assisting the Board of Directors as a liaison officer in communication with Stakeholders, compiling monthly, quarterly and annual company management reports, as well as activities related to secretariary, public relations management, management of the

kehumasan, pengelolaan Sistem Manajemen Informasi Perusahaan dan menambah, mengatur, memelihara seluruh sarana dan prasarana yang berkaitan dengan kebutuhan aktifitas kedinasan Direksi maupun karyawan.

Company Information Management System, organizing and maintaining all facilities and infrastructure related to the needs of the Board of Directors' and employees' official activities.

Tugas pokok Sekretaris Perusahaan adalah:

The main duties of the Corporate Secretary are as follows:

1. Memastikan bahwa citra perusahaan bagi *stakeholder* dapat ditingkatkan guna mendukung *sustainability* dan pertumbuhan perusahaan.
2. Memastikan pengelolaan *Corporate Image* dan *Corporate Branding* dapat berjalan secara optimal, sinergis dan terintegrasi korporasi untuk mendukung arah pengembangan bisnis.
3. Bertanggung jawab dalam hal membangun dan menjaga citra perusahaan melalui kegiatan *Corporate Social Responsibility* dan komunikasi aktif dengan para *stakeholder*.
4. Menjamin bahwa kebijakan, program, sasaran maupun proses-proses selalu mutakhir (*up to-date*) sesuai kebutuhan perusahaan terkait pemenuhan standar GCG yang diimplementasikan
5. Memastikan tersedianya perencanaan tindak lanjut perbaikan temuan ketidak-sesuaian terhadap pemenuhan persyaratan standar GCG yang di implementasikan.
6. Melaporkan kepada Direksi terkait kinerja GCG yang di implementasikan dan berbagai kebutuhan perbaikan serta promosi kepedulian atas persyaratan di seluruh organisasi.

1. Ensure that the company's image for stakeholders can be improved to support the company's growth and sustainability.
2. Ensuring the management of Corporate Image and Corporate Branding can run optimally, synergistically and integrated among the corporation to support the direction of business development.
3. Responsible for develop and maintaining the company's image through Corporate Social Responsibility activities and active communication with stakeholders.
4. Ensure that policies, programs, targets and processes are always up to date according to the company's needs related to the fulfillment of implemented GCG standards
5. Ensure the availability of follow-up planning for improving findings of non-conformity to the fulfillment of implemented GCG standard requirements.
6. Report to the Board of Directors regarding the performance of implemented GCG and various improvement needs and promote concern for requirements throughout the organization.
7. Ensure the implementation of protocol activities.

7. Memastikan penyelenggaraan kegiatan protokoler.
8. Menjalankan fungsi mediator dalam menyelesaikan masalah yang dihadapi oleh perusahaan.
9. Memastikan pengelolaan komunikasi korporasi serta menginventarisir dan mengatur kanal-kanal komunikasi yang ada di perusahaan.
10. Menjalankan fungsi seleksi (penyortiran, perumusan, klasifikasi, daftar prioritas, pemilihan kanal komunikasi dan persetujuan publikasi) atas seluruh materi informasi yang akan dipublikasikan.
11. Memastikan pengelolaan dan pengendalian penyelenggaraan Tinjauan Manajemen.
12. Melayani pelanggan eksternal & internal perusahaan, memenuhi kebutuhan perusahaan dan pemegang saham, melalui dukungan terhadap implementasi Budaya Perusahaan sejalan dengan Visi & Misi Perusahaan.
13. Bertanggungjawab penuh atas perencanaan program kerja, anggaran dan *monitoring* realisasi program kerja dan anggaran pada Sekretariat Perusahaan secara bijak dengan mempertimbangkan kajian kelayakan dan risiko.
14. Melakukan identifikasi risiko dan mitigasi risiko terkait program-program yang menjadi kewenangan Sekretariat Perusahaan.
15. Mengevaluasi dan mengembangkan kebijakan-kebijakan internal perusahaan.
8. Undertake the function of a mediator in solving problems look towards the company.
9. Ensure the management of corporate communications, inventory and organize communication channels in the company.
10. Undertake the selection function (sorting, formulating, classifying, priority list, selecting communication channels and publication approval) for all information materials to be published.
11. Ensure the management and control of the implementation of Management Review.
12. Serve external & internal customers of the company, meet the needs of the company and shareholders, through support for the implementation of Corporate Culture in line with the Company's Vision & Mission.
13. Be fully responsible for planning work programs, budgets and monitoring the actualization of work programs and budgets in the Corporate Secretariat wisely by considering feasibility and risk studies.
14. Identify risks and mitigate risks related to programs that are the authority of the Corporate Secretariat.
15. Evaluate and develop internal company policies.

## V.9 AUDIT INTERNAL / INTERNAL AUDITS

Fungsi Audit Internal melakukan evaluasi pengendalian internal melalui kegiatan pemberian keyakinan (*assurance*) dan konsultasi (*consulting*) dengan independen dan objektif serta pendekatan yang sistematis, teratur dan terstruktur dalam memastikan seluruh proses bisnis yang dijalankan perusahaan dilakukan sesuai dengan kaidah dan peraturan yang berlaku.

The Internal Audit duties is to evaluate internal control through independent and objective assurance and consulting activities in a systematic, orderly and structured approach to ensure that all business processes are carried out by the company in accordance with applicable rules and regulations.

### Struktur Organisasi dan Kedudukan SPI / Structure and Position of Internal Audit Unit (SPI) in the Company

Audit Internal dipimpin oleh seorang Manajer SPI yang berkedudukan langsung di bawah Direktu Utama dan memiliki garis komunikasi langsung ke Dewan Komisaris melalui Komite Audit.

Internal Audit is led by an SPI Manager who is directly under the President Director and has a direct line of communication to the Board of Commissioners through the Audit Committee.

Kedudukan SPI ditetapkan melalui Surat Keputusan Direksi Nomor 001/KEP/DIR/II/2017 tanggal 28 Februari 2017 Tentang Struktur Organisasi

The position of SPI is determined through the Decree of the Board of Directors Number 001/KEP/DIR/II/2017 dated February 28<sup>th</sup>, 2017 concerning the Organizational Structure

### Profil Pimpinan SPI / Head of SPI Profile

SPI dipimpin oleh Eva Marlina sebagai Manajer SPI sejak 16 Mei 2018. Lahir di Jakarta tanggal 20 Juli 1971. Berdomisili di wilayah Depok, Jawa Barat. Lulusan STIE YAI Jakarta tahun 1995.

Internal Audit Unit (SPI) is led by Eva Marlina as SPI Manager since May 16<sup>th</sup>, 2018. Born in Jakarta on July 20<sup>th</sup>, 1971. She stays in Depok, West Java and graduated from STIE YAI Jakarta in 1995.

Sebelum berkedudukan sebagai Manajer SPI, sebelumnya pernah menerima penugasan sebagai Marketing (Customer Relation Officer).

Before serving as SPI Manager, she had previously received an assignment as Marketing (Customer Relation Officer).

### Pedoman Kerja SPI / Internal Audit Work Guidelines

SPI dalam menjalankan tugasnya mengacu kepada Prosedur Audit Mutu

In performing its duties, SPI refers to the Internal Audit Quality Procedure



Internal sebagaimana terdapat pada Prosedur nomor: EMI-SMT-PRD-SPI-001 dan Peraturan Direksi nomor: 002/PER/DIR/I/2024 tentang Kebijakan Strategis Audit Internal. Selain itu, SPI juga telah memiliki Piagam Audit Internal yang telah ditetapkan pada tanggal 5 November 2021.

as stated in Procedure number: EMI-SMT-PRD-SPI-001 and Board of Directors Regulation number: 002/PER/DIR/I/2024 concerning Internal Audit Strategic Policy. In addition, SPI also has an Internal Audit Charter which released on November 5<sup>th</sup>, 2021.

### Tugas dan Tanggung Jawab / Duties and Responsibilities

- |  |  |
|--|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Melaksanakan kegiatan pengawasan melalui kegiatan assurance dan consulting di seluruh divisi</li> <li>2. Melaksanakan koordinasi dengan Komite Audit</li> <li>3. Melaksanakan audit internal atas ISO SMT (Sistem Manajemen Terintegrasi) dan ISO SMAP (Sistem Manajemen Anti Penyipuan)</li> <li>4. Monitoring pelaksanaan tindak lanjut hasil audit internal, eksternal</li> <li>5. Melaksanakan pemeriksaan kepatuhan terhadap peraturan perundangan terkait</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Performing supervisory activities through assurance and consulting activities in all divisions</li> <li>2. Carrying out coordination with the Audit Committee</li> <li>3. Performing internal audits on ISO SMT (Integrated Management System) and ISO SMAP (Anti-Bribery Management System)</li> <li>4. Monitoring the implementation of follow-up actions on internal and external audit results</li> <li>5. To conduct compliance checks on related laws and regulations</li> </ol> |
|--|--|

### V.10 SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL / INTERNAL CONTROL SYSTEM

EMI melaksanakan sistem pengendalian internal bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, tersedianya informasi keuangan dan manajemen yang lengkap, akurat, tepat guna, dan tepat waktu, efektivitas dan efisiensi dalam kegiatan operasional, serta efektivitas budaya risiko (*risk culture*) pada EMI secara menyeluruh. Implementasi sistem ini berjalan dengan melibatkan Dewan Komisaris,

EMI implements an internal control system aimed at ensuring compliance with applicable laws and regulations, the availability of complete, accurate, appropriate, and timely financial and management information, effectiveness and efficiency in operational activities, as well as the effectiveness of risk culture at EMI as a whole. The implementation of this system is carried out by involving the Board of Commissioners, management, and other personnel.

manajemen, dan personel lainnya. EMI telah memiliki Peraturan Direksi nomor:001/PER/DIR/X/2023 tentang Sistem Pengendalian Internal yang merupakan ratifikasi dari Kebijakan PLN Nomor: 0052.P/DIR/2022.

EMI has a Board of Directors Regulation number: 001/PER/DIR/X/2023 concerning the Internal Control System which is a ratification of PLN Policy Number: 0052.P/DIR/2022.

Manajemen telah mengatur beberapa kebijakan yang termasuk kedalam pengendalian internal, antara lain:

Management has set several policies that are included in internal control, including:

1. Keputusan Direksi nomor 004/KEP/DIR/IX/2022 tanggal 23 September 2022 tentang Pedoman Umum Manajemen Risiko Terintegrasi
2. Keputusan Direksi nomor 003/KEP/DIR/VII/2018 tanggal 16 November 2018 tentang Penyusunan Deskripsi Kerja Keuangan, Prosedur Standar Operasi Keuangan, dan Kebijakan Akuntansi
3. Kebijakan Akuntansi nomor KA-01/EMI/DRK-KEA/11/2018 tanggal 16 November 2018
4. Keputusan Direksi nomor 001/KEP/DIR/I/2021 tanggal 2 Januari 2021 tentang Standar Operasional Prosedur (SOP) Pengadaan Barang/Jasa
5. Penerapan ISO Sistem Manajemen Terintegrasi
6. Penerapan ISO Sistem Manajemen Anti Penyuapan

1. Decree of the Board of Directors number 004/KEP/DIR/IX/2022 dated September 23<sup>rd</sup>, 2022 concerning General Guidelines for Integrated Risk Management

2. Decree of the Board of Directors number 003/KEP/DIR/VII/2018 dated November 16<sup>th</sup>, 2018 concerning Preparation of Financial Job Descriptions, Financial Standard Operating Procedures, and Accounting Policies

3. Accounting Policy number KA-01/EMI/DRK-KEA/11/2018 dated November 16<sup>th</sup>, 2018

4. Decree of the Board of Directors number 001/KEP/DIR/I/2021 dated January 2<sup>nd</sup>, 2021 concerning Standard Operating Procedures (SOP) for Procurement of Goods/Services

5. Implementation of ISO Integrated Management System

6. Implementation of ISO Anti-Bribery Management System

Untuk membantu Direksi dalam melakukan perencanaan, pengendalian, koordinasi dalam pengawasan, penilaian atas system pengendalian manajemen dan pelaksanaan kegiatan Perusahaan serta memberikan saran-saran

Untuk membantu Direksi dalam melakukan perencanaan, pengendalian, koordinasi dalam pengawasan, penilaian atas system pengendalian manajemen dan pelaksanaan kegiatan Perusahaan serta memberikan saran-saran

perbaikan dibentuk fungsi Internal Audit.

perbaikan dibentuk fungsi Internal Audit.

Dewan Komisaris melakukan pengawasan dan pemberian nasihat terkait dengan proses kecukupan dan kewajaran dalam penyusunan laporan keuangan, pengelolaan risiko dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian yang dibantu oleh Komite Audit.

The Board of Commissioners then supervises and provides recommendations related to the adequacy and fairness process in preparing financial reports and risk management by engaging to the principle of prudence assisted by the Audit Committee.

## V.11 MANAJEMEN RISIKO / RISK MANAGEMENT

Penerapan manajemen risiko di lingkungan EMI tertuang dalam kebijakan nomor: 004/KEP/DIR/IX/2022 tentang Pedoman Umum Manajemen Risiko Terintegrasi.

The implementation of risk management in the Company is stated in policy number: 004/KEP/DIR/IX/2022 concerning General Guidelines for Integrated Risk Management.

Konsep Manajemen Risiko yang dilakukan di EMI menggunakan Konsep *Enterprise Risk Management* (ERM) sebagai salah satu strategi manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi, serta disesuaikan dengan kebutuhan bisnis dan operasional EMI selama tahun 2023.

The Risk Management Concept carried out at EMI uses the Enterprise Risk Management (ERM) Concept as one of the comprehensive and integrated risk management strategies, and adjusted to EMI's business and operational needs during 2023.

ERM adalah sistem yang dirancang dalam rangka mengidentifikasi dan menganalisa hal-hal yang berpotensi menghambat pencapaian tujuan perusahaan (risiko) maupun membuka peluang bisnis (*opportunity*) pada setiap aktivitas bisnis perusahaan, baik yang timbul karena faktor eksternal maupun internal

ERM is a system designed to identify and analyze activities that have the potential to hinder the achievement of company goals (risk) or to open up business opportunities (*opportunity*) in every business activity of the company, both those arising from external and internal factors.

### Ruang Lingkup / The Scope

Pengelolaan manajemen risiko dilakukan pada segala jenis risiko yang terdapat di EMI serta diterapkan pada segala aktivitas, termasuk dalam

Risk management supervision is carried out on all types of risks in EMI and is applied to all activities, including decision-making at all levels in the Company.

pengambilan keputusan pada semua tingkatan level di Perusahaan.

Pengambilan keputusan di aktivitas bisnis EMI selalu memperhatikan mekanisme *Four-Eyes Principle (4EP)* untuk memastikan dalam perencanaan dan pelaksanaan kegiatan/rancangan keputusan selalu memperhatikan prinsip-prinsip kehati-hatian.

Decision-making in EMI's business activities always pays attention to the Four-Eyes Principle (4EP) mechanism to ensure that the planning and implementation of activities/decision always pay attention to the principles of prudence.

**Personil Tim Sistem Manajemen Risiko / Risk Management Team Personnel**

Pada tanggal 18 Oktober 2021, melalui SK Tim nomor 003.R/SI/DIR/X/2021, Direktur Keuangan dan Umum memberi Penugasan Para Pelaksana Tim Sistem Manajemen Risiko yang terdiri dari 1 Ketua dan 4 Anggota dengan struktur sebagai berikut

On October 18<sup>th</sup>, 2021, through Team Appointment Decree number 003.R/SI/DIR/X/2021, the Director of Finance and General Affairs assigned the Risk Management Team consisting of 1 Chairperson and 4 Members with the following structure:



**Penyusunan Profil Risiko 2023 / Establishment of Risk Profile 2023**

Penyusunan Profil Risiko EMI mengacu kepada Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2023 berdasarkan risiko utama perusahaan yang telah diidentifikasi atas risiko-risiko tinggi sampai dengan ekstrem.

The establishment of EMI Risk Profile refers to the 2023 Company Work Plan and Budget (RKAP) based on the company's main risks that have been identified from high to extreme risks.

Berikut 5 (lima) Risiko Utama yang telah diidentifikasi untuk tahun 2023, yaitu:

Here are 5 (five) Main Risks that have been identified for 2023, namely:

- |   |  |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pencapaian EBITDA Tahun 2023 sebesar Rp 4,12 M</li> <li>2. Target Operating Ratio sebesar 95,15%</li> <li>3. Pencapaian Pendapatan Proyek ATTB sebesar Rp 35.000.000.000</li> <li>4. Perolehan Income from Outside PLN sebesar Rp 10.900.000.000</li> <li>5. Target Pegawai yang telah tersertifikasi Manajemen Risiko sebanyak 5 Pegawai.</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Achievement of EBITDA in 2023 of IDR 4.12 M</li> <li>2. Operating Ratio target of 95.15%</li> <li>3. Achievement of Non Operating Assets (ATTB) Project Revenue of IDR 35,000,000,000</li> <li>4. Revenue from beyond PLN Group of IDR 10,900,000,000</li> <li>5. 5 Employees certified in Risk Management.</li> </ol> |
|---|--|

**Mitigasi Risiko / Risk Mitigation**

EMI telah melakukan mitigasi terhadap risiko-risiko utama yang telah ditetapkan pada RKAP Tahun 2023. Dengan dilakukan identifikasi risiko maka dapat diketahui risiko-risiko bawaan dan mitigasinya.

EMI has mitigated the main risks that have been set in the 2023 RKAP. By identifying risks, the inherent risks and the mitigation can be identified.

Berikut adalah pemetaan risiko dan mitigasi yang telah dilakukan terhadap risiko-risiko utama perusahaan selama tahun 2023:

The following is a map of risks and mitigation that have been carried out on the company's main risks during 2023:

- |  |   |
|--|---|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>i. Pencapaian EBITDA Tahun 2023 sebesar Rp 4,12 M pada risiko Target Pendapatan Tidak Tercapai</li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. EBITDA achievement in 2023 of IDR 4.12 billion at the risk of not achieving the revenue target</li> </ol> |
|--|---|

Risiko Inharen / Inherent Risk	Risiko Residual / Residual Risk	Target Risiko / Target Risk
<b>Moderat (B3) / Moderate (B3)</b>	<b>Rendah (B2) / Low (B2)</b>	-

**Mitigasi Risiko / Risk Mitigation**


➔	<p>Untuk risiko target pendapatan tidak tercapai yang dapat dilakukan adalah melakukan sosialisasi bisnis, peningkatan kompetensi pegawai melalui program pelatihan, dan meningkatkan komunikasi dan koordinasi dengan pemberi kerja dan <i>stakeholder</i> lainnya.</p>
	<p>To avoid the risk of not achieving the revenue target, the mitigation activity to be done is to conduct business socialization, improve employee competency through training programs, and improve</p>

	communication and coordination with project owners and other stakeholders.
--	--

- ii. Target Operating Ratio sebesar 2. The target operating ratio is 95,15% pada risiko Realisasi 95.15% at the risk of actual biaya usaha lebih besar dari operating costs being greater than target the target.

Risiko Inharen / Inherent Risk	Risiko Residual / Residual Risk	Target Risiko / Target Risk
Rendah (B2) / Moderate (B2)	Rendah (B2) / Low (B2)	-


#### Mitigasi Risiko / Risk Mitigation

	Adanya justifikasi berdasarkan pareto biaya usaha dari manajemen. Pengeluaran biaya proyek berdasarkan RAB yang telah disusun dan disahkan oleh manajemen terkait. Adanya monitoring pengendalian biaya dari PLN.
	The needs of justification based on Pareto business costs from management. Project cost expenditures based on the Project Cost Estimation (RAB) that has been prepared and approved by the management. The needs of cost control monitoring activities from PLN.

- . Pencapaian Pendapatan Proyek 3. Non Operating Asset (ATTB) ATTB sebesar Rp 35.000.000.000 Project's Revenue Achievement of pada risiko Kegagalan Rp 35,000,000,000 at the risk of Pembayaran dari Mitra Payment Failure from Partners

Risiko Inharen / Inherent Risk	Risiko Residual / Residual Risk	Target Risiko / Target Risk
Tinggi (C3) / High (C3)	Rendah (B2) / Low (B2)	-

#### Mitigasi Risiko / Risk Mitigation

	Dengan adanya monitoring langsung dari Direksi EMI atas pelaksanaan proyek sehingga proyek dapat berjalan dengan baik. Selain itu adanya pemilihan vendor dengan finansial dan komitmen yang kuat sehingga kendala-kendala dalam pembayaran dapat terselesaikan.
---	--

	With direct monitoring from the EMI Board of Directors on the implementation of the project in order to the project to perform successfully. In addition, the need of vendors selection with strong finances and commitments in order to dissolve challenges in payment mechanism.
--	--

- v. Perolehan Income from Outside PLN sebesar Rp 10.900.000.000 pada risiko Target Pendapatan Tidak Tercapai
- 4. Revenue from beyond PLN Group of Rp. 10,900,000,000 at the risk of Revenue Target Not Being Achieved

Risiko Inharen / Inherent Risk	Risiko Residual / Residual Risk	Target Risiko / Target Risk
Moderat (C2) / Moderate (C2)	Rendah (B2) / Low (B2)	-

Mitigasi Risiko / Risk Mitigation

➔	Adanya monitoring langsung dari Manajemen. Adanya Sinergi antara Divisi Pemasaran dan Operasi dalam berupaya mencari peluang proyek diluar PLN Group.
	The needs of monitoring activities from the Management. Conscientious synergy between the Marketing and Operations Divisions in seeking project opportunities beyond the PLN Group.

- Target Pegawai yang telah tersertifikasi Manajemen Risiko sebanyak 5 Pegawai pada risiko Jumlah Kelulusan Karyawan tidak sesuai Target
- 5. The target for 5 employees certified in Risk Management is at risk. The number of employees graduating does not meet the target.

Risiko Inharen / Inherent Risk	Risiko Residual / Residual Risk	Target Risiko / Target Risk
Moderat (C2) / Moderate (C2)	Rendah (B2) / Low (B2)	-

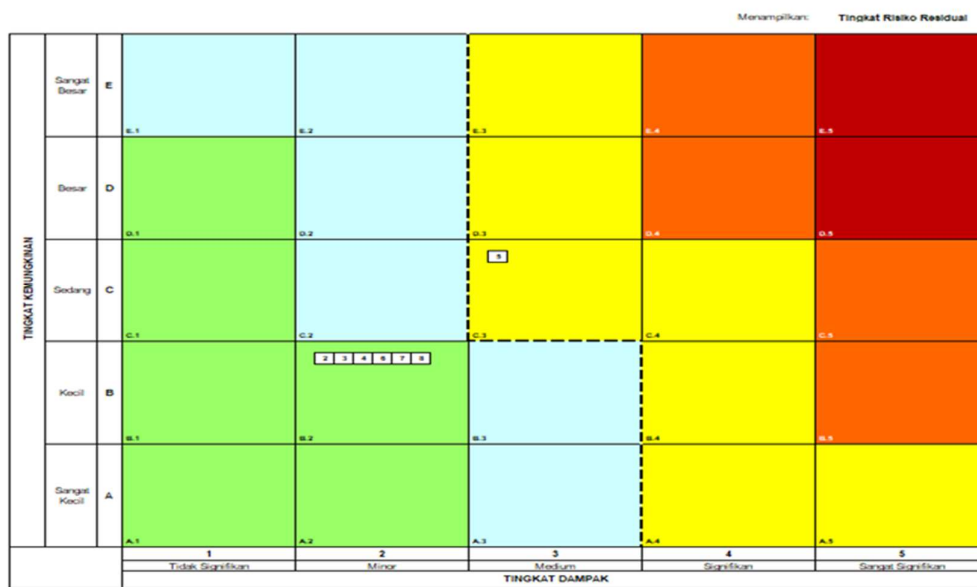
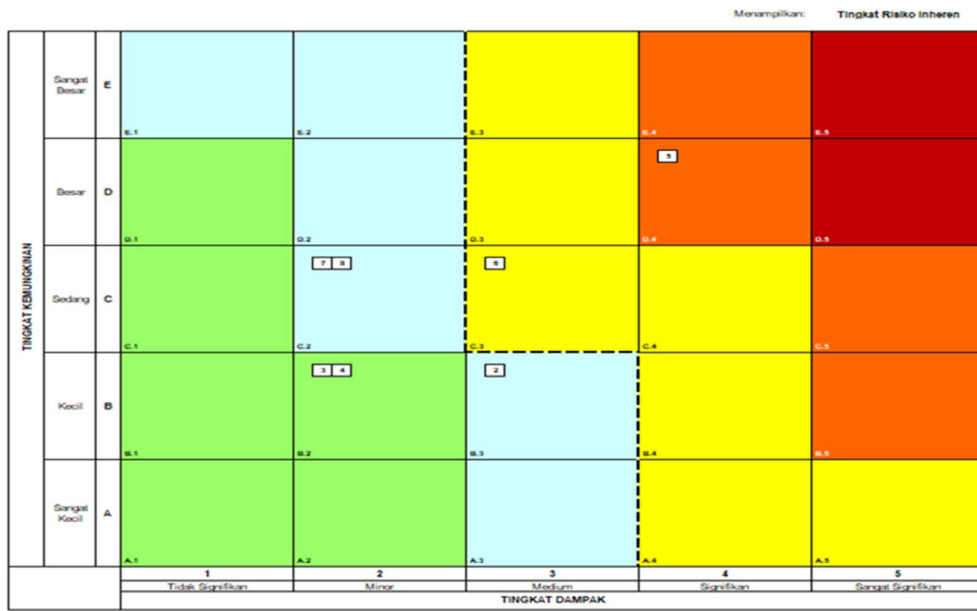
Mitigasi Risiko / Risk Mitigation

➔	Adanya penunjukkan Tim Sistem Manajemen Risiko dari Manajemen. Adanya monitoring pelaksanaan Manajemen Risiko dari PLN Pusat sehingga atas target 5 pegawai terealisasi menjadi 8 Pegawai yang telah lulus sertifikasi manajemen risiko.
---	--

The appointment of Risk Management Team from Management. The needs of monitoring of the implementation of Risk Management from PLN holding in order to meet the target of 5 employees certified, with the probabilities of 8 employees to passed the risk management certification.

Berikut adalah tampilan Peta Risiko Inherent, Residual, dan Target yang telah diidentifikasi:

The following is a view of the Inherent, Residual, and Target Risk Maps that have been identified.





### Sertifikasi dan Non Sertifikasi Manajemen Risiko / Risk Management Certification and Non-Certification

EMI telah memiliki Sertifikasi *Qualified Risk Management Officer* yang dimiliki oleh pegawai sebanyak 8 (delapan) orang dan memiliki non sertifikasi *Fraud Risk Management* Tingkat Dasar (*Digital Learning*). EMI has 8 (eight) employees holds Qualified Risk Management Officer Certificate and non-certification in terms of Basic Level Fraud Risk Management (Digital Learning).

#### V.12 AUDIT EKSTERNAL / EXTERNAL AUDIT

Akuntan publik atau auditor eksternal merupakan organ eksternal yang membantu Perusahaan dalam memberikan pendapat yang independen dan objektif mengenai kewajaran, ketaatan dan kesesuaian laporan keuangan Perusahaan dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) Indonesia dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Public accountants or external auditors are external elements that assist the Company in providing independent and objective opinions regarding the fairness, compliance and conformity of the Company's financial statements referred to Indonesian Financial Accounting Standards (SAK) and applicable laws and regulations.

Penunjukan Auditor Eksternal EMI telah sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: Per-01/MBU/2011 Tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (*Good Corporate Governance*) pada Badan Usaha Milik Negara. The appointment of the External Auditor is in accordance with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number: Per-01/MBU/2011 concerning the Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

### Fee Audit Atas Jasa Audit Laporan Keuangan Tahunan / Audit Fee for Annual Financial Report Audit Services

Ketentuan fee audit sepenuhnya ditetapkan oleh PLN selaku Induk Perusahaan sekaligus Pemegang Saham Seri B. Adapun lingkup audit mencakup Audit Laporan Keuangan, Laporan Evaluasi Kinerja dan Laporan Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-undangan dan Pengendalian Internal untuk posisi dan periode yang berakhir 31 Desember 2023. The audit fee provisions are fully determined by PLN as the Parent Company and Series B Shareholder. The scope of the audit includes the Financial Report Audit, Performance Evaluation Report and Compliance Report in accordance to Statutory Law and Internal Control for the position and period ending December 31<sup>st</sup>, 2023.

### **Pengawasan dan Penilaian atas Efektivitas Pelaksanaan Audit / Supervision and Assessment of the Effectiveness of Audit Implementation**

Terdapat evaluasi atau penilaian efektivitas pelaksanaan auditor eksternal yang dilakukan secara independen oleh Komite Audit pada akhir penugasan KAP.

There is an evaluation or assessment on the effectiveness of the implementation of external auditors carried out independently by the Audit Committee at the end of the Public Accounting Firm (KAP) assignment.

### **V.13 KODE ETIK PERUSAHAAN / COMPANY CODE OF CONDUCT**

Pedoman Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) merupakan panduan kerja bagi Direksi dan Dewan Komisaris secara terstruktur, sistematis, mudah dipahami dan dapat dijalankan dengan konsisten agar tercipta tatanan pengelolaan Perseroan yang berasaskan *Good Corporate Governance (GCG)*. Selain itu, Pedoman Etika Perusahaan (*Code of Conduct*) juga merupakan salah satu perangkat dalam meningkatkan integritas pegawai EMI di setiap level untuk memaksimalkan penerapan GCG.

The Code of Conduct is a guideline for the Board of Directors and Board of Commissioners in a structured, systematic, easy-to-understand and consistently implemented manner to create a Company management system refers to Good Corporate Governance (GCG). In addition, the Code of Conduct is also a tool to improve the integrity of EMI employees at every level in order to optimize the implementation of GCG.

Pedoman Etika Perusahaan di lingkungan EMI mengacu kepada Pedoman *Good Corporate Governance* tanggal 28 Desember 2023. Pedoman pengelolaan perusahaan yang baik merupakan acuan dalam menentukan kebijakan-kebijakan perusahaan serta merupakan interaksi diantara manajemen, pegawai, serta para pemangku kepentingan (*Stakeholder*) sesuai dengan nilai dan budaya perusahaan yang diharapkan serta prinsip-prinsip GCG.

The Corporate Code of Conduct Guidelines in the Company refer to the Good Corporate Governance Guidelines dated December 28, 2023. The good corporate governance guidelines are a reference in determining company policies and interrelations between management, employees, and stakeholders in accordance with the expected corporate values and culture as well as GCG principles.

**V.14 SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN / WHISTLEBLOWING SYSTEM (WBS)**

Pengelolaan WBS dilaksanakan oleh Fungsi Kepatuhan dan/atau Fungsi Kepatuhan PLN yang memiliki kompetensi pengelolaan WBS, sesuai dengan Peraturan Direksi EMI Nomor 003.1/PER/DIR/III/2024 tentang Sistem Pengaduan Pelanggaran (WBS) di Lingkungan EMI.

The WBS management is carried out by the Compliance Unit and/or PLN Compliance Unit which has the competence to manage WBS, in accordance with EMI Board of Directors Regulation Number 003.1/PER/DIR/III/2024 concerning the Whistleblowing System (WBS) in the Company.

**V.15 PERKARA PENTING YANG DIHADAPI PERUSAHAAN / LEGAL CASES FACED BY COMPANY**

Perkara penting yang dihadapi Perusahaan adalah Kasus Litigasi yang dihadapi oleh Perusahaan. Kasus Litigasi dapat diartikan sebagai permasalahan hukum yang penyelesaiannya dilakukan melalui Lembaga peradilan, baik Pengadilan Negeri maupun Pengadilan Tinggi.

The legal cases faced by the Company is the Litigation Case which can be interpreted as legal case whose resolution is carried out through the Judicial Institution, either the District Court or the High Court.

Melalui surat nomor: 01974/G/HK/10113/ET/2023 tanggal 01 Desember 2023, PT Rekayasa Industri menyampaikan Pemberitahuan Putusan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU) PT Rekayasa Industri (Dalam PKPU) dan Permohonan Dukungan. Sesuai dengan Berita Acara Pencocokan (Verifika) Tagihan tanggal 18 Desember 2023, tagihan EMI yang telah masuk dan terverifikasi dalam proses PKPU PT Rekayasa Industri berjumlah Rp20.232.939.243. Sampai dengan akhir Desember 2023, PT Rekayasa Industri masih dalam proses penyusunan proposal perdamaian penyelesaian kewajiban.

Refers to letter number: 01974/G/HK/10113/ET/2023 dated December 1, 2023, PT Rekayasa Industri submitted a Notification of the Decision on Suspension of Debt Payment Obligations (PKPU) of PT Rekayasa Industri (In PKPU) and a Request for Settlement. In accordance with the Minutes of Invoice Matching (Verification) dated December 18, 2023, the invoices that have been submitted and verified in the PKPU process of PT Rekayasa Industri accounted for Rp20,232,939,243. As of the end of December 2023, PT Rekayasa Industri is still in the process of preparing a proposal for settlement of obligations.

#### **V.16 KEBIJAKAN TENTANG PEMENUHAN HAK-HAK KREDITUR / POLICY ON FULFILLMENT OF CREDITORS' RIGHTS**

<p>Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur tertuang dalam Keputusan Direksi EMI Nomor: 009/KEP/DIR/XII/2022 tentang Pedoman Perlindungan Hukum Terhadap Kreditur di Lingkungan EMI tanggal 16 Desember 2022.</p>	<p>The policy on the fulfillment of creditors' rights is stated in the Decree of the Board of Directors Number: 009/KEP/DIR/XII/2022 concerning Guidelines for Legal Protection for Creditors within the EMI Group dated December 16<sup>th</sup>, 2022.</p>
---	--

#### **V.17 AKSES INFORMASI PERUSAHAAN / ACCESS TO COMPANY'S INFORMATION**

<p>Stakeholders dapat mengakses informasi komprehensif mengenai kegiatan operasional dan kinerja Perusahaan serta berbagai informasi lain yang diperlukan oleh pemegang saham dan pihak-pihak yang berkepentingan dengan mengakses situs <a href="http://www.emipersero.co.id">www.emipersero.co.id</a>.</p>	<p>The Stakeholders can access comprehensive information regarding the Company's operational activities and performance as well as other information required by the shareholders and interested parties by accessing the website <a href="http://www.emipersero.co.id">www.emipersero.co.id</a>.</p>
--	---

<p>Informasi dalam website disajikan dalam Bahasa Indonesia yang mencakup informasi antara lain terkait dengan Profil Perusahaan, Layanan, Berita Terbaru, Laporan Publikasi; Pedoman Etika Perusahaan dan Kebijakan Sistem Pelaporan Pelanggaran. Untuk komunikasi interaktif dengan stakeholder, EMI menyediakan email: <a href="mailto:info@emipersero.co.id">info@emipersero.co.id</a></p>	<p>Information on the website is presented in Indonesian which includes information related to, among others, the Company Profile, Services, Latest News, Publication Reports; Company Code of Conduct and Whistleblowing System Policy. For interactive communication with stakeholders, EMI provides email: <a href="mailto:info@emipersero.co.id">info@emipersero.co.id</a></p>
--	--

#### **V.18 PENGADAAN BARANG DAN JASA / PROCUREMENT OF GOODS AND SERVICES**

<p>Kebijakan pengadaan barang/jasa EMI mengacu pada Keputusan Direksi Nomor: 001.1/KEP/DIR/III/2019 tanggal 1 Maret 2019 dan perubahan terakhir Keputusan Direksi nomor: 001/KEP/DIR/I/2021 tanggal 2 Januari 2021 tentang Standa Operasional Prosedur (SOP) pengadaan Barang/Jasa. Kebijakan tersebut dijadikan sebagai pedoman pengadaan barang dan jasa yang disusun agar</p>	<p>The Company goods and services procurement policy refers to the Board of Directors' Decree Number: 001.1/KEP/DIR/III/2019 dated March 1, 2019 and the latest amendment to the Board of Directors' Decree Number: 001/KEP/DIR/I/2021 dated January 2, 2021 concerning the Standard Operating Procedure (SOP) for the procurement of goods and services.</p>
--	---

dapat menciptakan proses pengadaan barang dan jasa yang berkualitas dan beretika.

This policy is used as a guideline for the procurement of goods and services which is prepared in order to produce a quality and ethical procurement process for goods and services.

Pengadaan barang dan jasa di lingkungan EMI menerapkan prinsip-prinsip sebagai berikut:

Procurement of goods and services in the Company applies the following principles:

1. Efisien

Pengadaan barang dan jasa harus diusahakan untuk mendapatkan hasil yang optimal dan terbaik dalam waktu yang cepat dengan menggunakan dana dan kemampuan seminimal mungkin secara wajar dan bukan hanya didasarkan pada harga terendah.

1. Efficient

Procurement of goods and services must be attempted to obtain optimal and best results in a short time using minimal funds and capabilities in a reasonable manner and not only based on the lowest price.

2. Efektif

Pengadaan barang dan jasa harus sesuai dengan kebutuhan yang telah ditetapkan dan memberikan manfaat yang sebesar-besarnya sesuai dengan sasaran yang ditetapkan.

2. Effective

Procurement of goods and services must be in accordance with the needs that have been set and provide the greatest possible benefits in accordance with the targets set.

3. Kompetitif

Pengadaan barang dan jasa harus terbuka bagi penyedia barang dan jasa yang memenuhi persyaratan yang dilakukan melalui persaingan yang sehat di antara penyedia barang dan jasa yang setara dan memenuhi syarat/kriteria tertentu berdasarkan ketentuan dan prosedur yang jelas dan transparan.

3. Competitive

Procurement of goods and services must be open to providers of goods and services that meet the requirements carried out through healthy competition among providers of goods and services that are equal and meet certain requirements/criteria based on clear and transparent provisions and procedures.

4. Transparan

Semua ketentuan dan informasi mengenai pengadaan barang dan jasa, termasuk syarat teknis administrasi pengadaan, tata cara evaluasi, hasil evaluasi, penetapan calon Penyedia Barang dan jasa, sifatnya terbuka bagi peserta

4. Transparent

All provisions and information regarding the procurement of goods and services, including technical requirements for procurement administration, evaluation procedures, evaluation results, determination of prospective Providers of Goods and Services, are

- |  |   |
|--|---|
| <p>penyedia barang dan jasa yang berminat.</p>   | <p>open to interested participants of goods and services providers.</p>   |
| <p>5. Adil dan Wajar</p> <p>Memberikan perlakuan yang sama bagi semua calon penyedia barang dan jasa yang memenuhi syarat.</p>   | <p>5. Fair and Reasonable</p> <p>Providing equal treatment for all prospective providers of goods and services that meet the requirements.</p>  |
| <p>6. Akuntabel</p> <p>Mencapai sasaran dan dapat dipertanggungjawabkan sehingga menjauhkan dari potensi penyalahgunaan dan penyimpangan.</p>  | <p>6. Accountable</p> <p>focused on targets and can be accounted as to avoid potential deviations.</p>  |
| <p>7. Mendorong pertumbuhan industri dalam negeri</p> <p>Mengutamakan penggunaan produksi dalam negeri, rancang bangun dan perekayasaan nasional, serta perluasan kesempatan bagi usaha kecil, sepanjang kualitas, harga, dan tujuannya dapat dipertanggungjawabkan, serta memberikan preferensi penggunaan produk dalam negeri dengan tetap mengindahkan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> | <p>7. Encourage the growth of domestic industry</p> <p>Prioritizing the use of domestic production, nationally design and engineering, and expand opportunities for small businesses, all quality, price, and objectives can be accounted for, and provide preference for the use of domestic products while still adhering to the provisions of applicable laws and regulations.</p> |
| <p>8. Mengutamakan Sinergi BUMN</p> <p>Mengutamakan sinergi antar BUMN, Anak Perusahaan BUMN, dan/atau Perusahaan Terafiliasi atau antar Anak Perusahaan BUMN dan/atau antar Perusahaan Terafiliasi BUMN, dalam rangka meningkatkan efisiensi usaha</p>  | <p>8. Prioritize BUMN Synergy</p> <p>Prioritize synergy between BUMN, BUMN Subsidiaries, and/or Affiliated Companies or between BUMN Subsidiaries and/or between BUMN Affiliated Companies, in order to increase business efficiency.</p>   |

#### **V.19 TATA KELOLA TEKNOLOGI INFORMASI / INFORMATION TECHNOLOGY GOVERNANCE**

<p>Pada tahun 2023, EMI telah menyelesaikan penyusunan Master Plan Teknologi Informasi (MPTI). Master Plan ini menjadi panduan</p>	<p>In 2023, EMI has completed the Information Technology Master Plan (MPTI). It serves as a strategic guideline for the development and</p>
--	---

strategis bagi pengembangan dan implementasi teknologi informasi di EMI, memastikan bahwa seluruh inisiatif TI sejalan dengan visi, misi, dan tujuan bisnis perusahaan. MPTI yang komprehensif mencakup berbagai aspek, mulai dari infrastruktur, aplikasi, keamanan informasi, hingga manajemen data, sehingga memungkinkan EMI untuk beroperasi dengan lebih efisien, responsif, dan inovatif dalam menghadapi dinamika industri energi yang terus berkembang.

implementation of information technology at the Company, ensuring that all IT initiatives are in line with the company's vision, mission, and business objectives. The comprehensive MPTI covers various aspects, from infrastructure, applications, information security, to data management, allowing EMI to operate more efficiently, responsively, and innovatively in facing the dynamics and evolving energy industry.

Selain menyusun MPTI, pada tahun 2023 EMI juga telah berhasil mendaftarkan *Computer Security Incident Response Team* (CSIRT) di Badan Siber dan Sandi Negara (BSSN). Teraftarnya CSIRT EMI di BSSN merupakan bukti komitmen perusahaan dalam memperkuat keamanan siber dan melindungi aset informasi perusahaan dari berbagai ancaman di dunia maya. CSIRT EMI bertugas untuk mendeteksi, merespons, dan mengelola insiden keamanan siber secara proaktif, memastikan keberlanjutan operasional perusahaan dan perlindungan data yang optimal.

In addition to completing the MPTI, in 2023 EMI has also successfully registered the Computer Security Incident Response Team (CSIRT) at the National Cyber and Crypto Agency (BSSN). The registration of EMI's CSIRT at BSSN is evidence of the company's commitment to strengthening cybersecurity and protecting the company's information assets from various threats in cyberspace. EMI's CSIRT is tasked with proactively detecting, responding to, and managing cybersecurity incidents, ensuring the continuity of the company's operations and optimal data protection.

## **V.20 PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PRAKTIK BAD CORPORATE GOVERNANCE / STATEMENT OF NOT COMMITTING BAD CORPORATE GOVERNANCE PRACTICES**

Sampai dengan tahun 2023, EMI maupun jajaran Dewan Komisaris dan Direksi, dalam menjalankan aktivitasnya tidak pernah melakukan praktik bad corporate governance.

Prior to 2023, EMI and the Board of Commissioners and Board of Directors, in performing their activities, have never practiced bad corporate governance.

## VI TANGGUNG JAWAB SOSIAL DAN LINGKUNGAN (TJSL) / SOCIAL AND ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

Pada tahun 2023, EMI TIDAK melakukan kegiatan TJSL, hal ini sejalan dengan arahan atas Risalah Rapat Pembahasan Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan atas Pelaksanaan PKBL (Program kemitraan dan Bina Lingkungan) tahun buku 2011 EMI Nomor: RIS-113/D5.MBU/A/2012 tanggal 28 Mei 2012 huruf E poin 5.a yaitu "Meminta Direksi untuk Tahun 2012, menelaah dan mempertimbangkan pelaksanaan kegiatan PKBL disesuaikan dengan pembenahan yang sedang dilakukan perusahaan untuk memperbaiki kinerja korporasi".

In 2023, EMI DOES NOT perform TJSL activities, in accordance to recommendations provided in the Minutes of the Meeting for Discussion of the Annual Report and Financial Report on the Implementation of PKBL (Partnership and Community Development Program) for the 2011 fiscal year Number: RIS-113/D5.MBU/A/2012 dated May 28, 2012 letter E point 5.a, namely "Requesting the Board of Directors for 2012, to review and consider the implementation of PKBL activities in accordance with the improvements being made by the company to improve corporate performance".



**LAMPIRAN**  
**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN AUDITED TAHUN 2023 /**  
**APPENDIX**  
**AUDITED CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS YEAR 2023**

## PT Energy Management Indonesia

 [info@emipersero.co.id](mailto:info@emipersero.co.id)

 **Graha YPK PLN**  
Jl. Lebak Bulus Tengah No. 5  
Cilandak Barat, Cilandak  
Jakarta Selatan 12340